



С НОВЫМ ГОДОМ!



Материалы об итогах деятельности
ТОО «Тенгизшевройл» в 2011-м году читайте на стр. 6-7.

Вода идет в Кульсары

28 декабря в городе Кульсары была сдана в эксплуатацию новая водонасосная станция (ВНС), построенная в рамках социальной программы ТОО «Тенгизшевройл» «Игилик».



Мощность новой ВНС составляет 30 тысяч кубических метров воды в сутки, – рассказал менеджер Отдела спецпроектов ТШО Жумабай Измагамбетов, – и это значительно превышает суточную потребность Кульсары в питьевой воде. Иными словами, реализуемый нами проект в Кульсары рассчитан на перспективу и снимет с повестки дня давно существующую в Жылыойском районе проблему. В рамках программы «Игилик» уже заменены 70 км старых изношенных линий водоснабжения, а в целом протяженность водоводов в городе превышает 250 км. Сейчас ВНС связывают с городом 140 км новых пластиковых линий, а в 2012 году планируется замена внутриквартальных магистральных водоводов общей длиной более 110 км. Новую ВНС мы передаем на баланс ЖКХ, её обслуживанием займётся КГП «Жылыой Су» (Водоканал). Хочу отметить, что ТШО сделало этому предприятию отличный подарок: мы построили и оснастили всем необходимым, включая офисную мебель и компьютерную

(Окончание на 3 стр.)

В этом номере:



Опыт социальных инвестиций ТШО

4 стр.



Как получить «Оскар»

5 стр.



«Юлмар-Сервис» – пример сотрудничества

8 стр.



Шахматный фестиваль в ТШО

11 стр.



Солнал – Лунный вечер, Новый год

12 стр.

Правительственная телеграмма

г. Атырау,
генеральному директору
ТОО «Тенгизшевройл»
г-ну Тиму Миллеру

Уважаемый господин Миллер,
Поздравляем Вас и весь коллектив Вашей компании с получением награды Гран-при премии «Парыз-2011»! Товарищество с ограниченной ответственностью «Тенгизшевройл» поддерживает на должном уровне основное направление политики государства - социальную ответственность бизнеса и продолжает осуществлять социальные проекты, необходимые жителям области. Мы выражаем вам признательность за ответственное отношение к целям и интересам местного населения, за вклад в интенсивное развитие области при тесном взаимодействии с местными исполнительными органами власти и за усилия, прилагаемые для упрочения независимости нашего государства. Мы уверены, что такое предприятие, с устоявшимися благими традициями, достигнет еще больших высот.

Желаем вам здоровья, благополучия вашим семьям и успехов в укреплении нефтегазовой отрасли Казахстана!

С уважением,
Бергей РЫСКАЛИЕВ,
Аким Атырауской области.

Благодарственное письмо

Уважаемый Тим Миллер!

Мы все знаем о социальных инвестициях компании «Тенгизшевройл» в развитие инфраструктуры Атырауской области, в частности, Жылыойского района, а также о финансовой поддержке развития гражданского общества.

Осуществление общественными объединениями множества социальных проектов в текущем году является результатом взаимной тесной работы с компанией «Тенгизшевройл» при поддержке Фонда Евразия Центральной Азии. Мы и в дальнейшем надеемся на партнерство в развитии граждан-

Гран-при «Парыза» – у ТШО!



ТОО «Тенгизшевройл» стало обладателем Гран-при Республиканского Конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». На тожественной церемонии, состоявшейся 9 декабря в Астане, Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев лично вручил генеральному директору ТШО Тиму Миллеру Гран-при и диплом лауреата конкурса.

Гран-при Республиканского Конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз», 2011 г.

Золотая премия «Парыз» за лучший коллективный договор, 2009 г.

Серебряная премия «Парыз» за лучший социальный проект, 2008 г.



данского общества и поддержку в осуществлении проектов для негосударственных объединений.

В преддверии 20-летия независимости нашего государства мы выражаем вам признательность за вклад в развитие гражданского общества и желаем Вам здоровья, благополучия в семье и успехов и высоких достижений в Вашей дальнейшей работе.

С уважением,
Рахметолла НУГЫМАНОВ,
Аким Жылыойского района
г. Кулсары, декабрь 2011 года.

Спасибо от ветеранов

Уважаемый Тим Миллер!
Увидев по телевидению церемонию награждения коллектива ТШО самим Президентом страны по итогам года и в честь 20-летия независимости Республики Казахстан, мы, пенсионеры радовались вместе с Вами, и наши души переполнились гордостью за наш родной коллектив. Это и закономерно, там где создаются все условия труда для персонала - там и успехи. Мы при встрече с молодым поколением с гордостью говорим о том, что в ТШО на первый план выдвигается забота о человеке труда, которая окупается успехами в труде. Недаром наш коллектив Глава страны назвал флагом промышленности Республики Казахстан.

Мы выражаем руководству ТШО слова благодарности за проявление заботы о нас, пенсионерах, оказание материальной поддержки в условиях рыночной дороговизны, и надеемся, что такая забота будет продолжена. Дорогие тенгизшевройльцы, в канун Нового 2012 года примите от нас, пенсионеров, искренние новогодние поздравления и наилучшие пожелания доброго здоровья, благополучия, успехов в труде во имя процветания нашей независимой страны. Пусть все хорошие начинания этого года найдут продолжение в новом, 2012 году, и стяг флагамана постоянно гордо реет над ТШО!

Искренне, пенсионеры ТШО.

5 000 000!

Новый рекорд на Проекте ИВМОА

Группа Проекта расширения промбазы (ИВМОА) 9 февраля 2012 года установила новый рекорд продолжительности работы без производственного травматизма – 5 миллионов человеко-часов. Таким образом, с октября 2007 г. занятые на Проекте производственные подразделения проработали 1562 дня без травм на рабочем месте.

Наряду с этим выдающимся успехом, в прошлом месяце здесь достигнут еще один важный показатель безопасности – общий пробег автотранспорта Проекта без серьезных аварий составил 2,7 млн километров. При этом в прошлом месяце 105 из 106 водителей достигли наивысшего, «зе-

леного», показателя безопасного вождения по результатам мониторинга в рамках специальной программы повышения безопасности на транспорте.

– Эти выдающиеся показатели стали возможны благодаря общим усилиям всех работников, неуклонно следующих стратегии «Путь ТШО», руководствующихся принципами программы безаварийной и безопасной работы, и стали доказательством подлинной заботы о людях, – отметил менеджер Проекта ИВМОА Шон Доэрти. – Сегодня Проект расширения промбазы является самым крупным капитальным проектом в ТШО, в котором занято более 1000 человек, из них 250 в ночную смену. Это примерно столько



же, сколько сейчас занято на всех остальных проектах капитального строительства в ТШО. Мы ставим безопасность наших сотрудников превыше всего и делаем все, чтобы это стало внутренней потребностью и правилом жизни для каждого работника, участвующего в Проекте.

Персонал компаний-подрядчиков, работающих на Проекте, – очень разные люди, с различной степенью квалификации и профессионального

мастерства в своей профессии, но каждый из них безоговорочно подчиняется требованиям безопасности на рабочем месте. Все наши подрядчики, а это фирмы НСС, «Ариадна», «Умирзак», «Датоба», АТКС, «Инжтехсервис», EMS, «Хемимонтаж», «Имтех-Болашак», «Даларо», «Сапсан», Siemens, ESS и другие, понимают важность и применяют на практике с большой пользой процедуру «Право на прекращение работ» (ППР) при наличии рисков, при-

нимают самое активное участие в тренингах по безопасности и безаварийности на производстве, присылают свои заметки и делятся опытом на страницах «Бюллетеня безопасности», регулярно выпускаемого группой Проекта и являются неизменными участниками всех субботних собраний, посвященных вопросам ТБ (мини-формат проводимых раз в две недели детальных совещаний по ТБ). Все они также активно поддерживают и неизменно руководствуются в каждодневной работе требованиями Организации безопасности рабочих процессов (ОБРП), такими, как, например, процедура нарядов-допусков и др. Надо признать при этом, что в нашей работе за указанный период мы не избежали и ряда промахов и ошибок, однако всегда извлекали из них правильные уроки, доводили информацию до всего персонала и принимали действенные меры по обеспечению безопасности на объекте.

В настоящее время на Проекте расширения промбазы продолжается этап пуско-наладочных работ и ввода в эксплуатацию объектов подстанции, инженерных коммуникаций, ремонтного цеха и офисных помещений.

(Окончание. Начало на 1 стр.)

технику, для «ЖылыойСу» новое двухэтажное офисное здание, а также вспомогательные помещения – мастерские и гаражи.

Решение проблемы водоснабжения г. Кульсары «Тенгизшевройл» - яркий пример участия крупнейшей нефтяной компании в социальном переустройстве региона. Качественная питьевая вода для кульсаринцев из насущного вопроса давно превратилась в мечту. На протяжении нескольких десятилетий вопрос стоял в числе «важных» и «первоочередных» и у советских органов, и в постсоветские годы, но меры принимались или половинчатые, или, мягко говоря, бумажные. ТШО подошло к делу фундаментально, предложив полную реконструкцию системы водоснабжения. По согласованию с руководством Атырауской области фонд программы «Игилик» в течение трех лет полностью направляется на этот проект.

Выступая на церемонии открытия ВНС генеральный менеджер производства ТШО Дик Филгейт отметил, что компания «Тенгизшевройл» действует уже 18 лет, и на протяжении всех этих лет участие в решении важных для населения социальных проектов является неотъемлемой частью философии компании.

Много очень хороших проектов было реализовано в рамках программ Бонус Фонд Атырау и «Игилик» - газификация, водоснабжение, школы, дороги, мосты, жилье, библиотеки и другие.

— Три года назад аким области Бергей Рыскалиев обратился к ТШО с просьбой профинансировать проект реконструкции водопроводной системы в Кульсары. Этот проект стоимостью 45 миллионов долларов США рассчитан на 3 года. Совместно с нашими подрядчиками мы очень тесно работали с представителями акимата Жылыойского района и «Водоканала» и сегодня можем говорить о завершении строительных работ. Я хочу выразить благодарность акиму района господину Нугманову за ту поддержку, которую он оказал для непрерывного продвижения этого проекта вперед, - заявил Д. Филгейт. - Мы будем продолжать работать и в 2012 году. Наши партнеры одобрили выделение 20 миллионов долларов для программы «Игилик» в 2012 году, из них 11 миллионов долларов будет потрачено на устройство внутриквартальных линий водоснабжения в г. Кульсары. Мне приятно сообщить, что оставшаяся часть фонда программы пойдет на строительство детских садов в поселке Жана Каратон и в г. Атырау, а также гимна-

Вода идет в Кульсары



зии в областном центре.

Еще несколько моментов, о которых мне бы хотелось упомянуть. Насосная станция соответствует Европейскому стандарту, при ее строительстве был использован особый вид стали, и эта станция является единственной в своем роде в Казахстане. Все трубопроводы сделаны из пластика, мы продолжим работу по укладке внутриквартальных линий. Для сбора и хранения воды построены два резервуара емкостью по 5000 м³, в которых вода будет постоянно циркулировать для того, чтобы она оставалась чистой и свежей. Технологии водоочистки и хлорирования также соответствуют Европейским стандартам. В системе будет поддерживаться высокое давление.

ТШО нацелено на успешное завершение данного важного проекта. Мы работаем сообща, и

только совместные усилия обеспечат нам успех. Есть хорошее казахское изречение «Birigip Kotergeren Zhuk Zhenil Bolady» (Груз легок только тогда, когда его поднимают вместе).



г. Кульсары в целом.

На станции установлено оборудование из нержавеющей стали и шесть мощных насосов. Система управления станции полностью автоматизирована, управление осуществляется с помощью компьютеров, обслуживают ее всего два оператора.

Современные технологии пришли и на водопроводные линии. Поступление воды от водоочистных сооружений Кульсаринского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл» контролируется новейшими ультразвуковыми приборамисчетчиками. Очистка воды в резервуаре происходит при постоянном сильном вращении, во время которого остаточные примеси оседают и удаляются. Дозирование гипохлорида для очистки воды происходит автоматически. Вода, которую строгая автоматика направит из резервуаров на слив, будет накапливаться в специальных емкостях и использоваться для внутренних потребностей, в частности, для озеленения территории.

Главное же в том, что город Кульсары наконец-то будет обеспечен водой. Мощность ВНС такова, что при необходимости ее достаточно для водоснабжения и других крупных населенных пунктов, включая Макат и Доссор.

Б. Рыскалиев, осмотрев введенный в эксплуатацию объект, обратился к присутствующему персоналу и представителям обществу района, поздравив их с решением очень важной для региона проблемы. Он искренне поблагодарил руководителей и весь коллектив ТШО с активным участием в социальных проектах. «Участие ТШО в таких проектах гарантирует высочайшее качество работ и сооружений, к чему надо стремиться и нашим компаниям, - отметил аким области. - Я от вашего имени благодарю «Тенгизшевройл» за выделение огромных средств, разработку проекта водоснабжения города и его реализацию на современном техническом уровне и строго в указанные сроки. Без участия ТШО этот вопрос в ближайшие годы мы, вероятно, не осилили бы. Вот пример тесного сотрудничества и дальновидных подходов к решению важных для области проблем».

В текущем году Проект реконструкции системы водоснабжения г. Кульсары будет завершен. На очереди прокладка внутриквартальных водопроводных линий. Б. Рыскалиев пообещал принять личное участие в церемонии ввода новой системы водоснабжения.

Г. ТРУХИН.

Подстанция «Жумыскер» вводится в эксплуатацию

Электрическая подстанция ПС «Жумыскер – 110/10 киловольт», построенная ТШО по проекту электрификации г. Атырау в рамках программы «Игилик», готова к вводу в эксплуатацию и в настоящее время находится на тестовом испытании.

Проект данной понижающей подстанции мощностью 16 МВт был разработан и осуществлен для снабжения электроэнергией поселков Жумыскер-1

и Жумыскер-2, Ракуша, Сарыкамыс и Лесхоз и других новостроек западной части города Атырау. Подстанция спроектирована на современном оборудовании фирм «Сименс» казахстанского производителя предприятия «КЕМОТ». Завершает его подрядная организация ТОО «Орлан» (директор – Кенжебек Мурзагалиев).

Строительство объекта было начато в начале 2007 года. На данный момент подстанция полностью

готова к принятию высоковольтного напряжения и обеспечению жителей района электроэнергией. Оформляется государственная комиссия по приемке объекта на баланс города.

«Тенгизшевройл», завершив этот объект, выполнил свои обязательства, взятые по программе модернизации и реконструкции электрических сетей г. Атырау.

Олег МЕНКИДЖАНОВ,
проектный инженер.



Встреча генерального директора ТШО с представителями республиканских СМИ

14 февраля 2012 года в г. Алматы состоялась традиционная встреча генерального директора ТШО с представителями республиканских средств массовой информации. Тим Миллер ознакомил журналистов с результатами деятельности в 2011 году и планами на 2012 год.

Это пятая по счету встреча генерального директора с представителями веду-

щих республиканских средств массовой информации, такие встречи проходят дважды в год по итогам полугодия и года. В сентябре 2011 года был организован медиа-тур на Тенгиз, где журналистов ознакомили с деятельностью компании непосредственно на месторождении.

В представленной презентации генерального директора большое внима-

ние было уделено показателям по технике безопасности, охране окружающей среды, объемам производства и казахстанского содержания, а также социальным программам, реализуемым компанией, и развитию кадров.

После выступления генеральный директор ТШО и генеральный менеджер Отдела по связям с правительством и обществен-

ностью ТШО Рзабек Артыгалиев ответили на вопросы журналистов. В основном они касались планов компании по будущему расширению производственных мощностей, ожидаемому в 2012 году капитальному ремонту Завода второго поколения, бурению дополнительных скважин и объему инвестиций в проекты бурения, политики ТШО после вхождения компании в 2008 году в процесс ИПДО (Инициатива прозрачности добывающих отраслей), социальных программ, осуществляемых компанией в Атырауской области.

На встрече приняли участие 28 представителей республиканских средств массовой информации.

Меруерт СУХАНКУЛОВА

Опыт социальных инвестиций «Тенгизшевройл» себя оправдал

Таково общее мнение участников общего собрания, посвященного вопросам реализации социальных инвестиционных программ компании.

2009-й год стал поворотным для социальной политики ТОО «Тенгизшевройл», отошедшего от привычной филантропической модели социальных инвестиций к принципам партнерства в социальной сфере. Именно эта форма позволила объединить усилия нескольких заинтересованных сторон и, собственно, за три года реализации новой Программы социальных инвестиций решить ряд вопросов социальной жизни региона. Благодаря предложенной программе социальных инвестиций, годовой бюджет которой оценивается в 1 млн. долларов, в Атырауской области значительно сдвинулось решение местных проблем.

Об этом говорилось на общем собрании, посвященном вопросам реализации социальных инвестиционных программ компании, состоявшемся 20 января в головном офисе ТШО.

На собрание были приглашены руководители и активисты НПО, реализующих социальные проекты по грантам «Тенгизшевройл» – Фонда Евразия Центральной Азии (ФЕЦА), Ассоциации семейных врачей Казахстана (АСВК), IREX, Фонда имени Зейноллы Кабдолова, Арт-Лиги, объединения «Независимое поколение Казахстана». В работе собрания принял участие заместитель Акима Атырауской области Аскар Амангалиевич Абдиров.

Председательствующий на собрании генеральный менеджер Отдела по связям с правительством и общественностью ТШО Рзабек Артыгалиев, открывая собрание, отметил, что «Тенгизшевройл» на протяжении 18 лет не только успешно занимается основным видом деятельности – добычей нефти, но также в соответствии с потребностями населения, принимает активное участие в решении социальных проблем региона. «В Казахстане хорошо знают нашу добровольную социальную программу «Игилик», благодаря которой в области реализованы многие социально



значимые проекты, – напомнил Р. Артыгалиев. – Кроме «Игилика», в бюджете ТШО ежегодно выделяется около 1 миллиона долларов США на программу социального инвестирования. При ТШО создан и действует Совет по социальным инвестициям. Совет разработал концепцию и стратегию социального инвестирования в соответствии со стратегией компании. На данный момент мы перешли от благотворительных мероприятий к реализации конкретных программ, имеющих социальную значимость как для области, так и для ТШО. Основным принципом инвестиций в социальную сферу является оказание поддержки местному предпринимательству и общественности, придерживаясь социальной ответственности бизнеса и этики».

Р. Артыгалиев предоставил слово генеральному директору ТОО «Тенгизшевройл» Тиму Миллеру.

– Я рад сердечно приветствовать всех наших партнеров социально-инвестиционной программы 2011 года, спасибо за вашу усердную работу и за преданность идее превратить Атыраускую область в более лучшее место для жизни и работы, – обратился к присутствующим Т. Миллер. – Я также хочу передать самые теплые слова благодарности акимату Атырауской области за поддержку, оказываемую нашим программам и партнерам. Поздравляю и наших замечательных волонтеров, которых мы будем чувствовать сегодня: спасибо за вашу службу в интересах общества. Нам очень приятно сегодня озвучивать результаты нашей социально-инвестиционной

жизни гражданского общества подчеркнул в своем выступлении и заместитель акима области Аскар Абдиров. Он отметил, что компания «Тенгизшевройл» показывает пример социальной ответственности, принимая участие во всех сферах жизни нашей области.

В общем обзоре Программы социального инвестирования компании, сделанном советником ОСПО Гульнар Айтжановой, было отмечено, что в результате принятых в последнее время организационных решений ТШО усовершенствовало программу, которая



программы 2011 года. В прошлом году мы достигли уровня, когда бенефициарами профинансированных ТШО оздоровительных и образовательных программ стали более 2500 жителей Атырауской области. Уверен, что эти программы внесли свой вклад при выборе и объявлении ТШО обладателем Гран-при премии «Парыз-2011» за социальную ответственность бизнеса, которую я получил из рук Президента Назарбаева в прошлом месяце. Я призываю наших сотрудников принять участие в Волонтерской программе ТШО, которая будет внедрена на поздних этапах программы. Это прекрасная возможность не остаться в долгу перед обществом и укрепить свои лидерские навыки и качества. Желаю вам счастья и успехов в 2012 году!

Важность участия компаний, работающих в нашем регионе,

отвечает потребностям и целям общественности и бизнеса. Программы, отобранные по тендеру на 2011-й год, были актуальными для общества и отвечали нашим целям: образование, здравоохранение, поддержка развития бизнеса. Но самое главное, инвестиции общественно-частного партнерства имеют высокие шансы предложить устойчивые решения проблем, позволяющие в целом благотворно влиять на социально-экономическую ситуацию в регионе.

Затем представители НПО рассказали о деятельности их структур и о работе по проектам, получившим гранты от ТШО. Среди них Фонд им. академика З. Кабдолова, помогающий русскоговорящим категориям населения области овладеть государственным языком. Проект «Мен қазақша білемін» позволил

освоить казахский язык десяткам участников. Среди них и школьники, и студенты, и работники различных предприятий. Этот проект реализован в форме конкурсов. Без сомнения, эти курсы помогут многим людям повысить свою конкурентоспособность при выборе профессии, специальности, – говорит директор фонда Бекет Карашин.

Лидер НПО «Независимое поколение Казахстана» Улугбек Тналиев рассказал о том, как молодые энтузиасты объединения помогли подросткам из интернатных учреждений. Через обычное общение и специальные тренинги ребятам дали информацию о том, как реализовать себя вне стен детских домов: найти друзей, работу, создать семью.

Ряд НПО региона активно участвует в программах компании, предлагая свое решение проблем местного населения, в том числе и вопросов здравоохранения. К примеру, Ассоциация семейных врачей Казахстана взялась за профилактику сердечно-сосудистых заболеваний. Были разработаны, а позже и проведены тренинги для врачей по диагностике и лечению заболеваний, выпущены брошюры и мультфильмы. Обучили и население, потенциальных больных. Об этом подробно проинформировала участников координатор проекта Ассоциации семейных врачей Казахстана в Атырауской области Айгуль Сариева.

Директор НПО «АртЛига» Разия Молдашева рассказала как НПО «Арт Лига» совместно с ТШО в г. Кульсары обучило безработных женщин народным ремеслам. Эти навыки им могут пригодиться в будущем, так как изготовленные национальные сувениры можно реализовывать, тем более в Атырауской области проживает достаточно большое число иностранцев, которые всегда с интересом относятся к народному творчеству.

А так же с тематическими презентациями выступили менеджер проекта ФЕЦА Айгуль Тагатава и менеджер по международному обмену проекта IREX Светлана Айтпаева.

Заместитель генерального менеджера Отдела по связям с правительством и общественностью ТШО Линси Крейн сообщила о планах и задачах Волонтерской программы на 2012 год.

Опыт местных НПО убедительно продемонстрировал, что избранное в последние годы ТШО направление в плане инвестирования в социальную сферу региона себя полностью оправдало.

В конце собрания участники стали свидетелями награждения специальными дипломами волонтеров и сотрудников НПО, активно помогавших в реализации проектов.

Толеген БЕРИШБАЙ.

Как получить «Оскар»

В ТШО состоялась историческая церемония вручения наград создателям видеороликов по программе BBS

Программа безопасного поведения в ТШО существует уже несколько лет и проявила себя как эффективный инструмент процесса повышения культуры производства. С момента внедрения BBS – английское сокращенное название программы в ТШО как-то лучше прижилось – постоянно обогащается и совершенствуется, а иначе и не может быть, ведь в нее вовлечен весь коллектив, и только активистов этой программы у нас более полутора тысяч человек.



Команда отделов Бурения и RMG – один из лучших творческих коллективов киносъемок.



лучах славы, кинозвезды тенгизского масштаба, но было самое главное – «Оскары»! Менеджер Проекта расширения мощностей серы Чарли Пауэрс привез из Калифорнии копии всемирно известной кинематографической премии, и все с восторгом одобрили его замысел. Чарли большой поклонник Программы безопасного поведения, а живет он как раз неподалеку от знаменитого Голливуда, так что тема кино

На определенном этапе сугубо презентационная методика пропаганды основных принципов BBS перестала удовлетворять обучаемых, особенно молодежную аудиторию. «А почему бы нам не использовать видеосъемку?» - возникла однажды мысль в период жарких дебатов на заседании представителей руководящих комитетов. Действительно, почему?

Хорошие идеи долго идея не остаются. Группа энтузиастов загорелась желанием снять тематический клип. Школу кинематографического искусства проходили даже не на ходу, а на лету, и в апреле прошлого года атырауская команда BBS выпустила свой первый видеоролик.

Прекрасно помню, какие он вызвал бурные обсуждения «критиков» разного уровня из числа бывалых наблюдателей нашего процесса... Но это была наша первая ласточка, и при всех недостатках она дала старт новому делу, без которого сейчас уже нам было бы трудно назвать свою работу полноценной. Тематические ролики по Программе безопасного поведения направлены в первую очередь на то, чтобы наглядно проиллюстрировать коллегам существующие риски, которые мы не всегда замечаем и о которых не задумываемся. А примерами безопасных действий мы учим, как избегать ненужных рисков и получения возможных травм.

Руководящие комитеты в отделах ТШО подхватили инициативу «лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать» и продолжили выпуск столь нужных и полезных видеоматериалов. Я не устаю восхищаться энтузиазмом и разносторонними талантами наших сотрудников, приверженцев процесса BBS. Они привлекают своих коллег к разработке сценариев и в качестве героев видеосюжетов. Уже самые первые наши съемки показали, что Голливуд может отдыхать.

После выпуска первого ролика вдохновенная команда BBS продолжила съемки и мон-

таж, взяв за основу актуальные темы и разработав график выпуска клипов. Мы сделали несколько роликов – «Защита рук», «Работа на высоте», «Передвижение по лестнице», «Защита глаз» и др.

– Когда мне предложили сняться в ролике, я, естественно, очень обрадовалась: какая девушка не мечтает о киносъемках? – не скрывает удовлетворения Анель Исаева, инженер Отдела RMG, исполнительница сложного трюка со спотыканием на лестни-



Юлия Соболева – лучшая актриса года

це. Но я также была очень рада узнать о том, насколько широко распространена программа BBS внутри ТШО, и что сотрудники компании могут внести свой вклад в ее поддержку, не только выполняя ежемесячные наблюдения, но и участвуя в съемках, на мой взгляд, чрезвычайно полезных клипов. Кто знает, сколько потенциально опасных инцидентов может предотвратить каждый из таких вот видеороликов?..

– Сценка в несколько секунд снималась больше четырех часов! Вот так я узнала, что хлеб у актеров и актрис вовсе не легкий! – смеется Айнагуль Каирова, ведущий аналитик Отдела финансов. – Устала, вымоталась, но это ведь новый и очень интересный опыт. И, конечно, с нетерпением вся команда ждала, как воспримут наш ролик в коллективе.



Гульзада Избасарова, Чарльз Пауэрс и Владимир Семерня с наградами конкурса

Восприняли очень хорошо. Жаль только «Оскар» не получим!..

И вот здесь самое время перейти ко второй части рассказа. Еще в процессе съемки очередных роликов члены руководящих комитетов решили, что активистов

ему очень близка. Кстати, Пауэрс выступил в качестве режиссера двух роликов – «Использование инструментов кустарного производства» и «Работа на высоте» - и даже победил в номинации «За лучшую режиссуру».

Вообще, на долю ребят и



Майкл Дженнингс – счастлив!

наших киносъемок нельзя не поощрить за энтузиазм, вдохновение и самоотверженность. Родилась идея устроить в конце года торжественную церемонию, подобную кинематографическому «Оскару» – с номинациями, с призами... Эта идея тоже не долго плавала в облаках... она свершилась!

И вот в январе, в VIP-зале головного офиса, впервые в истории ТШО состоялась вручение «Оскаров». Нет, конечно, не было красной ковровой дорожки, не проходили по ней, купаясь в

девушек с Проекта расширения мощностей серы выпала значительная доля успеха и славы. Подготовленный их командой ролик «Работа на высоте» был признан лучшим фильмом года, а две номинации – за «Лучшее исполнение мужской главной роли» и за «Лучший грим» – получил Владимир Семерня, сыгравший «человека со шрамом».

Юлия Соболева с Проекта будущего развития получила «Оскар» за лучшую женскую роль - это ее звездный час!

Участники самого первого нашего ролика получили специальные награды «За храбрость» - это Айнагуль Телешова – специалист отдела проектов, Газиз Саргалиев – аналитик УЛР, Асхат Актанов – водитель компании ЮСС.

Номинации «Лучший оригинальный сценарий» и диплома за отличную работу в команде удостоились сотрудники RMG и отдела бурения – участники создания видеоролика «Безопасность при подъемах и спусках по лестницам». Зарина Калымова, неуверенная активистка команды BBS, буквально зажгла своих друзей и подруг идеей видеоролика, этим и объясняется успех.

Сразу в нескольких номинациях был отмечен Нурлыбек Калыбаев, аналитик отдела Техобслуживания.

– Наш руководящий комитет стал инициатором ролика о защите глаз, - сказал Нурлыбек, получая призы. – Я член комитета, и мне самому захотелось принять участие в съемках, чтобы поддержать идею и мотивировать других на участие в Программе безопасного поведения. Рад, что работаю с такими талантливыми коллегами из компании ЮСС, которые сразу же согласились на съемки. И, конечно же, было приятно получить признание коллег в виде «Оскара». Он будет всегда напоминать о нашей увлекательной работе!

Но самые трогательные эмоции у всех участников вызвала номинация «Лучшая семейная кинокартина». Позолоченная статуэтка в этой номинации была вручена исполнителю роли наблюдаемого рабочего в фильме «Защита глаз» Акилбеку Молдаш, работнику компании ЮСС и его дочке. 13-летняя Аяжан, школьница, узнав, что папа снимается «в кино», а по сценарию предполагается вовлечение членов его семьи, отреагировала незамедлительно. Так и состоялся её первый дебют в кино. Кто знает, может быть, ей суждено большое будущее на кинематографическом поприще, и мы счастливые свидетели первых шагов великой актрисы?..

Всего было 15 номинаций, победители получили золоченые статуэтки и дипломы, подписанные генеральным директором ТШО Тимом Миллером.

Специальными медалями «За лучшую поддержку процесса со стороны руководства» и Почетными грамотами от имени Атырауского руководящего комитета ПБП были награждены Рей Кригер – руководитель Группы оценки и предотвращения рисков, Норман Хансен – генеральный менеджер Отдела маркетинга и транспортировки, и, конечно же, Майкл Дженнингс – генеральный менеджер Отдела ОП/ТБ и ООС, спонсор процесса BBS и приверженец этого процесса «до мозга костей»; благодаря его поддержке инициативы команд BBS в ТШО набирают силу и приобретают популярность.

Подводя итог, хочется отметить, что наши видеоролики стали популярными не только среди отделов ТШО и в наших подрядных компаниях. Их охотно используют в других подразделениях корпорации «Шеврон» и в дочерних компаниях АО НК «КазМунайГаз». Значит, не зря мы снимали наше BBS-кино!

Таким образом, получить Оскар теперь можно не только в Голливуде!

Ольга ФИЛЮШКИНА,
координатор программы BBS.

ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ



Дорогие друзья,

Прошлый год для нашей компании был ознаменован двумя важнейшими юбилеями – 20-летием Независимости Республики Казахстан и 20-ой годовщиной с начала добычи нефти на Тенгизе, в апреле 1991 года. Наступивший 2012-й год должен стать поворотным для ТШО – наше внимание по-прежнему будет направлено на следующие 20 лет плодотворного партнерства и роста вместе с Республикой Казахстан. За прошедшие два десятилетия основные мощности ТШО возросли многократно, при этом размер прямых выплат Республике за время существования совместного предприятия с 1993 года составил 60,1 млрд. долларов США. В нынешнем 2012 году мы рассчитываем приступить к реализации очередного масштабного проекта, объемы и экономический эффект от которого, как ожидается, станут беспрецедентными и окажут колоссальный позитивный эффект на экономику страны и благосостояние граждан в течение ближайших двух десятилетий.

В 2011-м году мы успешно продолжали поддерживать наш неизменный курс на постоянное совершенствование во всех сферах деятельности компании. Благодаря усилиям всего коллектива работников ТШО достигло выдающихся показателей по безопасности на производстве, защите окружающей среды, увеличило объемы добычи и реализации продукции. Мы также получили ряд престижных наград за отличные показатели в работе. Одной из них стало присуждение Президентом РК Н. А. Назарбаевым Гран-при конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». Кроме того, мы гордимся, что Министерством труда и социальной защиты населения РК ТШО признано лучшим безопасным предприятием года среди крупнейших компаний Казахстана на I-ой Казахстанской международной конференции по охране труда и промышленной безопасности.

Подробнее о показателях и достижениях компании в 2011-м году читайте на сайте www.tengizchevroil.kz.

Тим МИЛЛЕР,
генеральный директор

Ануарбек ДЖАКИЕВ,
заместитель генерального
директора

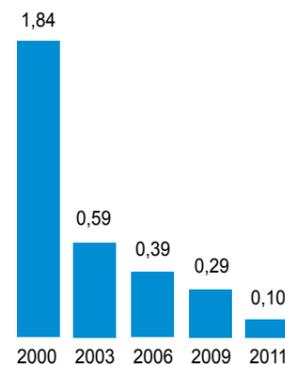


Безопасность и охрана здоровья

В истекшем году «Тенгизшевройл» продолжал демонстрировать наилучшие результаты в отрасли по сокращению количества дней с потерей рабочего времени вследствие производственного травматизма. При суммарной численности работающих свыше 14 800 человек, проработавших в 2011 году в общей сложности 36,8 миллионов часов, было зарегистрировано лишь пять случаев травматизма, повлекших наступление временной нетрудоспособности работников. Несмотря на то, что данный показатель выводит ТШО в число мировых лидеров по технике безопасности на производстве, мы стремимся сделать наше предприятие территорией с нулевым числом происшествий, продолжая вести постоянную работу для достижения лучших результатов. Учитывая размеры территории и масштабы производства в ТШО, где ежедневно сотни людей и большие объемы оборудования перемещаются транспортом компании на значительные расстояния, среди прочих аспектов безопасности нами уделяется большое внимание безопасности на автотранспорте. В 2011 году при общем километраже перевозок свыше 49 млн. км в ТШО было зарегистрировано толь-



Общий объем сжигания газа на факелах (млн. м3)



подвергнутся глубокой очистке. Таким образом, полученная техническая вода будет подаваться обратно на заводские установки. Данный масштабный проект общей стоимостью 220 млн. долларов США осуществляется рядом казахстанских компаний-подрядчиков и совместных предприятий.

Успехи в добыче и реализации продукции

Второй год подряд уровень добычи в ТШО превысил 25 миллионов тонн сырой нефти, что достигнуто благодаря реализации потенциала новых производственных мощностей, введенных в строй в 2008 году. В прошедшем году особое внимание было уделено вопросам повышения надежности заводского комплекса и всего производственного цикла, что позволило в итоге не допустить снижения производства во время капитальных ремонтов на Установке обратной закачки и КТЛ. В 2012 году нам предстоит осуществить первый плановый капитальный ремонт на Заводе второго поколения, в результате которого предполагается еще более оптимизировать производственные мощности и повысить надежность всех систем и оборудования. Отличные показатели достигнуты и в реализации продукции. Объем продаж сжиженного газа составил 1,3 млн тонн, реализовано 6,9 млрд куб. м сухого газа, а также 3,8 млн тонн серы. По объемам продаж серы ТШО в очередной раз установил рекорд, превысив объем производства (2,3 млн. т) на 69%. Объем серы на картах на конец года сократился до 4,1 млн тонн. Таким образом, за шесть лет удалось сократить объемы серы на картах на 4,9 млн тонн или на 54%.

В 2011 г. ТШО признано лучшим безопасным предприятием

2012 году намечен пуск в эксплуатацию части новых объектов системы водоочистки и рециркуляции, за счет чего предполагается существенно сократить потребление водных ресурсов для промышленных нужд. Вводимая в строй новая система водоочистки позволит перерабатывать до 6000 куб. метров

ко одно серьезное ДТП, при этом ни один человек не пострадал. В ТШО все транспортные средства компании оснащены бортовыми регистраторами, осуществляющими мониторинг режима движения с использованием спутниковых навигационных систем. Проводится постоянное обучение по повышению квалификации водителей с целью свести показатель аварийности и травматизма на дорогах в 2012 году к нулю.

Охрана окружающей среды

Начиная с 2000 года, суммарные инвестиции ТШО в программы по снижению воздействия производства на окружающую среду превысили 2,34 млрд. долларов США. Благодаря этому удалось добиться систематического, постоянного снижения показателей воздействия на окружающую среду в Тенгизе. Всего за одиннадцать лет удалось сократить суммарные объемы сжигания газа на факелах на 94%, достигнув, таким образом, уровня утилизации попутного нефтяного газа в 99,6%, что является выдающимся результатом на уровне лучших показателей в мировой нефтедобыче. В

С 2000 года объем сжигания газа на факелах сокращен на 94%

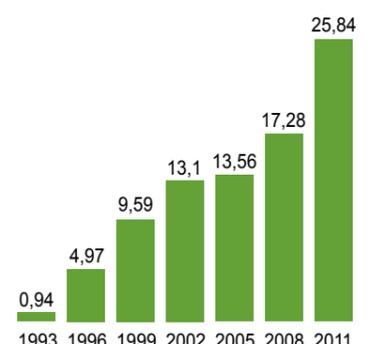
на **94%**

Объем выбросов - на 73%

При этом за данный период производство товарной нефти увеличилось на **146%**

сточных вод в сутки, получая на выходе чистую техническую воду, используемую для собственных нужд. Новая система коллекторов обеспечит сбор и доставку всех бытовых и промышленных стоков на очистные сооружения, где они

Добыча нефти (млн. тонн)



Итоги 2011 года



Вклад в экономику Казахстана

Со дня создания совместного предприятия сумма прямых финансовых выплат ТОО «Тенгизшевройл» в бюджеты всех уровней и хозяйствующим субъектам в Казахстане составила 60,1 млрд. долларов США, включая оплату за товары и услуги казахстанских по-

Прямые выплаты РК в 2011 г. составили

14,4 млрд. долларов США, по сравнению с 9,6 млрд. долларов США в 2010 г.

Общая сумма выплат с 1993 года составила

60,1 млрд. долларов США.

ставщиков, долю прибыли, выплаченную казахстанскому партнеру – АО НК «КазМунайГаз», суммы налогов и роялти, оплату тарифов и услуг государственных предприятий, а также заработную плату национальных сотрудников. В 2011 году ТШО приобрело товары и услуги казахстанских поставщиков на сумму 1,6 млрд. долларов США, в очередной раз обновив рекорд по казахстанскому содержанию и доведя общую сумму с 1993 года до 11,3



В 2011 году ТШО отметило 15-ую годовщину подписания первого коллективного договора

инфраструктуры в Атырауской области в рамках программы «Игилик». В 2012 году на финансирование программы в бюджете ТШО заложено 20 млн долларов США. Около половины этой суммы планируется направить на финансирование завершающей части проекта реконструкции системы водоснабжения районного центра г. Кульсары. Общая стоимость проекта составляет 60 млн. долларов США. Оставшаяся часть средств будет направлена на финансирование новых проектов строительства детских садов, школы и городского парка. Наряду с этим, в рамках Программы социальных инвестиций ТШО в текущем году более 1 млн. долларов США будет направлено на поддержку программ, осуществляемых в партнерстве с местными неправительственными и международными организациями, главными приоритетами которых являются совершенствование системы образования и здравоохранения в регионе. Прошедший 2011 год был ознаменован для ТШО почетными наградами, которыми были отмечены усилия компании в области корпоративной ответственности бизнеса и вклад в

В 2011 году затраты на казахстанские товары и услуги составили

1,6 млрд. долларов США.

Общая сумма затрат с 1993 года составила

11,35 млрд. долларов США.

млрд. долларов США. ТШО продолжает последовательно осуществлять стратегию наращивания казахстанского содержания за счет диверсификации средств и подходов, включая реализацию программы поддержки малого и среднего бизнеса, сумма инвестиций в который в виде ссуд на конец 2011 года превысила 13 млн. долларов США.

Корпоративная ответственность

По состоянию на конец 2011 года, сумма средств, направленных ТШО на поддержку и развитие социальных проектов и программ в Атырауской области составила 700 млн. долларов США. Эти средства являются целевыми инвестициями на поддержку социальной проектов и программ в Атырауской области, направленных на благо местного сообщества и сотрудников компании. Порядка 185 млн. долларов США из этой суммы направлены на развитие социальной

развитие социальной сферы. В декабре Президент РК Н. А. Назарбаев вручил ТШО высшую награду – Гран-при конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». Еще ранее, в октябре прошлого года специальной наградой Ассоциации «KAZENERGY» была удостоена совместная программа в рамках социальной ответственности, осуществляемая ТШО в партнерстве с Фондом Евразия Центральной Азии (ФЕЦА). Этот же проект был отмечен среди 12 номинантов премии за социальную ответственность на Всемирном нефтяном конгрессе в столице Катара Дохе.



Стратегия развития кадров

Подтвердившая свою высокую эффективность на протяжении многих лет стратегия подготовки персонала в ТШО позволяет успешно продвигать национальные кадры на более ответственные должности. Граждане Казахстана сегодня составляют 86% от общего числа работающих на предприятии. Среди менеджеров и руководителей среднего звена на-



циональные кадры составляют 76%. За последние четыре года 113 казахстанских специалистов были выдвинуты на позиции руководителей подразделений, специалистов среднего звена и ключевые должности инженерно-технического персонала, придя на замену иностранным работникам. Тот факт, что бюджет расходов на обучение и переподготовку персонала вырос на 566% по сравнению с 2000 годом, наглядно демонстрирует решимость и настойчивость, с которой компания реализует стратегию развития кадров. Поскольку привлечение и удержание кадров высшей квалификации, которым доверено грамотно и эффективно обеспечивать успешный бизнес компании, является краеугольным камнем кадровой стратегии ТШО и играет решающую роль в достижении стабильного успеха предприятия, мы всегда стремимся создавать лучшие условия труда по Казахстану. Предлагаемый работникам ТШО

социальный пакет в 2011 году получил новое наполнение за счет предоставления большего выбора схем страхования и распространения предоставляемых медицинских услуг на членов семей работников. В дополнение к этому, в ТШО принята система безвозмездной поддержки занятий спортом работников на абонементной основе, на которую ежегодно в бюджете компании выделяется 1500 долларов США в расчете на каждого сотрудника. Одними из самых привлекательных моментов, выгодно отличающих систему оплаты труда работников, принятую в «Тенгизшевройлу», являются оплата в зависимости от результатов труда, возможность направления лучших специалистов на стажировку в зарубежные проекты корпорации «Шеврон», а также наличие программ подготовки кадров высшей квалификации на уровне лучших мировых стандартов.

Планы на 2012 год

Уделяя особое внимание технике безопасности, в 2012 году ТШО будет реализовывать ряд крупных и комплексных проектов, которые предоставляют большие возможности для ведения бизнеса и трудоустройства гражданам Республики Казахстан. Первый запланированный капитальный ремонт Завода второго поколения намечается в третьем квартале текущего года. В объем работ капитального ремонта ЗВП входит общее техническое обслуживание оборудования и замена некоторых из них в течение нескольких недель, на что потребуются несколько тысяч работников. Также ТШО продолжит работу по нескольким крупным капитальным проектам, включая будущее расширение и Проект управления устьевым давлением. Еще одним значительным объемом работ в 2012 году станет возобновление буровых работ на месторождении Тенгиз.

700

миллионов долларов США

Инвестировано в социальные проекты Атырауской области в 1993-2011 г.г.

20

миллионов долларов США

Бюджет программы «Игилик» в 2011 г.

1

миллион долларов США

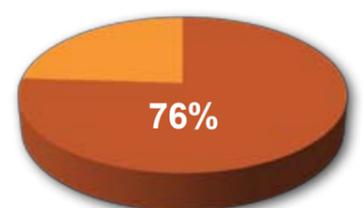
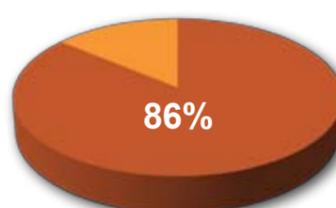
Годовой бюджет программы инвестиций в местное сообщество



Казахстанские сотрудники

Всего по ТШО

Менеджеры и руководители



■ Граждане РК
■ Иностранные работники

«Тенгизшевройл» стимулирует развитие казахстанских компаний

«ЮЛМАР-СЕРВИС» – пример сотрудничества

ТОО «Юлмар-Сервис» - казахстанская строительная компания, созданная в 2000-м году. Начав деятельность небольшим коллективом из 15 человек, «Юлмар-Сервис» всего за несколько лет прошла путь до солидного предприятия с персоналом в 250 человек и необходимым количеством спецтехники и оборудования. Сегодня «Юлмар-Сервис» - динамично развивающаяся компания и надежный и выгодный партнер с большим опытом работы на крупных проектах нефтегазовой отрасли Республики Казахстан.

– Наша компания – яркий пример широких возможностей, предоставляемых экономикой современного Казахстана для развития бизнеса, нацеленного на оказание производственных услуг и выпуск конкретной продукции, – рассказывает директор ТОО «Юлмар-Сервис» Федор Степанович Николов. – Те задачи, которые небольшая группа инженеров-единомышленников поставила перед собой десять лет назад, успешно решены, и сегодня «Юлмар-Сервис» не только активный участник реализации крупных проектов нефтяной отрасли в Прикаспийском регионе, но и компания, имеющая репутацию надежного партнера в сфере специальных строительных услуг. Имея многолетний опыт партнерства с крупнейшими отечественными, совместными и западными предприятиями и компаниями нефтегазовой промышленности, мы стремимся к мировым отраслевым стандартам и критериям и одним из первых среди казахстанских компаний сходного направления строительного бизнеса получили международную сертификацию по стандартам ISO и ISTO.

Основа динамичного развития «Юлмар-Сервис» - успешное сотрудничество с «Тенгизшевройлом». Являясь на протяжении более десяти лет подрядчиком крупнейшей в Казахстане нефтяной компании, «Юлмар-Сервис» выполняет работы на заводских и внешних объектах Тенгизского газоперерабатывающего завода, ежегодно участвуя в специальных проектах по капитальному ремонту заводских установок и оборудования. Сотрудничество с ТШО она начала еще в конце 90-х годов прошлого века с небольших объемов сервисных строительных услуг. Переориентировавшись на работы по теплоизоляции заводского оборудования, компания получила первый беспроцентный кредит от ТШО на организацию производства металлических профилей изоляционного покрытия. Компания одной из первых в Атырауской области получила международную сертификацию по стандартам качества ISO и продолжает развиваться.

ТОО «Юлмар-Сервис» имеет также успешный опыт выполнения специальных заказов для обладающей мировой известностью и признанным авторитетом в технологиях бурения компании «Паркер Дриллинг».

«Юлмар-Сервис» – одна из компаний, где техника безопасности не просто требование, а настоящая философия производ-



ства. Безопасность труда здесь не просто цель, а целая система приоритетов. Обучение безопасному поведению персонала, строгое соблюдение норм и правил – это абсолютное требование внутренней корпоративной культуры. «Юлмар-Сервис» принял и безусловно поддерживает программу по управлению вопросами охраны труда, ТБ и ООС (CHESM), позволяющую предотвратить происшествия, связанные с нарушением техники безопасности, нанесением ущерба здоровью и окружающей среде. Добившись наивысшего результата (уровень А) в этой программе, компания удерживает данные показатели на протяжении 5 лет. Обеспечение уровня безопасности и надежности, минимизирующего риск травм и происшествий, дало возможность достичь высокого результата и занять лидирующее положение по системе оценки среди подрядных компаний ТОО «Тенгизшевройл».

Большое внимание «Юлмар-Сервис» уделяет и заботе об



окружающей среде, осуществляя ряд мероприятий, в том числе совместно с ТШО, по предотвращению и исключению возможных загрязнений.

Выполняя одну из задач по увеличению казахстанского содержания в крупных инвестиционных проектах в нефтяной промышленности, ТОО «Юлмар-Сервис» в

партнерстве с английской компанией «Новус Силинг Лимитед», при помощи областной администрации и финансовой поддержке ТОО «Тенгизшевройл», создали в апреле 2010 года совместное предприятие по производству прокладок и уплотнителей для нефтегазовой промышленности – ТОО «Новус Силинг Каспиан». Этот проект вошел в карту индустриализации Республики Казахстан и был представлен 4 июля 2011 года главе государства Нурсултану Абишевичу Назарбаеву.

– За более чем десятилетие

Павлович Игнатов. – Долгие годы мы специализировались на изготовлении и монтаже металлического изоляционного покрытия заводских конструкций. Развивая это направление деятельности, мы в то же время, совместно с британской компанией, впервые в Казахстане организовали производство качественных прокладок и уплотнителей. «Тенгизшевройл» оказал нам существенную поддержку, выделив льготное финансирование, благодаря чему мы построили современный цех, оснастили его новейшими станками и уже производим такую нужную для нефтяников продукцию.

Открытие нового производства – еще один пример действенности государственной стратегии по развитию казахстанского содержания. Впервые в истории отечественной нефтегазовой промышленности на высококачественной продукции данного класса стоит надпись: «Сделано в Казахстане».

Компания «Юлмар-Сервис» большое внимание уделяет росту профессионального уровня работников. Весь действующий персонал здесь прошел переобучение и сертифицирован. А с учетом специфики Тенгиза и требований ТШО, проводится систематическое обучение и тренинги по вопросам безопасности и использования индивидуальных средств защиты. Для выполнения работ без аварий и происшествий персонал компании обучен всем обязательным курсам ТШО: «Выявление опасных факторов», «Методы безопасного ведения работ» и многие другие.

Социально-бытовые условия, предоставляемые работникам ТОО «Юлмар-Сервис», в том числе комфортное проживание в период вахты, отличное трехразовое питание, стирка спецодежды, обеспечивают для персонала не только плодотворный рабочий процесс, но и полноценный отдых после трудового дня.

Компания имеет собственную программу социальной поддержки сотрудников, включающую различные виды материальной поддержки людей. ТОО «Юлмар-Сервис» известно своей благотворительной деятельностью. Ярким примером этого служит постоянное многолетнее шефство компании над Домом малютки г. Атырау. Солидная часть материальных средств благотворительного фонда компании направляется на оказание поддержки в решении социальных вопросов акимату Жылыойского района, в котором дислоцированы производственные мощности компании.

Эффективный, инновационный проект



Проект развития НПО в Жылыойском районе представлен на 20-ом Всемирном нефтегазовом конгрессе в г. Доха, Катар.

World Petroleum Congress (WPC), или Всемирный нефтяной конгресс (ВНЦ) – важнейшее событие в нефтегазовой индустрии. Раз в три года тысячи специалистов со всего мира собираются на этом форуме, чтобы познакомиться с самыми современными технологиями нефтегазодобычи и методами управления этим бизнесом.

Впервые он проводился в 1933 году в Лондоне. Предыдущий Конгресс проходил в 2008 г. в Мадриде (Испания).

Профили выставки: нефть, газ, нефтехимия, современные технологии нефтегазодобычи, методы доставки, хранения, переработки и управление процессами.

Совет, в который входят более 60 государств или порядка 95% мировых производителей и потребителей углеводородов, позиционирует себя в качестве

неправительственной и не политической структуры. Его главный девиз - налаживание продуктивного диалога между участниками с целью эффективного управления энергоресурсами на благо человечества и поиск совместных решений в ответ на вызовы современности.

Впервые за свою 78-летнюю историю Всемирный нефтегазовый конгресс-2011 прошел на Ближнем Востоке, в столице Катара Дохе, с 4 по 8 декабря 2011 года под патронажем эмира Катара Его Высочества Шейха Хамда бин-Халифа аль-Тани. Катар – третий (после России и Ирана) в мире экспортер природного газа и крупный экспортер нефти и нефтепродуктов. Входит в Организацию стран-экспортеров нефти (ОПЕК).

Согласно данным оргкомитета Конгресса, в мероприятии



приняли участие более 5 тысяч делегатов, из них 32 министра, более ста первых руководителей

крупных компаний; с докладами выступили 600 спикеров. Кроме того, в рамках конгресса была

организована выставка. В огромном выставочном павильоне, раскинувшись на 37 тыс. м², более 500 компаний имели возможность рассказать о себе и представить свои достижения в управлении той или иной сферой нефтегазового бизнеса. Столь внушительные масштабы выставки лишней раз доказывали ее важность и высокий уровень профессионализма ее организаторов.

Проект ТШО по развитию НПО в Жылыойском районе также был представлен на выставке в рамках объединенного стенда по корпоративной ответственности нефтегазовых предприятий. Данный проект в течение трех лет успешно реализуется в Жылыойском районе Фондом Евразия Центральной Азия при спонсорской поддержке ТШО. В рамках

(Окончание на 11 стр.)

Праздник Доброго Сердца

Еще школьницей на уроках английского языка я слышала о Днях Роберта Бернса – культурных мероприятиях в честь годовщины великого шотландского поэта, которые проводит в Атырау шотландское сообщество работников ТШО и компании «Аджип». Учителя, побывавшие на таких праздниках, рассказывали о неповторимом колорите, ярких и веселых обычаях, своеобразной музыке и необычных костюмах участников. Но главное – все там было проникнуто духом жизнерадостной поэзии Р. Бернса.

Признаюсь, тогда я даже и представить не могла, что лично подружусь с представителями этого сообщества и более конкретно ознакомлюсь с их деятельностью, цель которой – преумножать добро там, где они живут и работают.

...10 февраля в холле головного офиса ТШО неожиданно зазвучала волынка, затем в задорной мелодии с ней слились скрипка, аккордеон и барабан... Что за концерт в обеденный перерыв?

А это был на самом деле концерт. Музыкальная группа "Kazakh Ceilidn Commandos", уже несколько лет подряд приезжающая в Атырау на праздники Р. Бернса, прибыла в ТШО заявить о том, что Дни – и Вечера – великого шотландского поэта в нашем городе начались!

Холл быстро наполнился людьми. Еще бы: ведь только раз в год нам представляется замечательная возможность увидеть и послушать самого Спада – мировую звезду шотландской народной музыки и иже с ним: танцовщицу Клейр Брюс и музыкантов Гари Иннеса, Мартина О'Нила, Алека



Далглиша и Данкана Чисольма! Кстати, у Каллума Спада Фрейзера в гастрольном календаре февральские дни всегда с особой отметкой, он знает, что его в это время очень ждут в Казахстане.

Но... концерт концертом, а ведь у визитов есть и еще одна очень благородная цель. Общество Роберта Бернса занимается благотворительной деятельностью по всему миру, и каждое мероприятие еще и благотворительная акция. Поистине – Праздник Доброго Сердца. Вот и у нас в холле состоялся сбор добровольных пожертвований в фонд помощи детским домам и интернатам Атырауской области. Меня и мою

подругу Гульсару Акжигитову попросили помочь, мы с радостью согласились и, вооружившись объемистыми коробками, совершили несколько обходов зрителей.

Почему именно нас? Дело в том, что мы обе представляем инициативную группу «Жалынды журек» («Пламенные сердца») и ознакомились с деятельностью Общества Роберта Бернса, реализуя идею сооружения спортивной площадки в областном интернате №1. «Тенгизшевройл» всегда поддерживал



благотворительные инициативы и совместно с этим обществом реализовал немало конкретных проектов. Например, в школе-интернате села Махамбет был произведен крупный ремонт с полной заменой системы отопления, реконструкцией водопровода, строительством банно-

прачечного комплекса. Полностью была обновлена школьная и спальная мебель. Такого ремонта там ждали более тридцати лет и, если бы не помощь от ТШО и Общества Р. Бернса, прождали бы еще неизвестно сколько.

Поэтому на данном празднике мы встретились уже как друзья и соратники по движению благотворительности и с удовольствием выполнили функции казначеев. Надо сказать, что работники ТШО, присутствующие на «концерте без билетов и пригласений», не поскупились: за полчаса была собрана весьма приличная сумма в тенге и долларах.

А вечером мы посетили «Burns Night» - еще одно яркое мероприятие в рамках Дней Роберта Бернса. "Kazakh Ceilidn Commandos" весь вечер исполняла популярные и фольклорные песни. Людей на этой вечеринке было очень много, они представляли компании из разных стран. Поистине международная вечеринка, и, если бы не заснеженный вид ночного Атырау за окнами, я бы подумала, что попала в самый настоящий шотландский паб!

Я рада, что ребята, которые приехали в Казахстан из далекой страны Шотландии, не только стараются познакомить нас с культурой своего народа, но и от чистого сердца помогают детям – воспитанникам детских домов и интернатов.

Великий поэт Роберт Бернс своим гуманистическим творчеством призвал творить добро. Чистый свет его поэзии стремится к людям через века...

Жанар ГИЛИМОВА,
аналитик Отдела стратегического планирования и анализа.

10 лет нашей газете

16 декабря исполнилось 10 лет со дня выпуска первого номера нашей газеты «ТШО жаңалықтары». За это время на страницах газеты доступно и достаточно разносторонне отображалась история одной из передовых нефтяных компаний мира – ТОО «Тенгизшевройл». У истоков создания газеты стояла Мария Жапаковна Каражигитова, в течение 15 лет возглавлявшая Отдел по связям с правительством и общественностью ТШО.

ТАК СОЗДАВАЛАСЬ ГАЗЕТА

С самого начала своей деятельности ТШО уделяет особое внимание установлению тесной связи с местными органами управления, общественностью и прессой. С этой целью перед отделом была поставлена большая и ответственная задача – обеспечить взаимное доверительное отношение предприятия с представителями органов местного управления, с жителями Атырауской области, чтобы установить тесную связь с ними, изучить их потребности, помочь решить некоторые проблемы. Выполнение этой задачи требовало глубокого изучения экономического и социального положения региона, поиска путей соответствия деятельности предприятия с потребностями общества. И она не решилась бы без поддержки широких слоев населения. Мы выражаем чувство благодарности Правительству Казахстана, руководству области, а также государственным и общественным организациям, ветеранам и коллегам, всем тем, кто с пониманием и уважением сотрудничает с нами для достижения намеченной цели.

Роль средств массовой информации в жизни каждой страны и в мире неопределима. Мы хорошо понимаем, что периодическая печать, телевидение и радио выполняют огромную идеологическую, агитационно-пропагандистскую, организационную и воспитательную работу. Именно поэтому в 2001 году возникла идея о выпуске собственной газеты ТШО. После разностороннего обсуждения руководство одобрило и поддержало эту инициативу. В то время в нашем отделе были предпосылки для выпуска газеты, а именно имелись кадровые ресурсы. В отделе уже тогда работали известные в области и республике журналисты Светлана Каиргалиева и Георгий Трухин. Светлана поехала в Астану, где зарегистрировала нашу будущую газету в Министерстве информации РК и привезла свидетельство. Мы пригласили известного журналиста Толегена Беришбай, работавшего в свое время в областных, республиканских газетах, руководившего в разных районах редакциями районных газет и возглавлявшего в течение нескольких лет Атыраускую областную телерадиокомпанию. В то время Толеген работал пресс-секретарем в Мажилисе Парламента Республики Казахстан. Позже эта команда пополнилась молодым, но талантливым специалистом в области компьютерных технологий Айбаром Хамиевым. Это было в ноябре 2001 года. Первый номер газеты решили выпустить 16 декабря – в день 10-летия Независимости Республики Казахстан. Работники приступили к подготовке необходимых материалов для публикации в газете по заранее составленному плану. А уже 15 декабря макеты с готовыми материалами были сданы для печати в типографию «Ақ Жайық». Таким образом, 16 декабря 2001 года читатели получили первый номер газеты «ТШО жаңалықтары».

С тех пор прошло десять лет. Может это покажется и небольшим сроком, но этот период полон событий и занимает особое место в истории предприятия. Многие события зафиксированы на страницах газеты «ТШО жаңалықтары». Думаю, читателям

запомнились часто публиковавшиеся статьи и интервью работавших в разное время руководителей предприятия – генеральных директоров Т. Уинтертона, А. Корнелиуса, Т. Леви, Т. Миллера, директоров Р. Чердабаева и Б. Чердабаева, заместителей генерального директора А. Баимбетова, А. Магауова, М. Таубаева, А. Жакиева и генеральных менеджеров отделов ТШО и ведущих специалистов. И сегодня каждый номер газеты содержит сообщения и репортажи, где освещаются повседневная



деятельность предприятия и осуществляемые проекты экономического и социального направления в масштабе области и республики. Считаю, что нет необходимости перечислять все проделанное в небольшой статье. Следует также отметить, что в газете публиковались статьи бывших заместителей акима области Р. Мурсалиевой, К. Кайненова, С. Амангалиева (ныне ответственный Аппарата Президента), работавших в свое время акимами Жылыойского района, городов Атырау и Кульсары Н. Мухтарова, С. Енсененова (ныне депутат Сената Парламента Республики Казахстан), М. Тасыбаева, Х. Максұтова, бывшего начальника областного управления здравоохранения А. Карасаевой, директора областной филармонии А. Харесова, бывших ректоров Атырауского Института нефти и газа и Университета имени Х. Досмухамедова Т. Серикова и А. Имангалиева, бывшего первого руководителя области, ветерана войны и труда О. Кушекова и ряда других людей о взаимодействии между руководимыми ими областями, городами, районами, отраслями, коллективами и ТШО. В связи с 10-летием со дня выпуска первого номера газеты «ТШО жаңалықтары» мы получили поздравления от председателя Союза Журналистов Казахстана Сейтказы Матаева и председателя областной организации Союза Журналистов Казахстана Куандыка Батырова – мы расцениваем это как факт безусловного признания нашего издания. Сегодняшний юбилей – это общий праздник для всего коллектива ТШО и всех читателей. Желаю всем крепкого здоровья и успехов в труде!

Мария КАРАЖИГИТОВА,
директор по связям
с государственными органами в Атырауской области, депутат областного маслихата.

СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО

Восемнадцать лет назад было создано совместное казахстанско-американское предприятие «Тенгизшевройл». И уже десять лет оно имеет свой собственный печатный орган. За этот период газета прожила динамичную жизнь, становясь все

интереснее и совершеннее. На страницах газеты публиковались интервью, статьи руководителей ТШО и его подрядчиков, главных менеджеров, опытных специалистов. Часто рассказывалось о достойных делах нашего коллектива. Специальные репортажи и зарисовки о людях, живые новости из мест, а так же разные темы, включая тему традиций и обрядов всех национальностей работающих в ТШО – все это повод для отдельного приятного разговора, а в целом это – история одного из крупнейших нефтегазовых комплексов мира. Таким образом, наше печатное издание не только распространяет информацию, но и составляет летопись ТШО.

Большое место газета уделяет освещению различных мероприятий, проводимых как в масштабе области, так и в Жылыойском районе, где непосредственно расположено наше предприятие. Из публикаций сотрудники предприятия узнают о мнениях и оценках руководителей местных предприятий и учреждений, простых людей в отношении нашей компании и ее деятельности. И газета «ТШО жаңалықтары» выступает связующим звеном между сторонами, сближая и укрепляя наше взаимопонимание и сотрудничество с местными властями и населением, что выгодно отличает нашу газету от другой периодики. Газета не только занимается распространением информации, но и выполняет роль своеобразного и необходимого наглядного учебного пособия для студентов высших и средних учебных заведений региона. Поэтому сегодня газета имеет немало положительных откликов от своих читателей, она нашла место в их сердцах, у нее есть друзья. И это – немаловажный факт.

Выпуском газеты занимается профессиональный, творческий сплоченный коллектив Отдела по связям с правительством и общественностью ТШО. Это – опытные журналисты Линси Крейн, заместитель генерального менеджера отдела, Георгий Васильевич Трухин, Айбар Хамиев и автор этих строк, а также, ведущие специалисты отдела: Светлана Каиргалиева, в свое время работавшая в газете «Атырау» и в облакimate, Гульнара Айтжанова, Меруерт Суханкулова, Ерлан Касым, Ерлан Ешмуханбетов, Аблайхан Мужабаяв, Галия Есенова, Канат Енсененов. За десять лет у газеты сформировался свой авторский коллектив – Это Расымхан Матенов, Алма Ерманова Ербол Тулеушов, Марат Даулетьяров, Гулнар Таскали, Ольга Филюшкина Алия Умербекова, Мурат Абдиев.

Десять лет со дня выпуска первого номера газеты – это лишь подступ к более значимым датам. Это – первый небольшой юбилей сотрудников, авторов и читателей нашей газеты. В связи с этим я поздравляю своих коллег, авторов и всех читателей газеты «ТШО жаңалықтары» с юбилеем изданий и хочу пожелать им крепкого здоровья и дальнейших творческих успехов. Удачи вам на вашем поприще!

Толеген БЕРИШБАЙ,
исполняющий обязанности
главного редактора газеты
«ТШО жаңалықтары».

Генеральному менеджеру Отдела по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл» Артыгалиеву Р. Д.

Общественность хорошо информирована о том, что флагман нефтегазовой отрасли Казахстана – товарищество с ограниченной ответственностью «Тенгизшевройл» – вносит неоценимый вклад в развитие экономики, культурной сферы и всей инфраструктуры Атырауской области.

ТШО с момента своего образования взаимодействует со средствами массовой информации и оказывает поддержку процессу расширения информационного пространства в Атырауском регионе. Ярким примером тому служит выпуск собственного информационного издания предприятия – газеты «ТШО жаңалықтары».

16 декабря исполняется 10 лет со дня выпуска первого номера этой газеты. За это время на страницах газеты были освещены исторические события в жизни предприятия. Это – история.

Поздравляю Вас и в вашем лице весь коллектив со знаменательным для вас событием.

Новых творческих высот, успехов и вдохновения!

Желаю вам крепкого здоровья и творческих успехов!

Куандык БАТЫРОВ,
председатель Атырауского
областного филиала Союза
журналистов Казахстана.

Эффективный, инновационный проект

(Окончание. Начало на 9 стр.)

проекта в Жылыойском районе было укреплено 10 существующих НПО, обучено 72 лидера НПО, а также было распределено 7 грантов, благодаря которым успешно реализовано 7 проектов, направленных на развитие гражданского общества, улучшения образования, здравоохранения и досуга молодежи.

Айгуль Тагатова, ведущий программный специалист, Фонд Евразия Центральная Азия (ФЕЦА): - Наш проект был выбран из сотни других проектов по всему миру как один из самых эффективных и инновационных. Здесь

на большом стенде, где представлены различные социальные проекты со всего мира, вы можете увидеть стенд ТШО и ФЕЦА. Мы провели презентацию проекта совместно с нашими коллегами из ТШО, где подробно рассказали о деятельности компании и о реализуемом проекте. Здесь вместе с коллегами из других стран мы смогли поделиться своим опытом и узнать много интересного из опыта реализации социальных проектов в различных уголках планеты.

20-ый всемирный нефтегазовый форум стал площадкой не только для поиска решений энергетических вызовов глобаль-



Ерлан Касым представляет социальные проекты ТШО

ного масштаба, а также позволил таким социально ответственным компаниям, как ТШО, продемонстрировать свою приверженность корпоративной ответственности и результаты работы в данном направлении.

Следующий всемирный нефтегазовый форум планируется провести через три года в Москве. Мы уверены, что «Тенгизшевройл» будет, о чем рассказать и что показать на этом событии, именуемом среди нефтяников «Олимпийскими Играми нефтегазовой отрасли».

Меруерт СУХАНКУЛОВА,
Ерлан КАСЫМ.

Конференц-зал в головном офисе ТШО по праву считается одной из лучших по дизайнерскому решению и техническому оснащению массовых аудиторий в г. Атырау. Здесь нередко проводятся общественные мероприятия очень высокого, в том числе и международного уровня. А в последние дни декабря в этом прекрасном зале владычествовала богиня и покровительница шахматной игры Каисса – по инициативе Договорно-правового отдела ТШО «Тенгизшевройл» выступило организатором Открытого шахматного

фестиваля, приуроченного к 20-летнему юбилею Независимости Республики Казахстан. Что и говорить, для любителей древней игры это стало самым настоящим праздником. Областная шахматная федерация им. Г. Айдаралиева пригласила на фестиваль шахматистов всех возрастов и образовала представительную коллегию в составе десяти квалифицированных судей. С утра до вечера 24 и 25 декабря состоялись десятки поединков мудрости и смекалки, за клетчатými досками сражались и стар, и млад...



Шахматный фестиваль в ТШО

– Идея о проведении открытого шахматного спортивного мероприятия, посвященного 20-летию Независимости Республики Казахстан, зародилась в ходе внутреннего турнира для наших сотрудников в рамках праздничных мероприятий в честь 20-летия тенгизской нефти, – рассказал генеральный менеджер Договорно-правового отдела ТШО Самат Аженов. – Несомненно, не последнюю роль здесь сыграли и недавние достижения на международной арене казахстанских молодых мастеров этой древней и прекрасной игры, личная энергия и энтузиазм вице-президента Атырауской областной шахматной федерации Сабырбая Гайсина, и, естественно, особое отношение к этому виду спорта, близкое к искусству, наших сотрудников и руководства компании.

Здесь стоит вспомнить, что у «Тенгизшевройла» и Атырауской областной шахматной федерации многолетняя дружба. Совместно они провели ряд ярких шахматных турниров, в том числе и открытых, на призы ТШО. Компания оказывала поддержку федерации в ее многогранной деятельности и при организации соревнований областного и республиканского масштаба. И все же столь массовое соревнование, как на этот раз, проведено впервые, не зря его назвали фестивалем. Более того, это первый шахматный фестиваль вообще в истории областной федерации!

В интеллектуальных баталиях за черно-белыми досками схлестнулись 89 сильнейших игроков всех возрастов со всего региона. Казалось бы, шахматы игра спокойная и умиротворяющая, но иногда накал страстей доходил до такого уровня, что за руками игроков, передвигающими фигуры на досках, было трудно



уследить. Выброс адреналина чувствовали даже болельщики, которые тихо, но по-шахматному горячо анализировали позиции, вглядываясь в доски из-за спин своих фаворитов. Игры же среди представительниц слабого пола не отличались эмоциональными всплесками, однако именно их удивительная концентрация и недюжинное самообладание во время неожиданных ходов соперниц поражали более всего.

– Такая игра – шахматы, – философски объясняет сдержанность девушек неоднократная чемпионка Атырауской области Сания Камелова. – Здесь надо думать, как можно быстрее оценить позицию и найти ответ. К тому же ответ должен быть таким, чтобы заставить соперника предельно сконцентрироваться, а еще лучше – ошеломить его! Вот сюда и уходят все наши эмоции. После игры понаблюдайте – гарантирую и восторги, и слезы огорчения...

В перерыве между играми присел отдохнуть один из самых возрастных участников.

– Давно играете?

– С 44-го года, – отвечает Юрий Степанович Гучин. – Раньше у нас в городе были шахматные клубы. Мы собирались, играли, передавали свои знания молодому поколению. Да и молодежь находила игру в шахматы увлекательным занятием.

Ветеран шахмат, стаж которого за доской приближается к семидесяти годам, может очень долго рассказывать о шахматах и их практической пользе. 79-летний старожил много хорошего почерпнул из этой игры, по его словам, шахматы учат необходимому – уравновешенности и умению находить выход из неожиданных ситуаций. С Юрием Степановичем абсолютно согласен другой заядлый игрок Иван Николаевич Ургарчев, который счел необходимым поделиться своими мыслями по поводу отсутствия в нашем городе действующего шахматного клуба: «Ведь шахматный клуб – это, чуть ли не лицо города! – эмоционально восклицает пожилой любитель игры. – Вот однажды мы с товарищем играли в шахматы на набережной. Мимо проходил иностранец, и заметив

нас, остановился, чтобы понаблюдать за ходом игры. Во время паузы он поинтересовался, где мы обычно собираемся для игр. Когда гость нашего города узнал, что мы собираемся вот так, на лавочках во дворах или на набережной, он очень сильно изумился: неужели не нашлось помещения? «Ит из но райт!» – категорически высказался он: это неправильно! Я думаю, если бы в нашем городе был шахматный клуб, даже иностранцы посещали бы его».

Приняли участие в турнире и наши коллеги, сотрудники различных отделов ТШО Жандос Аширбаев, Мухангали Сеитов и Сания Камелова.

– Турнир показал что и стар, и млад не потеряли интереса к этой очень притягательной игре. Особенно приятно было видеть много школьников, стремящихся постичь тайны этой великой игры, – уже после фестиваля поделился своими впечатлениями ведущий программист Отдела ИТ Мухангали Сеитов.

Его коллеге Жандосу игры тоже очень понравились, по его словам, не может не радовать тот факт, что именно «Тенгизшевройл» содействует развитию и популяризации шахмат.

Сания Камелова, в прошлом победитель и призер многих шахматных турниров различного уровня, рассказала о том, чему учат шахматы:

– Во-первых, мне было очень приятно участвовать в прошедшем турнире. Это состязание показало, что в нашем городе стало ещё больше желающих играть в эту прекрасную игру. Издавна известно, что шахматы помогают людям быть точными, честными, принципиальными, учат мыслить. Здорово, что в турнире приняли участие люди разных возрастов: игроки с солидным стажем

и новички. Шахматы объединяют нас. Особая благодарность организаторам. В последнее время шахматы для меня – редкое удовольствие. Поэтому с большой радостью принимаю участие в состязаниях, стараюсь не терять связи с нашими известными шахматистами. Ведь в первом шахматном клубе, у нас в Жилгородке, мы собирались почти каждый вечер, особенно весной и осенью... Но радуется, что много молодых шахматистов интересуются этой игрой и уже имеют большие успехи.

По словам вице-президента областной шахматной федерации им. Г. Айдаралиева и главы судейской коллегии Сабырбая Гайсина, игры, организованные при поддержке «Тенгизшевройла», прошли на высоком уровне, и участники остались очень довольны прошедшими состязаниями. Он особо подчеркнул, что турниры такого масштаба нужны общественности, и было бы очень хорошо проводить их регулярно.

Праздничный характер турнира подтвердило и обилие призов. Из 89 игроков сорок, то есть, почти половина участников, были награждены за отличные результаты и хорошую игру в пяти различных категориях – ветераны возрастом от 60 лет, взрослые мужчины и женщины в возрасте от 20 до 60 лет, юноши и девушки в возрасте от 16 до 20 лет и дети. Все они получили дипломы или грамоты и солидные призы. Подарочные сертификаты для победителей и призеров были выделены «Тенгизшевройлом».

Открытый шахматный фестиваль, проведенный совместно Атырауской областной шахматной федерацией и ТШО, стал ярким событием спортивной жизни области. У организаторов впереди новые совместные планы, и, значит, плодотворное сотрудничество еще не раз порадует любителей прекрасной игры.

Ерлан ИСЛЯМОВ.



Солнал – Лунный вечер, Новый год

«Тенгизшевройл» – компания многонациональная. В большом, сплоченном коллективе дружно работают люди из разных стран и с разных континентов. И очень приятно, когда в Тенгизе или Атырау устраиваются встречи или вечера, на которых представители разных стран и культур рассказывают об обычаях и традициях своих народов, своеобразии культуры, искусства, костюма. Елена Тен, аналитик Отдела IT ТШО, является активистом этно-культурного объединения корейцев Атырауской области «Тхониль», входящего в состав Ассоциации корейцев Казахстана. Сегодня она приглашает всех нас на яркий праздник Лунного Нового года – Солнал.



Любови Васильевне Хен, члену Совета старейшин объединения «Тхониль», очень понравился праздник.



«Самульнори» – концертная группа барабанщиков

цвет на Востоке символ траура). А вот детей наряжают в очень яркие одежды, сочетающие черные, желтые, красные, синие, зеленые цвета: считается, что яркие краски защищают детей от злых духов. Стоит отметить, что замужние женщины носят платья более сдержанных цветов и по особому завязывают ленты – обязательный элемент праздничного наряда.

Танец с барабанами

цевального искусства.

Естественно, что на Солнале есть место и для привычных современных ритмов, чтобы все гости могли повеселиться и потанцевать.

Ну, и нельзя не сказать несколько слов о знаменитой корейской кухне. Корейский Новый год – это всегда обильный стол с излюбленными традиционными кушаньями. Главное блюдо Солнала – **каджори**, сладкие лепешки из рисовой муки с медом. Подаются также две разновидности рисового хлеба – **чартери** и **чемпени**. Стол украшает бесчисленное количество различных салатов, которыми славится корейская национальная кухня, обязательно – **хе**, **панчай**, **кимчи**. Не бывает новогоднего праздника без **кукси** – блюда, называемого холодным корейским супом, но сочетающего в себе элементы и второго блюда, и салата. В кукси свыше двадцати ингредиентов, поэтому это блюдо так вкусно! Закусить его можно паровыми пирожками **пегоди** и **паби** – рисом на пару. Но... всего не перескажешь, всех блюд не перечислишь. Да и вообще, чем сто раз услышать, лучше прийти к нам на праздник – увидеть, узнать и попробовать!

Такие праздники – а это и казахский Наурыз, и русская Масленица, и американское Рождество, и шотландские бернсовские вечеринки – прежде всего носители Добра в широком смысле слова. А Добро в наше непростое время нуждается в поддержке и посредством расширения деятельности национально-культурных сообществ, и každодневным утверждением простых и мощных идеалов дружбы, взаимоуважения, добрососедства и сотрудничества. Нашу компанию «Тенгизшевройл» трудно представить без торжества этих идеалов – это наше достояние. Поэтому я с уважением и благодарностью приглашаю всех вас, дорогие мои коллеги, на наши корейские праздники. И с удовольствием приду в гости на праздники других народов!

Елена ТЕН,
аналитик Отдела IT, активистка
корейского этно-культурного
объединения «Тхониль»

«Я побывал на замечательном празднике, это торжество красок, необычной музыки и костюма. Для нас, живущих и работающих в Казахстане иностранцев, почти каждый день происходит какое-то новое открытие. Вот сегодня я лично, да и все присутствующие здесь американцы, открыли для себя яркий мир корейской национальной культуры. Это впечатляет, это заманчиво, восхитительно и фантастично!» – так выразил свои впечатления от корейского (Лунного) Нового года Макс Рейган, менеджер Отдела обслуживания, вместе с другими работниками ТШО – Линзи Крейн, Диком Филгейтом, Марком Маурером – побывавший на Солнале.

В «Тенгизшевройле» работают десятки людей корейской национальности, среди них немало активистов этно-культурного объединения, поэтому наши праздники мы считаем общими и всегда приглашаем на них сотрудников и руководителей ТШО.

Новый год по лунному календарю в этом году начался 23 января, по традиции он отмечается в течение двух недель. 2012 год является Годом Дракона, и, естественно, драконий колорит не мог не присутствовать в оформлении и тоне праздника. Но, конечно, у Солнала есть своя неизменная атрибутика и традиции, которые отличают этот праздник от всех других.

Я до работы в ТШО в течение нескольких лет возглавляла молодежное крыло объединения «Тхониль» и продолжаю участвовать в организации различных культурных мероприятий. Мы приглашаем на праздник Лунного Нового года артистов Государственного корейского драматического театра из Алматы с разнообраз-



ной музыкальной программой. Неизменный участник наших праздников и группа барабанщиков «Самульнори». Четыре музыканта исполняют виртуозные, зажигательные ритмы на разных барабанах, тембры которых сливаются в гармоничные, своеобразного звучания аккорды.

Традиционные музыкальные номера в Новый год – это два основных корейских народных танца – танец с веерами под песню «Торади» и ритуальный танец с барабанами. О них стоит рассказать подробнее.

«Пучемчум» – танец с веерами имеет массу разновидностей, в Корее в каждой местности его исполняют по-своему. Но везде он символизирует гармонию и единство человека с природой и «красоту медленного течения жизни». Основа танца, исполняемого девушками и женщинами, – костюм, красивые просторные платья «ханбок». Чаще всего девушки исполняют его в ярко-красных ханбоках, но танцуют и в платьях других цветов, обязательно светлых, нежных тонов, исключая белый (белый

«Муго» очень ритмичный и эмоциональный. Танцовщицы с разными барабанами в руках виртуозно отбивают сложные ритмы, в такт которым и совершают движения. Ритмы убыстряются и доходят до такой скорости, что девушки фактически выполняют сложнейшие акробатические номера. Этот танец символизирует торжество человека над злыми силами и восходит к древним корейским ритуалам, посвященным изгнанию злых духов и призыву сил добра. Танец с барабанами считается верхом корейского тан-

Газета ТОО «Тенгизшевройл». Выходит один раз в месяц на казахском, русском и английском языках.

Над выпуском работали: Исполняющий обязанности главного редактора - **Толеген БЕРИШБАЙ**, а также **Линси КРЭЙН, Георгий ТРУХИН, Айбар ХАМИЕВ.**

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Газета зарегистрирована в министерстве культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан от 21 ноября 2001 года. Выдано свидетельство о регистрации за №2482-Г. Адрес редакции: 060011, город Атырау, ул. Сатпаева, 3, офис ТОО «Тенгизшевройл».

Телефон: +7(712) 302-6248 \ 6870.
Факс: +7(712) 302-6729, +7(712) 302-6752.

РЕДАКЦИОННАЯ
КОЛЛЕГИЯ:

Тим МИЛЛЕР
Ануарбек ДЖАКИЕВ
Ричард ФИЛГЕЙТ
Рзабек АРТЫГАЛИЕВ
Мурат МЫНБАЕВ
Шолпан АЛТЫБАЕВА
Самат АЖЕНОВ

Газета сверстана и подготовлена к печати Отделом по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл». Отпечатано в типографии ТОО «Компания Leader Offset Printing». Индекс 050034, г. Алматы, пр. Райымбека, 212 «А».
Тел: 8 (7272) 68 55 68
Тираж 2000