



ТШО ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

«Теңізшевройл» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің басылымы
Информационная газета ТОО «Тенгизшевройл»
Tengizchevroil Newsletter

НОВОСТИ ТШО

№ 02 (200) 2014

TCO NEWS

Дорогие читатели! В ваших руках – **200-й** номер нашей газеты!

Стартовая площадка для новых достижений

Общие собрания коллектива ТШО



В Тенгизе и Атырау состоялись общие собрания коллектива ТШО, посвященные итогам 2013-го года и основным целям и задачам предприятия на 2014-й год.

Традиционно они проходят как встречи с генеральным директором компании и являются, по сути, отчетом руководителя перед своими работниками.

Тим Миллер, генеральный директор ТШО, встречался с сотрудниками и на месторождении, и в головном офисе в Атырау с хорошим настроением. Для это-

го имелись весомые основания: 2013-й год, год своего двадцатилетнего юбилея, «Тенгизшевройл» завершил с отличными показателями по всем направлениям деятельности, установив при этом исторический рекорд годовой добычи нефти – 27,1 миллиона тонн.

Итоги 2013-го года подробно отражены в специальном материале этого номера газеты (смотрите 6-7 страницы). Тим Миллер справедливо назвал их стартовой площадкой для новых достижений коллектива, перед которым в 2014-м году стоят

важные цели по росту производства и подготовке к реализации проектов ПБР/ПУУД.

Руководитель отметил, что впечатляющие успехи в минувшем году ярко подтвердили приверженность сотрудников «Тенгизшевройла» основным ценностям компании, сплоченность и единение вокруг намеченных целей. Такой целеустремленный дух ТШО являет собой замечательный пример для других подразделений кор-

(Окончание на 2 стр.).

В этом номере:



К вводу готовы!

3 стр.



Двести мгновений истории

4-5 стр.



ТШО: Итоги 2013 года

6-7 стр.



Рыбак рыбака...

7 стр.



Оранжевый цвет души

8 стр.

Встреча генерального директора ТШО с журналистами

Согласно установившейся традиции генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» Тим Миллер встретился в г. Алматы с журналистами республиканских СМИ и предоставил им подробную информацию о результатах деятельности ТШО в 2013-м году и задачах на 2014-й год.

Генеральный директор ТШО поприветствовал журналистов на казахском языке, тем самым демонстрируя, что уважение к стране начинается с почтения государственного языка.

– Прошлый год стал для предприятия годом новых достижений, – начал свое выступление генеральный директор. – Как компания, всегда обращающая особое внимание на безопасность людей и производства, мы и в этом году значительно превысили средние показатели мировой нефтяной индустрии в данном направлении. Мы также установили рекорд по объему добычи, достигнув отметки 27,1 млн. тонн. Наши установки на заводах ЗСГ/

ЗВП и КТЛ продемонстрировали 98-процентную степень надежности, что по сути является показателем мирового класса. Предприятие также установило рекорды по продажам серы и по казахстанскому содержанию. Правительство утвердило Технологическую схему месторождения Тенгиз и Меморандум о взаимопонимании. Эти акты являются ключевыми факторами в продвижении Проекта будущего расширения.

Журналисты уже в ходе основной презентации получили исчерпывающие ответы на свои вопросы. Тим Миллер подробно рассказал о действиях компании по сохранению лидерских позиций в таких сферах, как техника безопасности, охрана окружающей среды, увеличение доли казахстанского содержания в реализуемых ТШО проектах, укрепление социальной ответственности бизнеса, развитие кадров, улучшение их социальной обеспеченности.

По понятным причинам одним из

первых журналисты задали вопрос о мерах компании в отношении улучшения благосостояния сотрудников в связи с недавней девальвацией национальной валюты. Тим Миллер ответил, что руководство компании всегда оказывало всестороннюю поддержку своему персоналу и намерено продолжить это и в будущем. – Компания уже приняла решение об увеличении окладов сотрудников на 10 процентов, начиная с 1 февраля текущего года. А с 1 апреля для большинства персонала заработная плата поднимется еще на 9 и более процентов, – сообщил он.

На состоявшейся встрече были озвучены задачи лидера отрасли на текущий год, которые включают в себя не только производственные цели, но также и проекты, направленные на улучшение социальной инфраструктуры региона.

Встреча прошла в дружеской атмосфере обоюдоинтересного диалога и взаимопонимания.

Светлана КАЙРГАЛИЕВА.

Стартовая площадка для новых достижений

(Окончание. Начало на 1 стр.)

поруции «Шеврон». Компания прочно удерживает лидерство по всем позициям в нефтяной промышленности Казахстана, и это результат труда каждого из нас.

Однако и в такой успешный год был допущен инцидент, достойный особенно пристального внимания и анализа, и такой мысленный анализ должен произвести для себя каждый работник. Речь о происшествии на заводском комплексе в мае, когда

несколько сотрудников оказались в ходе ремонтных работ в зоне воздействия сероводорода, а один даже вдохнул агрессивный газ и потерял сознание. Расследование показало, что почти все они пренебрегли элементарными требованиями ТБ, допустив беспечность и халатность каждый на своем уровне и подвергли себя смертельному риску. Происшествие не повлекло катастрофических последствий, но до них было, как говорят в таких случаях, рукой подать. На этом фоне



блекнут многие усилия и достижения программ по ТБ, культуре производства и Программы безопасного поведения, которые в коллективе ТШО внедрены широко и глубоко и пользуются безусловной поддержкой сотрудников, отметил Т. Миллер. А это значит, надо извлечь серьезный урок, и усилить работу на этом направлении, сделав ее еще более бескомпромиссной и эффективной. Участникам собраний был показан анимационный видеоролик, в котором подробно прослежена вся цепочка майского инцидента с ответственными вывода-

на бюджетах работников. Ответ генерального директора ТШО на закономерную обеспокоенность людей был конкретным: руководство компании уже приняло решение с 1-го февраля повысить должностные оклады всем без исключения сотрудникам ТШО на 10 процентов. А в соответствии с действующими стимулирующими программами уже в апреле реальный рост заработной платы составит в среднем 19 процентов. Кроме этого, данный вопрос будет рассмотрен дополнительно с участием всех партнеров ТШО.

Тим Миллер ответил и на другие вопросы сотрудников. Они касались процедуры выдачи жилищных ссуд, выделения мест в детском саду ТШО, строительство которого уже завершается,



ми и рекомендациями.

На собраниях не был обойден вниманием вопрос о мерах противодействия произошедшей инфляции национальной валюты – тенге, что ощутимо сказалось

повышения гласности и эффективности программ ПУДР и «Парящий орел» и других тем.

Собрания прошли конструктивно, в очень теплой атмосфере.

Г. ТРУХИН.

Встреча руководства ТШО с коллективом ПБР-ПУУД в Великобритании

Великобритания, г. Фарнборо, 6 февраля. Тим Миллер, генеральный директор ТШО, Тэд Этчисон, генеральный менеджер отдела производства, и Мурат Мунбаев, генеральный менеджер отдела стратегического планирования, посетили проектный офис ПБР-ПУУД в городе Фарнборо, Великобритания.

Встреча руководства ТШО с проектной командой ТШО ПБР-ПУУД, состоялась на фоне завершения работ по эскизному проектированию, начала реализации ранних работ и программы по закупке оборудования с длительным сроком поставки с компанией «КейПиджейВи» (генеральный подрядчик по проектированию, МТО и управлению строительством). На общем собрании Тим Миллер поделился результатами 2013 года и планами на 2014 год. В рамках встречи членам проектной группы была предоставлена возможность задать руководству ТШО интересующие вопросы и получить на них ответы.

Далее представлены ключевые послания, адресованные коллективу проекта в г. Фарнборо:

• 2013 год выдался весьма удачным для ТШО – не было за-

регистрировано ни одного летального случая, а общие показатели по ТБ, как и раньше, значительно превосходят среднестатистические по нефтегазовой отрасли;

• Правительство РК утвердило план разработки Тенгизского месторождения («Технологическая схема») и подписан Меморандум о взаимопонимании

– ключевые условия реализации Проекта будущего расширения;

• Впечатляют затраты на казахстанское содержание; ТШО намерен продолжить работу с отраслевыми и государственными партнерами по увеличению и выявлению новых производственных возможностей в РК;

• Ключевые направления



деятельности ТШО на 2014 следующие: техника безопасности, охрана окружающей среды, про-

изводство (в том числе продвижение ПБР-ПУУД к принятию окончательного решения о финансировании), казахстанское содержание и развитие персонала посредством внедрения программ обучения и плана национализации ключевых руководящих должностей.

Тим Миллер также воспользовался возможностью представить г-на Этчисона, назначенного недавно на должность генерального менеджера производства, и, от имени руководства ТШО, поблагодарил коллектив проекта за вклад в реализацию эскизного проектирования, мобилизацию ресурсов в Тенгиз, а также продвижение работ, связанных с принятием окончательного решения о финансировании (ОРФ). Генеральный директор ТШО призвал в 2014 году, как и прежде, придерживаться принципов безопасного выполнения работ.

Мейрамгуль НУРГАЛИЕВА.



Проверка на прочность

В ночь на 29 января 2014 г. произошел сбой в системе блока сепарации газа установки «200» четвертой нитки, что повлекло останов установок «300.4» и «400.4». Четкая работа по восстановлению технологического режима производства – ценный и поучительный опыт для тенгизских нефтяников.

Это произошло на фоне внезапных сильных морозов, достигших почти – 40 градусов по Цельсию. Тут же, согласно Комплексному плану ликвидации аварий, был создан штаб по ликвидации аварии 2 уровня, его возглавил начальник группы поддержки КТЛ Валерий Леонов. В течение получаса подъехали супервайзеры отдела технического обслуживания и внешних объектов Николай Томачков и Маулен Кереев. В штаб 2-го уровня, состоящий из руководителей отдела Эксплуатации и ОТО в составе Стю Макферсона, Серика Умарова, Габдоллы Нургалиева, Малика Ниязалиева, с пульта заводского комплекса и от всех технологических установок стала поступать информация о неполадках, сбоях в технологическом процессе и выходе из режима технологического оборудования. Быстро оценивая складывающуюся обстановку, члены штаба принимали оперативные решения, которые уходили в виде распоряжений и команд. С целью снижения риска выхода из строя воздушных теплообменников на всех установках, было принято решение подать на их обогрев пар низкого давления. Супервайзер Николай Томачков организовал несколько бригад для демонтажа заглушек на паровых линиях на установке «300» и проверки работоспособности редуцирующих автоматических клапанов на установке «400». В течение часа подъехали консультанты группы поддержки проекта эксплуатации производства Акылбек Байгузин и Александр Токарев. Распреде-

лившись по установкам, они сразу стали помогать операторам и начальникам секций обследовать и затем вновь запускать отключенное автоматикой оборудование. Кудайберген Искалиев и Анатолий Зрячкин из группы диагностики факельных систем руководителем штаба Леоновым были направлены на установки «200» и «400» для поиска утечек в газовых линиях и мест нахождения гидратных пробок в линиях воды с кислыми компонентами. С помощью специальных приборов на установке «200», которая служит для удаления из нефти попутного кислого газа, содержащего значительное количество сероводорода, механических примесей и пластовой воды, ими сразу были обнаружены гидратные пробки внутри металлических труб на линиях между аппаратами «F-202» и «F-324», а также между «F-202» и «F-720». Восстановлением проходимости углеводородного конденсата в линиях со стороны технологической установки «300» занимались старший оператор Алимжан Турганов и оператор пульта Бисен Бактыгалиев. А со стороны технологической установки «700» – Азамат Курамшин и Аскер Шамахов. Раскатав резиновые шланги и подключив их к линиям пара низкого давления с температурой 120 градусов по Цельсию, они, последовательно прогревая наружную поверхность металлических трубопроводов длиной около ста метров, расплавили внутренние гидратные пробки. Для поиска пробки на линии кислой воды со стороны установки «400» пришлось смонтировать

леса.

Автоматическая система управления производством указала на проблемы и на других нитках установки «400». Тобанияз Урбинов с центрального пульта доложил об этом штабу 2-го уровня. Штаб по ликвидации аварии принимает ответственное решение: вывести из режима три нитки технологической установки «400/500» для безопасного обследования и ремонта редуцирующих клапанов и при этом удерживать в работе технологическую установку «400/500» первой нитки КТЛ-1. Большой объем работы по безопасному останову «400/500/900» и последующему вводу этих ниток в работу выполнили старший оператор Самат Кульчанов и молодой оператор установки «400» Сакен Бурабаев. Для допуска к работе слесарных групп, специализирующихся на ремонте запорной и редуцирующей арматуры, Самат и Сакен отсекали клапаны, заклинившие на морозе, от опасной газовой среды с содержанием сероводорода до 100 процентов, продув их инертным азотом. В связи с увеличением ремонтно-восстановительных работ днем, штаб по ликвидации аварии принял решение о переводе нескольких операторов из ночной смены в дневную смену. На следующий день подъезжает на вахту из Атырау Геннадий Любин, оператор с двадцатилетним стажем, который немедленно включился в работу по вводу отремонтированного оборудования.

Оператор У-«300» Бауржан Уразалин, убедившись в работоспособности своей установки, пришел на подмогу операторам на второй нитке КТЛ-1. Облачившись в изолирующий воздухоподогревательный аппарат, он быстро обнаружил характерные (из-за воздействия морозов) вспучивания в металлических трубных пучках. После получения его информации



штаб принял решение, отсечь поврежденные холодильники с помощью ручной запорно-отсечной арматуры. Конысбай Калжанов и Бауржан Уразалин, также используя ВДА, немедленно приступили к выводу из технологического режима поврежденных секций. В период замены кислородных баллонов их подстраховывал начальник секции Асхат Рахимбердиев. Опыт и правильные действия Бауржана Уразалина позволили сохранить работоспособность девяти из двадцати секций воздушного холодильника EA-303.2.

Для подготовки оборудования к ремонту необходим дополнительный объем воздуха и азота. Оператор установки «900» Самат Куземаев дополнительно включает в работу передвижные воздушные компрессоры, но они не выдерживают сильного мороза. Решение нашлось: на ремонтно-заправочной автомашине, предоставленной компанией ЮСС, компрессоры поочередно перемещают в теплые боксы для отогрева. Это позволило продолжить работы при усиливающемся морозе, днем достигшем 27-ми, а ночью – ниже 35 градусов.

На все поврежденное сильным морозом оборудование супервайзеры ОТО завода направили восстановительные слесарные бригады.

В 09-00 утра и 17-00 вечера штаб по ликвидации аварии 2 уровня докладывал обстановку менеджеру производства Гари Энку, который координировал операцию и оперативно утверждал планы действий и привлечения людских и материальных ресурсов. В 21-00 координатор капремонта эксплуатации производства Вадим Болдырев, заменивший в ночную смену Валерия Леонова, доложил о стабилизации обстановки и начале вывода всех объектов на технологический режим.

Для привлеченных специалистов из отделов техобслуживания и эксплуатации производства заместителем начальника эксплуатации производства Туреханом Нысанбаем было организовано горячее питание, всем задействованным работникам были выданы дополнительные средства индивидуальной защиты, зимние комбинезоны.

Сплоченная и умелая работа работников различных служб остановила череду неполадок и затем наладила вывод оборудования на проектную мощность. Коллектив выдержал очередное испытание на прочность, подтвердив свой высокий профессионализм.

Расымхан Матенов,
старший оператор,
общественный
корреспондент «ТЖ».

К вводу готовы!

Амбициозный проект «Тенгизшевройла», самая крупная новостройка последних трех лет, готов к пуску. Речь, конечно, о КОС – Канализационно очистной системе, проекте коренной модернизации системы водоочистки на Тенгизском месторождении, который включил в себя масштабные работы по сооружению мощной водоочистной станции, несколько магистральных водопроводных линий, километры квадратных метров полей испарения и множество вспомогательных сооружений.

Основной объект, станция КОС, уже полностью готова и находится в режиме опытной эксплуатации. Её огромный корпус вырос посреди степи, и уже не верится, что совсем недавно на его месте росли шаровидные кусты канбака – степной травы-путешественницы перекати-поле. Еще свежи в памяти минуты торжественной церемонии закладки первого камня в основание мощной водоочистной станции – это было 14 мая 2010 года, в теплый и немного дождливый весенний день. Дождик у нас считается доброй приметой. Сейчас, когда осматриваешь готовые сооружения КОС, в примету веришь: все сделано здорово! Чистота, порядок, но главное – ощущение мощи и основательности. Работающие агрегаты, внушительные системы трубопроводов, удивляющие современным дизайном щиты управления оборудованием и табло, высвечивающие параметры производства он-лайн – такова сегодня эта станция, на которой еще вчера основным эле-

ментом интерьера были строительные леса.

Станция готова, – с гордостью рассказывает Дениз Озуста, менеджер по строительству, – про двигавший этот проект от первого гвоздя и до самого финиша. – То, что вы здесь видите – самая передовая на сегодняшний день технология очистки воды. Подобного типа очистные станции имеются только в Арабских Эмиратах, где вода на вес золота, и в Египте. В Казахстане таких нет. Извините, теперь уже есть! – с улыбкой поправляется Дениз.

Мы рассказывали о технологических особенностях станции и проекта КОС в целом, отслеживая на страницах газеты ход этой большой стройки. Повторяться не стоит. Напомним только, что на новую станцию КОС стекутся в буквальном смысле слова все стоки использованной воды как с промышленных объектов, так и с поселков Шанырак, ТШО («венгерки») и первого Вахтового поселка. Мощность КОС – очистка 6000 кубических метров воды в сутки,



что превышает среднесуточный расход. Но в ТШО всегда создают запас прочности, так же, с запасом, была спроектирована и новая КОС. Предусмотрено несколько стадий очистки: механическая, когда с помощью многоступенчатой системы фильтров и аэрации сточные воды очищаются от жестких частиц, песка и жиров; биологическая, когда в шести реакторах объемом по 1600 м³, происходит поедание примесей колониями бактерий; и, наконец, химическая – хлорирование очищенной воды. Это, конечно, упрощенное объяснение принципа очистки, но вполне достаточное, чтобы понять подход к делу. В проекте КОС применены технологии, значительно поднимающие уровень очистки воды, направляемой на поля испарения. Столь высокой степени экологи-

ческой чистоты воды из, прямо скажем, канализационных потоков у нас еще не достигалось. К тому же, КОС позволяет уменьшить водопотребление, что для огромного нефтегазового комплекса весьма и весьма важно.

Сейчас станция работает примерно на 50 процентов мощности, в данное время на нее поступают стоки с промбазы, поселка ТШО и Вахтового поселка. Но скоро сюда направят на очистку и воду с поселка Шанырак.

– Справитесь? – спрашиваем у оператора контрольного пульта, Ербола Мухамбетова. – Конечно, – звучит ответ. – Даже если подключить к нам два таких вахтовых городка, проблем не будет: очистим!

Людей, кстати, на станции немного: степень автоматизации очистного комплекса очень вы-

сока. Специалисты в основном молодежь, грамотная, хорошо образованная. Ведущий инженер-технолог Нуржан Токжуманов, к примеру, учился в штате Мичиган в университете Grand Valley State University по специальности «Управление природными ресурсами». После учебы вернулся в Атырау и вот получил интересную и перспективную работу на абсолютно новом объекте ТШО. Доволен, что профессиональный путь начинается на современном комплексе с явно выраженной экологической направленностью. Химик-лаборант Мульдар Дуйсенова тоже пришла на КОС с институтской скамьи. Опыт ей еще предстоит обрести, но знания у девушки прочные: технологические анализы она проводит четко, уверенно и быстро. Так, как надо.

Новая КОС уже живет в производственном ритме. В июне ожидается торжественная церемония ввода объекта в эксплуатацию. А рядом полным ходом идет сооружение еще одного водоочистного объекта – завода ПИВ (Повторное использование воды), где стоки с производственного комплекса будут очищаться до степени технической воды и направляться на повторное использование в технологии. Это уже и вовсе высший класс. Кольцевое, то есть замкнутое, использование воды в нефтегазовом производстве в Казахстане будет применено впервые. Это очень по-нашему, по-тенгизски!

Георгий ТРУХИН.
Фото Айбара ХАМИЕВА.

Двести мгновений истории

Газета, которую вы сейчас читаете, имеет порядковый номер «200». Для ежемесячного периодического издания это солидный показатель и достойная веха. Двести газетных выпусков – это более 12 лет освещения динамичного периода развития Тенгизского месторождения, реализации крупных, смелых и уникальных проектов расширения производства, осуществления инфраструктурного преобразования региона. Газета «ТШО жанаалықтары» стала первым периодическим корпоративным изданием в нефтегазовой отрасли страны и до сих пор остается единственной в Казахстане газетой, издающейся на трех языках тремя отдельными тиражами. На Форуме KAZENERGY в октябре 2013-го года наша газета была признана лучшей отраслевой корпоративной газетой.

НАША газета!



Расымхан МАТЕНОВ,
старший оператор завода КТЛ,
общественный корреспондент
«ТШО жанаалықтары».

Когда первый генеральный директор СП ТШО господин Морли Дюпре встретился с нами, рабочими ТГПЗ и промысла, его больше всего удивляло одно категорическое требование: обеспечить доставку в Тенгиз свежих газет! В 1993-м году у тенгизских нефтяников было множество проблем и с организацией быта, и с обеспечением стабильной эксплуатации производственных объектов, а они просили о газетах! Таково наше отношение к печатному слову. В те годы про «Тенгизшевройл» писали немного и в основном, к сожалению, недоброжелательно. А порой и просто неправду. Нам, заводчанам, это было крайне обидно. Часто на собраниях мы возмущались: пусть корреспонденты приедут сюда и увидят своими глазами, как мы живем и как работаем! Когда на Атырауском областном телевидении появилась программа «Горизонты Тенгиза», она стала настоящим «окном в Европу», рассказывала и показывала нас такими, какие мы есть на самом деле. Но это был фактически единственный такого рода факт. В 2001-м году, к 10-летию независимости Казахстана, была напечатана небольшая по объему газетка «ТШО жанаалықтары» («Новости ТШО»). На месторождении это поначалу было воспринято, как какая-то праздничная, разовая акция. Но мы страшно обрадовались, когда узнали, что это официально зарегистрированный печатный орган: у «Тенгизшевройла» теперь появилась своя периодическая корпоративная газета! Я с удовольствием вспоминаю, как быстро мы разбирали каждый новый номер, который большими стопками выкладывали на специальном столе в «венгерской» столовой поселка ТШО. Полчаса – стол пуст, а за обеденными столами почти все сидят с газетой. В нашей газете было, о чем почитать. Главное – мы чувствовали дыхание Тенгиза, потому что производственная картина вырисовывалась разносторонне. Каждый работник, конечно, хорошо знал

свой участок и отдел, но как работают другие, и как мы взаимосвязаны, зачастую узнавали из газеты. Безусловно, с большим интересом узнавали и о социальных проектах компании, радовались, что ТШО строит в Атырау и Жылыойском районе школы, больницы, газопроводы и т.д. А с каким интересом иностранные специалисты читали статьи о Казахстане и Атырауской области, о природе нашего степного края и о своеобразии нашей казахской культуры! Кстати, было интересно читать и про то, как, например, в Америке отмечают национальные праздники. Газету изначально стали издавать тремя тиражами – на казахском, русском и английском языках. И это тоже имело большое значение. Постепенно стал ловить себя на мысли, что жду эту газету. Значит, она стала своей, нужной, *нашей!* И вот однажды мне захотелось написать в «ТШО жанаалықтары» заметку про своих ребят операторов. Долго не мог осмелиться: какой из меня писака, я же оператор! Но однажды на заводе встретился с Георгием Васильевичем, нашим редактором, и спросил: а можно? У нас состоялся короткий, но приятный разговор, который вечером продолжился за ужином в столовой. Получил несколько советов, как выбрать тему, на что обратить внимание. А ночью сел и написал! А сейчас уже не представляю, как можно не рассказывать через газету о своих заводских товарищах, которые обеспечивают работу такого мощного комплекса. Люди Тенгиза – главные герои «ТШО жанаалықтары», и это абсолютно правильно. Без газеты уже трудно представить Тенгиз. Мы живем одной жизнью, вместе растем и развиваемся. Очень приятно было узнать, что на Форуме KAZENERGY в октябре 2013-го года наша газета была признана лучшей корпоративной отраслевой газетой. Выходит в свет ее юбилейный, 200-й, номер. За этим большой путь. Я думаю, что отдел по связям с правительством и общественностью ТШО может по праву гордиться этим успешным проектом – газета ТШО нужна, её ждут, она уважаема и любима. Это НАША газета!

Тернистый путь успеха

...По времени это совпало с началом 21-го века, что, наверное, знаменательно. Именно тогда руководство ТШО пришло к мысли, что крупнейшей по масштабам деятельности казахстанской компании целесообразно иметь свой корпоративный печатный орган – периодическое издание типа буклета «Chevron now». Провести подготовительную работу и обеспе-



«ТШО жанаалықтары» №1, декабрь 2001 год.



«ТШО жанаалықтары» №100, февраль 2006 год.



Со свежими номерами газеты – генеральный директор ТШО Том Уинтертон (слева), генеральные менеджеры Д. Оуэн, Н. Хансен и директор ТШО от казахстанской стороны Б. Чердабаев. (2002 г.)



Антонио ПАЛМЕЙРИМ,
в 1999-2008 гг. – заместитель
генерального менеджера
ОСПО ТШО.

чить реализацию этого проекта совершенно логично было поручено отделу по связям с правительством и общественностью. Мы располагались тогда в транзитной гостинице. И вот, нескольким специалистам было поручено разработать концепцию периодического издания и процесс его подготовки и публикации. Предполагалось, что оно будет предназначено для коллектива ТШО – по примеру ранее существовавших на крупных предприятиях многотиражных газет. Однако уже на стадии первоначальных обсуждений в GPA пришли к замечательной мысли, что ориентироваться надо и на общественность: наше издание должно рассказывать о проекте населению Атырауской области, молодежной аудитории и т. д., явно ощущавшим недостаток объективной информации о деятельности ТШО. Утвердились в мысли, что мы должны не только освещать успехи производства и масштабных проектов, но и рассказывать успешные истории о людях, о самих работниках Тенгиза, и, конечно, о наших социальных

проектах, культурных и спортивных мероприятиях. То есть обо всем, что могло бы двигать ТШО в целом вперед. Это была маленькая команда единомышленников, которые целиком отдались этому проекту, поверили, что сумеют его осуществить. Мы знали, с какими трудностями можем столкнуться, но не сомневались, что сможем! Первоначально разрабатывалась концепция ежемесячного издания журнального типа. Но в итоге решено было издавать именно газету – ментально более популярное в Казахстане издание, да и технически легче осуществимое. Был активный рабочий процесс, который включал в себя решение вопросов финансовых и технологических ресурсов, поддержку руководства, изучение полиграфических возможностей местного бизнеса, официальную регистрацию издания, осуществление оперативного и профессионального перевода на три языка, обеспечение фото-материалов. В нашей небольшой, но многонациональной команде проходили мозговые штурмы, были творческие споры, борьба идей. Но шаг за шагом мы шли вперед, и к 16 декабря 2001-го года, к 10-летию Независимости Республики Казахстан, вышел в свет первый номер газеты ТШО! Нервы, тревоги, радость, гордость – вот такие были смешанные чувства, которые испытали мы, когда ждали отзывы от нашей аудитории: работников ТШО и местного сообщества. Эти отзывы оказались весьма положительными. Честно признаться, это был непростой, тернистый путь, который мы прошли в течение нескольких лет: менялись люди, развивались идеи,

применялись новые инструменты для усовершенствования нашей продукции. Однако наш газетный проект ничто не остановило, и мне доставляет большую радость осознавать, что наша корпоративная газета достигла важной вехи, выхода 200-го номера. Я был одним из первых в этом проекте и всегда верил в его реализацию. Конечно, иногда приходилось переживать, например, мы долго не могли печатать газету с высоким полиграфическим качеством, но мой дух всегда поднимался, когда я видел поддержку и преданность делу наших сотрудников. На протяжении 12 лет жизни газеты у «ТШО жанаалықтары» не раз менялось «лицо»: мы всегда находились в поиске лучшей творческой концепции, выверяли, что особенно интересовало наших читателей. Газета стремилась оперативно информировать о развитии компании, о переменах в регионе, на которые также влиял ТШО, о росте компаний-подрядчиков, о том, как живем мы вне работы... Все это сделало газету неотъемлемой частью совместного предприятия и хорошим инструментом, позволяющим доносить до жителей Атырауской области и Казахстана в целом информацию о ТШО и людях ТШО. ...Уже почти 7 лет, как я не работаю в «Тенгизшевройле». Но, находясь в другой точке мира, я постоянно заглядываю в электронную версию газеты, не только для того чтобы узнать, что происходит в компании, но также увидеть фотографии друзей и возродить много хороших воспоминаний о моей работе в «Тенгизшевройле». Желаю удачного 2014-го года и много-много успехов!



Первые номера газеты печатались в типографии «Ак жайык» в Атырау



Сотрудницы типографии «Leader Offset Printing» Нургуль Малиева и Айсулу Жумагалиева, г. Алматы.

Поздравления наших друзей



автором. От души поздравляю с выходом в свет юбилейного 200-го номера, искренне желаю новых творческих успехов и новых юбилеев!

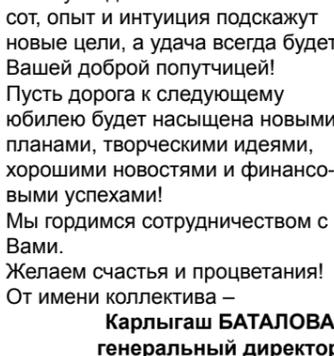
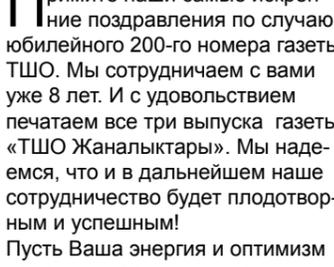
Вячеслав АФАНАСЬЕВ,
профессор Атырауского
института нефти и газа.



Для каждого студента наступление поры, когда идешь на производственную практику по той любимой специальности, которую он выбирает в зоре своего совершеннолетия, - это всегда связано с особым удовольствием, чувством энтузиазма и ожиданием чего-то замечательного. Знаю, это по себе. Я учусь журналиста-международника и была очень рада, когда для меня открылась отличная возможность прохождения практики в отделе по связям с правительством и общественностью компании «Тенгизшевройл». Моей целью было вовлечение в процесс разработки корпоративной газеты «ТШО жаналықтары», которая издается на трех языках. С первых дней я была очарована стилем работы и межличностных отношений руководства и сотрудников ОСПО. Я участвовала в разных мероприятиях, организованных предприятием, и мне было поручено написать статьи для корпоративной газеты. Одна из особенностей газеты «ТШО жаңалықтары» в отличие от других республиканских печатных изданий то, что она издается на трех языках. Я с огромным изумлением узнала,

что редакция газеты, которая распространяется в Аппарат Президента РК, Правительство, профильные министерства, бизнес подразделения корпорации «Шеврон» по всему миру и среди местной общественности, состоит всего лишь из 2-3 сотрудников. В то время как один занимается подготовкой главной пиццы газеты – различных по тематике материалов, другой уже работает над переводом готовых статей, а третий разрабатывает дизайн предстоящего номера газ. Работают, словно отлаженный механизм часов – работа одного дополняет другого, тем самым образуя одно единое. Ранее я проходила практику в редакционных офисах республиканских изданий, однако, увиденное здесь просто вызывает восхищение! Эти люди в буквальном смысле «оживляют» очередной номер газеты, которая скоро отправится на разные уголки мира – просто чудо! Находясь на практике, я также стала активно участвовать в данном творческом процессе, занимаясь разработкой материалов и переводами. И мне надолго запомнится эта школа, внесшая большую лепту в формирование моего профессионального мировоззрения. Двухсотый номер газеты «ТШО жаналықтары», уже давно ставшей зеркалом «души» компании – для меня большая радость! Я искренне поздравляю редакцию газеты и руководство отдела по связям с правительством и общественностью, которые делают огромную работу в укреплении имиджа предприятия, с данным знаменательным событием! Желаю, чтобы газета стала не только вестником событий, но и также незаменимой платформой для студентов-практикантов, желающих пройти истинную школу журналиста!

Акбота Шектибай,
Студентка факультета
журналистики,
КазНУ им. Аль-Фараби



Сергей Мальцев, бессменный переводчик газеты.

Газету «Новости ТШО» я знаю с первого номера, так как являюсь свидетелем очень бурного и творческого процесса ее рождения. В городе Атырау тогда существовал детский клуб туризма и краеведения «Мирас», ТШО поддерживал нашу работу, спонсировал исследовательские экспедиции по родному краю. И мы очень обрадовались, когда узнали, что у «Тенгизшевройла» будет своя газета, в которой, вполне возможно, будет рассказано и о работе юных краеведов. Так оно и получилось. Были увлекательные статьи о раскопках в городищах Сарайчик и Актобе-Лаэти, о большой экспедиции старшекласников по древним трассам Великого Шелкового пути, а позже – о поисковой работе по увековечиванию памяти погибших воинов Великой Отечественной войны, наших славных земляков. Эти статьи публиковались на казахском, русском и английском языках, то есть знания о нашем богатом историческом и талантливыми людьми крае распространялись далеко за пределами Атырауской области и Казахстана. Редко какое корпоративное издание выходит за масштабы своего производства и своего коллектива. Журналисты отдела по связям с правительством и общественностью ТШО смогли сделать свою газету интересной для широкого круга читателей, познавательной и, я бы сказал, очень доброй. Горжусь, что являюсь вашим

Примите наши самые искренние поздравления по случаю юбилейного 200-го номера газеты ТШО. Мы сотрудничаем с вами уже 8 лет. И с удовольствием печатаем все три выпуска газеты «ТШО Жаналықтары». Мы надеемся, что и в дальнейшем наше сотрудничество будет плодотворным и успешным! Пусть Ваша энергия и оптимизм помогут в достижении новых высот, опыт и интуиция подскажут новые цели, а удача всегда будет Вашей доброй попутчицей! Пусть дорога к следующему юбилею будет насыщена новыми планами, творческими идеями, хорошими новостями и финансовыми успехами! Мы гордимся сотрудничеством с Вами. Желаем счастья и процветания! От имени коллектива –

Карлыгаш БАТАЛОВА,
генеральный директор
ТОО «Компания Leader
Offset Printing».



Первооткрыватель Тенгиза М. Балгимбаев и генеральный менеджер GPA М. Каражигитова. 2003 г.



«Три мушкетера» – А. Хамиев, Т. Беришбай, Г. Трухин и Д'Артаньян – А. Палмейрим (второй справа)





Тим МИЛЛЕР



Ануарбек ДЖАКИЕВ

Дорогие друзья!

В 2013 году все стали свидетелями двадцатилетнего юбилея и новых достижений нашей компании. ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) реализовало и даже перевыполнило поставленные перед собой цели по многим направлениям:

- Не было зафиксировано ни одного случая со смертельным исходом, и, в целом, показатели по ТБ в очередной раз значительно превысили средние показатели мировой нефтегазовой индустрии;
- ТШО установил производственный рекорд в 27,1 млн. тонн в результате капитальных инвестиций для обеспечения надежности оборудования, что в конечном итоге отразилось на увеличении степени производственной эффективности на уровне лучших мировых практик и стабильном росте темпа добычи;
- Установки на заводах ЗСГ/ЗВП и КТЛ продемонстрировали надежность на уровне 98%, что соответствует лучшим международным стандартам;
- Объемы реализации серы достигли рекордного уровня в 3,8 млн. тонн;
- Общие выплаты Республике Казахстан составили почти 15 млрд. долларов США, что является новым рекордом для ТШО;
- Затраты ТШО на приобретение казахстанских товаров и услуг также достигли рекордного уровня – 2,3 млрд. долларов США;
- Правительство РК утвердило Технологическую схему месторождения Тенгиз, а также был подписан Меморандум о взаимопонимании. Данные события являются ключевыми шагами к дальнейшей реализации Проекта будущего расширения / Проекта управления устьевым давлением (ПБР / ПУУД).

Продолжается достижение лучших показателей по снижению объемов сжигания газа. С 2000 года суммарный объем сжигания газа превысил 99%. На VIII Евразийском Форуме KAZENERGY в октябре 2013 г. ТШО был удостоен ряда престижных премий и наград, а также признан Компанией года в Казахстане. В 2013 году ТШО также успешно завершил и ввел в эксплуатацию объекты проекта расширения мощностей по переработке серы и канализационно-очистных сооружений.

Все эти рекордные показатели и достижения стали возможными благодаря высококвалифицированным специалистам и истинным профессионалам своего дела, какими являются сотрудники ТШО. Компания продолжит инвестировать в развитие сотрудников и предоставлять им возможности для дальнейшего развития своих способностей и навыков.

Утверждение Технологической схемы месторождения Тенгиз и Меморандума о взаимопонимании по ПБР / ПУУД являются историческими событиями для ТШО и Республики Казахстан. В результате реализации ПБР / ПУУД производственная мощность ТШО увеличится на 12 млн. тонн в год и тем самым будут созданы свыше 20 тысяч рабочих мест для выполнения работ на пике строительных работ. ТШО нацелен на дальнейшую работу со своими Партнерами по продвижению ПБР / ПУУД к стадии принятия окончательного решения об инвестировании.

В 2014 году основное внимание будет обращено на достижение нулевого показателя по происшествиям, обращая внимание на вопросы обеспечения производственной и персональной безопасности, особенно, во время выполнения работ по капитальному ремонту и программе бурения. Несмотря на ожидаемое увеличение объема работ по капитальным проектам, мы уверены, что сотрудники и подрядчики ТШО в состоянии достичь нулевого показателя травм и происшествий.

Предлагая вашему вниманию данную публикацию, мы хотим, чтобы вы ознакомились с нашими достижениями и показателями работы в 2013 году. Подробная информация о деятельности ТШО доступна также на сайте www.tengizchevroil.kz.

С уважением,

Тим МИЛЛЕР,
генеральный директор

Ануарбек ДЖАКИЕВ,
заместитель генерального директора

ТЕНГИЗШЕВРОЙ

Охрана труда и здоровья

ТШО сохраняет за собой лидирующие позиции в отрасли в области обеспечения промышленной безопасности по таким стандартным показателям, как безопасность промышленного производства и охрана труда – происшествия с потерей рабочих дней. В 2013 году на производстве свыше 19 000 человек отработали в совокупности более 50 миллионов часов, тогда как показатель по травматизму составил семь случаев происшествий с потерей рабочих дней. Хотя эти статистические данные действительно представляют результаты работы на уровне мирового класса, ТШО стремится обеспечить нулевой травматизм на рабочих местах, и над улучшением показателя в этом направлении ведется непрерывная работа. Общий коэффициент регистрируемых происшествий (ОКРП) на производстве – это показатель, фиксирующий случаи заболеваний и травматизма (но без потери рабочего времени), которые потенциально могут привести к потерям рабочего времени. Показатель «Общий коэффициент регистрируемых происшествий» – важный опережающий показатель, который жестко контролируется в ТШО. В 2013 году компания снова достигла мирового уровня в этом направлении. Тем не менее, за этот период произошло 30 предотвратимых происшествий. В 2014 году ТШО будет неизменно уделять этому особое внимание.

Охрана окружающей среды

Затраты ТШО на реализацию проектов с целью минимизации воздействия на окружающую среду в сумме более 2,7 млрд. долларов США, начиная с 2000 года, – это значительные средства, которые были вложены в непрерывное усовершенствование работы по охране окружающей среды в Тенгизе. Вложенные средства позволили ТШО сократить на 93% общие объемы газа, сжигаемого на факелах, начиная с 2000 года. При этом коэффициент утилизации газа на Тенгизе вырос и превышает 99%. Проект утилизации газа и другие программы помогли сократить общие объемы атмосферных выбросов на 70% за аналогичный период.



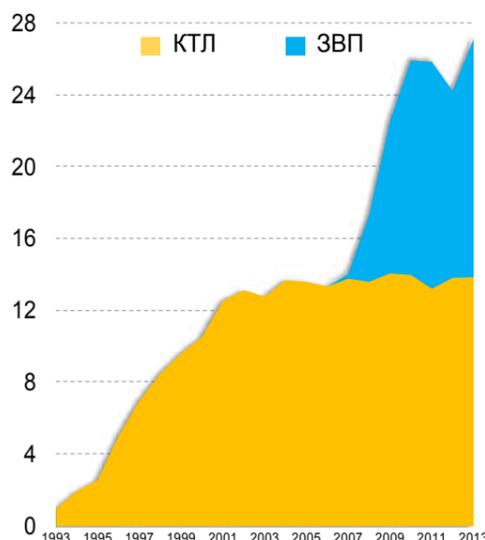
В 2013 году выбросы на производстве в среднем составили всего 2,49 килограмм на тонну произведенной нефти. При этом необходимо учитывать, что за период с 2000 года рост годового объема производства нефти составляет 158%. Капиталовложения в охрану окружающей среды и повышение надежности заводского оборудования помогли сократить количество технических сбоях на заводе КТЛ на 55%, а объемы факельных сжиганий сырого и кислого газа по причине технических сбоях сокращены на 93% за период 2000–2013 гг. Внедрение в производство системы программного обеспечения Echarlot является одним из примеров эффективного вложения средств. Например, в случае



ДОБЫЧА НЕФТИ

27,1

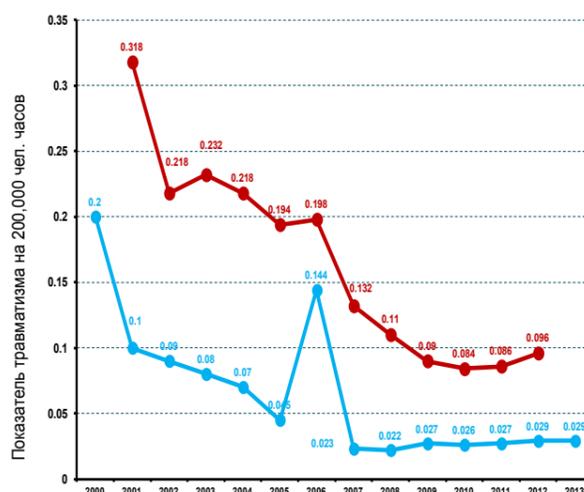
МИЛЛИОН ТОНН



ПОКАЗАТЕЛЬ ТРАВМАТИЗМА

2013 год:

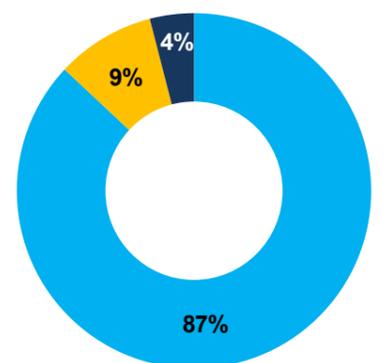
- + Без смертельных случаев
- + Более 19000 человек отработали 51 миллион часов



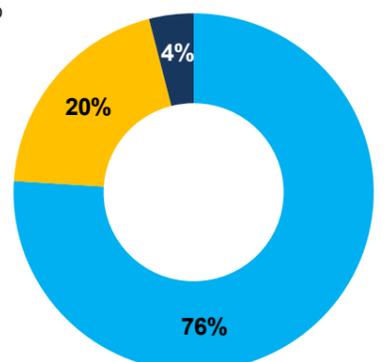
- Мировой показатель нефтегазовой отрасли
- Общий показатель персонала ТШО = ТШО + подрядчики

ИНВЕСТИРОВАНИЕ В РАБОТНИКОВ

Всего по ТШО



Руководители среднего и высшего звена



Л: итоги 2013 года



технического сбоя на установке извлечения серы оператор не может произвести немедленный останов всей системы, так как это требует перекрытия примерно 60 регулирующих клапанов. В результате в такой ситуации избыточный кислый газ сжигается на факелах, что приводит к выбросам SO₂ в атмосферу. Программа Echarilot автоматически меняет положение всех клапанов сразу, таким образом, кислый газ удерживается внутри системы, и отпадает необходимость сброса газа на факела. На долю кислого газа приходится ежегодно примерно 1100 тонн атмосферных выбросов SO₂ – программа Echarilot сокращает эти выбросы на 90-100%. Кроме того, программа Echarilot позволяет



осуществлять постоянный контроль над регулирующей арматурой и предупреждать оператора о необходимости замены или ремонта клапанов. Тем самым повышается надежность оборудования, что помогает еще больше сократить случаи технических неисправностей.

Производство и реализация продукции

В 2013 году объем добычи нефти составил 27,1 миллиона тонн (216 миллиона баррелей), что является рекордом для ТШО и самым высоким производственным показателем среди нефтегазовых компаний в истории Казахстана. Объем продажи сжиженных углеводородов (СУГ) составил 1,4 миллиона тонн, а продажи сухого газа составили 7,1 миллиарда кубических метров. Компания реализовала 3,85 миллиона тонн серы, что составляет 161% от производства серы в объеме 2,4 миллиона тонн за тот же период. Успешная реализация серы позволила ТШО сократить объемы запасов на серных картах в Тенгизе до 1,15 миллиона тонн по состоянию на 31 декабря 2013 года.

Выплаты Республике Казахстан

С момента образования ТШО, платежи в пользу Республики Казахстан составляют 89,2 миллиарда долларов США, включая приобретение казахстанских товаров и услуг, распределение прибыли, приходящейся на долю компании АО «НК «КазМунайГаз», выплату налогов и платежи роялти, причитающиеся государственному бюджету, оплату тарифов и стоимость услуг государственных компаний, а также заработную плату работникам. В 2013 году прямые платежи в пользу Республики Казахстан составили 15 миллиардов долларов США. В 2013 году затраты ТШО на приобретение казахстанских товаров и услуг составили почти 2,3 миллиарда долларов США. За период с 1993 года денежные средства ТШО, направленные на приобретение казахстанских товаров и услуг, составили более 15,4 миллиардов долларов США. ТШО продолжает работать, применяя комплексные средства для повышения ка-

захстанского содержания, включая суды на общую сумму в 14 миллионов долларов США, выданные казахстанским предприятиям малого и среднего бизнеса. В ТШО принята к реализации долгосрочная стратегия по заключению контрактов с целью стимулирования развития казахстанского содержания в работе подрядных организаций. Компания активно взаимодействует с органами государственной власти, АО «НК «КазМунайГаз», отраслевыми союзами, как ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана», чтобы выявлять и реализовывать благоприятные возможности для отечественных производителей в Казахстане. В течение 2013 года ТШО начал сотрудничество с новыми казахстанскими производителями и уже разместил заказы на изготовление продукции.

Корпоративная ответственность

Начиная с 1993 года, средства, выделяемые ТШО на финансирование социальных проектов и программ в Атырауской области и оказание помощи местному населению и сотрудникам, составили свыше 860 миллионов долларов США. В 2013 году ТШО выделил 25 миллионов долларов США на реализацию социально значимой программы развития инфраструктуры в рамках добровольной социально-инфраструктурной программы «Игилик» (что означает - «благо») и 1,4 миллиона долларов США были направлены на финансирование Программы социальных инвестиций. Посредством этих двух программ и в партнерстве с местными и международными неправительственными организациями ТШО профинансировал различные проекты, нацеленные на поддержку образования и здравоохранения в Атырауской области. На 2014 год ТШО выделяет 25 миллионов долларов США на реализацию программы «Игилик», где средства, в основном будут направлены на строительство детских садов и школ в г. Атырау и в Жылыойском районе.

Развитие кадров

В ТШО приняты к исполнению надежные программы по подготовке, развитию и раскрытию потенциала кадров – эта многолетняя и традиционная работа нацелена на оказание содействия карьерному росту казахстанских сотрудников предприятия с последующим занятием ими высоко ответственных должностей. В настоящее время на долю местных кадров приходится 87% всех работников ТШО, а 76,5% руководителей среднего и высшего руководящего звена также являются гражданами Казахстана.



данами Казахстана. За период с 2007 года 87 национальных сотрудников заменили иностранцев на должностях менеджеров, супервайзеров и ключевых технических специалистов. Для обеспечения непрерывной и успешной деятельности на уровне лучших мировых практик для ТШО критически важно привлекать и удерживать квалифицированные кадры, поэтому компания стремится стать одним из лучших работодателей в Казахстане. Некоторыми из наиболее эффективных аспектов работы с персоналом ТШО являются система оплаты по показателям работы, зарубежные стажировки с целью развития профессиональных навыков, а также программы подготовки на уровне лучших международных стандартов. ТШО продолжит работать в направлении выявления и подготовки кандидатов преемников на должности высшего руководства в ТШО. Стажировка казахстанских сотрудников для работы за рубежом – важный метод работы, который помогает отечественным сотрудникам приобретать международный опыт работы для достижения поставленных целей. В настоящее время за пределами республики трудятся более семидесяти казахстанских сотрудников предприятия.

Перспективы на 2014 год

В области безопасности производства и охраны труда основное внимание ТШО в 2014 году будет направлено на достижение «нулевого» показателя по происшествиям с потерей рабочих дней и снижения показателя по общему коэффициенту регистрируемых происшествий в производственном процессе. ТШО продолжит реализацию целого ряда крупных и комплексных проектов, включая Проект будущего расширения и Проект управления устьевым давлением, обеспечивая эффективность капитальных вложений и безопасность исполнения работ. ТШО намерен жестко контролировать исполнение производственного плана, выполнение работ по капитальному ремонту оборудования в 2014 году и продолжение программы работ по бурению и капитальному ремонту скважин.

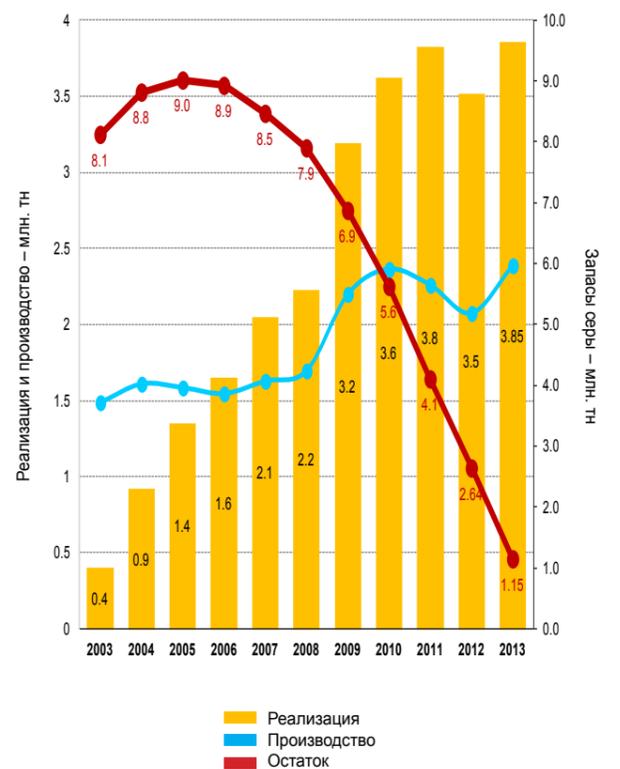
ЕЖЕГОДНЫЕ ВЫПЛАТЫ КАЗАХСТАНУ



СЖИГАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ГАЗА



РЕАЛИЗАЦИЯ И ПРОИЗВОДСТВО СЕРЫ



Несколько лет назад мы вместе поехали на меловое плато Актолағай – удивительной красоты место посреди степной равнины, нетронутую цивилизацией обитель стремительной антилопы сайги и гордых властителей голубых просторов беркутов.

Вываться из цепких объятий современного индустриального города, делового центра, в котором соединяются тысячи нитей многоструктурного и разнопланового нефтяного бизнеса, сложно. Но иногда – просто необходимо. Хотя бы для того, чтобы, вдохнув свежего, напоенного полынью, степного воздуха, зарядиться новой энергией, так необходимой для успешного продолжения бесконечных дел.

Мы облазили несколько белоснежных склонов в поисках удивительных реликтов загадочного и романтического Юрского периода – окаменелых раковин и зубов доисторических акул. Удача нам улыбнулась: найденные прекрасные экземпляры, свидетели кипевшей жизни на дне гигантского моря 200 – 250 миллионов лет тому назад, уже сами по себе оправдали дальнюю поездку. А как измерить восторг от красоты природы, этого чудесного дара, полученного человеком от матери-Земли? Усталые, все в мелу, мы сидели на краю плато, возле разведенного костра и с замиранием сердца любовались закатом: малиновый шар солнца, словно скользнул по склонам причудливых белых скал к линии горизонта и, осторожно коснувшись острых шпилей, поплыл на другую сторону света, унося с собой день...

Мой друг, Жумагельды Сакинович Елюбаев – высококлассный юрист, доктор юридических наук, опытный профессионал и замечательный организатор. Причем здесь горы и орлы, оваянная легендами Юра с ее окаменелыми реликтами?

В каждом человеке есть что-то глубинное и тонкое, возможно, абсолютно не заметное ни с первого, ни со второго взгляда, но именно это тонкое и прозрачное очень часто определяет его суть, главный стержень его внутреннего мира. Для Жумагельды, на мой взгляд, это искренняя любовь к жизни и родной земле; именно она окрашивает и озаряет все его мировоззрение и всю многогранную деятельность.

Продукт своего времени, он впитал из него все лучшее, и главные ценности, определяющие человека как Человека, никогда не размывал в угоду обстоятельствам и ветрам перемен. От него неотделимы ни звонкое пионерское детство, ни полная энтузиазма комсомольская юность. Он прошел отличную закалку во время службы в Тихоокеанском Флоте и необходимую житейскую школу, когда после службы, работал в агропроизводстве и на стройке. Определил свою жизненную стезю в сфере юриспруденции, испытал неудачу при первой попытке поступить на юридический факультет, но с пути не сошел, пошел учиться на рабфак, и своего добился – стал студентом. Добавлю, лучшим студентом, гордостью курса в очень авторитетном в Союзе Свердловском юридическом институте!

Жумагельды Сакинович Елюбаев родился, вырос, получил образование и профессиональное становление в России. Он пронес через всю свою жизнь впитанное с молоком матери чувство любви и уважения к живущим рядом людям и ничто не ценит выше дружбы – той подлинной, сердечной дружбы, которая делает людей родными и едиными, независимо ни от происхождения, ни от национальной принадлежности, ни от степени достатка. Когда на закате Советского Союза встал вопрос выбора, молодой юрист, уже закаленный разнообразной профессиональной практикой, решил переехать в Казахстан, несмотря на то, что перспективы карьеры перед ним и в России открывались блестящие.

- Я понимал, что спокойным

наше общество уже не будет – видимо, не год и не два, долго, - вспоминал Жумагельды. – И, если центробежные силы возобладают, перемены произойдут колоссальные. Тогда моей исторической родине, Казахстану, придется пройти новый путь становления. Естественно, и с точки зрения законодательства. Мне казалось, что

сырью, в частности, уже освоенное гигантское Тенгизское нефтяное месторождение, были основным фактором привлечения в страну так необходимых ей западных инвестиций. Но инвестиции не придут сами по себе: государство должно создать приемлемые условия для инвесторов, так называемый «инвестиционный климат».

быв к человеку, стремление увидеть в каждом добрые начала, и уважение к собственной профессии заставляли Елюбаева-юриста скрупулезно изучать дела, выскидывать, исходя из презумпции невиновности, малейшие штрихи, подвергающие сомнению выводы следствия. Не одна человеческая судьба была выправлена в

И Суть его, и Стержень

Жумагельды Сакинович ЕЛЮБАЕВУ, доктору юридических наук, долгие годы возглавлявшему договорно-правовой отдел ТШО, исполняется 60 лет.



А все хозяйство в стране оказалось в те годы даже не на перепутье, а на обочине – вне дороги. Законы действовали советские, а подняться надо было на рельсы рынка. Практически полное противоречие, и как результат отсутствие движения, стагнация.

Чтобы реализовать огромный потенциал Тенгиза – а его реализовать стране было жизненно необходимо! – надо было провести громадную работу по коренному изменению законодательства, адаптации к условиям рыночной экономики и западным нормам и правилам бизнеса. Основная тяжесть этой работы легла, как ни странно, на само новое предприятие – «Тенгизшевройл», проект, в мировых СМИ получивший название «Проекта века». Хотя, собственно, ничего странного в этом нет – кому еще было в те годы заниматься вопросами преобразования нефтяного бизнеса?

У ТШО возникла острая потребность в опытного юриста, досконально разбирающемся в действующем законодательстве, авторитетном, смелом, вхожим в высокие кабинеты и способным отстаивать точку зрения. Немаловажный фактор – знание делового английского языка, потому что перед принявшим должность генерального менеджера специалистом вставала необходимость личного изучения законодательства США в области недропользования и нефтяного бизнеса. Кандидатура Жумагельды Елюбаева оказалась наиболее подходящей.

- Для меня это, естественно, был непростой вопрос, - мысленный экскурс в те годы делает улыбчивое лицо Жумагельды серьезным, - и решение далось нелегко. Самая настоящая аура сопутствующих вопросов и факторов, от семейно-бытовых до профессиональных. Были и сомнения: а стоит ли делать такой резкий разворот? И все-таки я решился.

Наверное, это «и все-таки» продиктовано всем ходом его жизни. Сколько в ней было смелых решений и поворотов! Еще мальчишкой, школьником, Жумагельды (в родном поселке под Омском его все называли Васей: так стал звать отца в честь своего друга) однажды ночью, когда стайка интернатских ребят сбилась с дороги во время бурана и была на грани замерзания, повернул всех назад – и вывел-таки на трек, где вскоре детей подобрала поисковая группа! А в юности? Отец, Сакин, настаивал на том, что сын должен стать учителем, потому что, на его взгляд, достойнее профессии не существует. Жумагельды подал документы в педвуз, зачисление ему, отслужившему воину, фактически было гарантировано – но он вдруг забрал документы, потому что в душе выбор уже состоялся, и не в пользу педагогики. А сколько поворотов было в судебной практике! Лю-

результате чуткости, пылкости и принципиальности молодого юриста. Эти профессиональные и душевные качества в полном смысле восторжествовали затем в ходе уже упомянутых перестроечных реалий и обеспечили Елюбаеву блестящую карьеру в практически незнакомой Алма-Ате.

Но вот – совершенно новое поле деятельности. Масса противоречий в законодательстве. Законы, касающиеся вопросов недропользования и охраны окружающей среды, гласят одно, а подзаконные акты – совсем иное. Множество доморощенных ведомственных постановлений, приказов, инструкций, суть которых зачастую сводится к одному: не пущать, не давать, запретить! К тому же практически полный антагонизм с общепринятой мировой деловой практикой.

Тенгизская эпопея для Ж. С. Елюбаева – это годы напряженной аналитической работы, мозгового штурма, когда он, вместе с американскими и британскими коллегами, привнес к общему знаменателю реалии отечественного и западного правового поля, открывая дорогу нормальному деловому процессу, позволяющему наращивать нефтяное производство, делать его все более прочным и прибыльным и, в конечном итоге, приносящим мультипликативные дивиденды государству. Результаты этой работы общепризнанны, они стали базисом успешного и стремительного развития нефтегазовой промышленности Казахстана, а «Тенгизшевройл» был и остается лидером отрасли и стал одной из лучших компаний мирового нефтяного бизнеса по многим аспектам деятельности.

- В этом процессе не было мелочей: все было важно! – эмоционально рассказывает Ж. Елюбаев. – Очень важно для «Тенгизшевройла», настойчиво двигавшего собственное производство. Но еще более важно для Казахстана, как суверенного государства, поставившего перед собой амбициозные, но единственно верные цели: развиваться в русле общемировых тенденций, идти вперед, а не откатываться назад. Собственно, именно по этой причине, я перешел в ТШО: кто-то должен был начать эту трудную, но исключительно важную работу в интересах нашего государства. И, должен сказать, нам удалось поставить дело таким образом, что каждый юридический вопрос, каждая предлагаемая нами норма или вносимая на рассмотрение Парламента статья – а мы работали на столь высоком государственном уровне – просеивалась сквозь сито экологической безопасности. Природоохранная линия была для нас главным приоритетом, исходным пунктом для каждого нового шага. Покажется удивительным, но именно эти моменты решались

особенно трудно. Почему? Потому что министерства и ведомства, с одной стороны, декларировали данный приоритет, а с другой стороны, были заинтересованы во взятии с предприятия штрафов за выбросы, превышение ПДК и т.д. ТШО принимало множество мер по снижению воздействия на природу, добивалось в этом плане крупных результатов – а штрафы, наоборот, росли и росли. Стоит вспомнить, например, что сера, сопутствующий продукт, получаемый при очистке сырой нефти от сероводорода и других примесей, была признана отходом производства, что автоматически повлекло многомиллионные штрафы для предприятия. Позвольте, «хлеб химической промышленности» по выражению Д. Менделеева, сырье, из которого производится более тридцати тысяч видов разнообразной продукции, наконец, самая чистая в мире элементарная сера степени чистоты «9,999» - отход? Да это же богатство! Нет, потребовались годы, чтобы снять этот абсурдный ярлык. Зато с ТШО были сняты десятки и десятки миллионов долларов штрафов...

Но все это в прошлом. «Тенгизшевройл» в настоящее время ведет бизнес спокойно, уверенно развивается и радует страну успехами. ТШО признан самой крупной и самой безопасной компанией в Казахстане. Имеет целый ряд престижных казахстанских и международных наград, в том числе и в природоохранной сфере и в корпоративной социальной ответственности. Крупнейшая казахстанская нефтяная компания – действенный фактор социального развития Атырауской области, с деятельностью ТШО напрямую связаны коренные социальные преобразования в регионе. Во всем этом есть достойная лепта Жумагельды Сакиновича Елюбаева и его соратников и коллег, заложивших юридическую основу для успеха не только «Тенгизшевройла», но всей нефтяной отрасли республики.

Однако Ж. С. Елюбаев, пребывая на должности генерального менеджера договорно-правового отдела ТШО, вовсе не ограничивался интересами предприятия. Это не его масштаб. По его инициативе и под его энергичным напором была создана Казахстанская Ассоциация юристов-нефтяников, ставшая активной силой процесса совершенствования законодательства в сфере недропользования и охраны природы. Под неизменным председательством Ж. Елюбаева проводятся ежегодные Международные правовые конференции (в Атырау, при содействии и поддержке ТШО), в которых с удовольствием принимают участие американские, европейские, восточно-азиатские юристы, работающие в добывающих отраслях, не говоря уже о юристах из Казахстана, России и других близких и дружественных стран. И это не формальные встречи, а конкретные, деловые обсуждения актуальных правовых вопросов, в которых принимают участие представители высших правовых инстанций республики и депутаты Парламента.

Уже несколько лет Ж. Елюбаев является правовым советником Евразийского подразделения корпорации «Шеврон», то есть его деятельность приобрела международный масштаб, что вполне закономерно и вообще – верно. Но и на международных маршрутах своей работы он останется тем же Жумагельды – человеком, никогда не подвергающим сомнению те главные ценности, которые принял с детских лет и пронес через всю жизнь. Какие это ценности – думаю, повторять излишне.

...Большой, темный на фоне заходящего солнца орел, плавно пролетел над острыми пиками белых скал. За жемчужной цепью меловой гряды раскинулась степь, далеко, до самого края земли. Теплый летний ветер мягким потоком поднялся над обрывом плато, наполнил пространство вокруг нас волшебным, пьянящим запахом полыни. Мы с моим другом молча восхищались родной Природой.

Производство, правовое поле, реалии бизнеса, актуальные вопросы, ждущие решения, статьи, очерки, фотоснимки – все это там, за тем самым краешком, за которым вот-вот опустится солнце. Все это вторично. Потому что основа всему – степь, орел, ветер, полын, закат... Земля и Жизнь.

Георгий ТРУХИН.

Профосмотр – это важно

Одной из основных задач клиники ТШО является проведение медицинских осмотров перед приемом на работу, ежегодных профилактических осмотров сотрудников ТШО, работающих в Тенгизе, координирование профосмотров работников головного офиса в Атырау и организация медосмотров национальных сотрудников, выезжающих за рубеж. По итогам 2013 года группой профосмотра проведено и организовано 3195 осмотров, охват программой профосмотра составил 99,2 % от общего числа работающих. Кстати, одной из основных, но отрадных причин неявки на профосмотры был выход наших женщин в декретный отпуск! Анализ результатов профосмотра показателен тем, что общий контингент работников не имеет серьезных отклонений в здоровье. Но наряду с этим имеются вызывающие озабоченность моменты – такие как курение и повышенный индекс массы тела работников, что является предпосылками для развития последующих проблем со здоровьем, таких как гипертоническая болезнь, сердечно-сосудистые заболевания, нарушение обмена веществ. Хочется отметить также позитивные моменты по ряду работников, которые соблюдали рекомендованные специалистами режимы и курсы лечения, что привело их к снятию с диспансерного учета. Штат медицинского отдела в 2013 году был укреплен высококвалифицированными кардиологами, расширен ассортимент лабораторных тестов и лекарственный формуляр, закуплены новые виды оборудования.



Нашей коллективной идеей стал проект кардиоваскулярной программы, стартовавшей в 2013 году, от реализации которой мы ждем радикальных изменений в диагностике и лечении сердечно-сосудистых патологий среди работников ТШО. Как известно, легче и дешевле предотвратить причину серьезного заболевания, чем заниматься устранением его последствий. Простые знания основ профилактики, отказ от курения, корректирование своего питания, образа и уклада жизни, по сути, не требуют никаких материальных затрат, а наоборот, вы можете наслаждаться полученными выгодами! С каждым работником из группы риска мы проводим индивидуальные беседы, повышаем уровень их осведомленности о возможных последствиях и осложнениях, тем самым направляя их на

путь сохранения трудоспособности и качества жизни. Большой заботой врачей являются условия жизни, отдыха и быта работников. Нашей компанией в Тенгизе созданы почти все условия для досуга, и каждый, кто заинтересован в поддержании своего здоровья, может воспользоваться этими возможностями. Хочется надеяться, что врачебные рекомендации будут дисциплинированно выполняться работниками, так как конечной целью этих рекомендаций являются интересы работника. Руководство медицинского отдела и УЛР заинтересованы в поддержании и повышении квалификации персонала. В 2013 году весь состав врачей прошел обучение по углубленному курсу травматологии, проведенному Британской компании FrontierMEDEX, аккредитованной Королевским колледжем хирур-



гов Эдинбурга. Профпатологи и эпидемиологи принимали участие в международном мастер-классе на тему «Современные принципы организации профпатологической помощи работникам промышленных предприятий», организованном в рамках Европейского форума по охране здоровья нашими коллегами из Нидерландов. Специалисты клиники направлялись на семинары и совещания по вопросам профпатологии, организованные местными органами здравоохранения. На май 2014 года запланирован

выездной цикл обучения по профпатологии, для проведения которого приглашены ведущие специалисты Национального Центра профпатологии и гигиены труда РК. Со страниц нашей газеты мы хотим еще раз призвать всех нас провести этот год с новым взглядом на свое здоровье – наше главное богатство! Не забывайте о советах врачей и берегите себя!

Б. КОПТИЛЕУОВА,
руководитель
группы профосмотра.

Берегите ваше зрение!

С 2001-го года в клинике ТШО функционирует офтальмологический кабинет, оснащенный самым современным оборудованием. Офтальмологическое обследование в клинике ТШО проводится на следующем оборудовании: фороптор, аппланационный тонометр с щелевой лампой, авторефрактометр- ACCUREF - 8001, бесконтактный тонометр СТ- 80А, автоматический периметр TOMEY. Определение остроты зрения осуществляется на аппарате «Титмус» с микро-цифровым дистанционным управлением, упрощающее процедуру проведения проверки зрения. При этом выполнение функций сводится к нажатию клавиш на панели пульта. Панель оснащена чувствительной мембраной на основе передовых технологий. Мы оформляем нашим сотрудникам заказы на защитные очки в Германию через компанию MSA. Для оказания первой помощи имеется необходимый арсенал глазных капель. Экстренная глазная помощь оказывается как местным, так и зарубежным сотрудникам. Так как первостепенную роль на производстве играет соблюдение мер предосторожности и правил техники безопасности, мы постоянно проводим презентации в



отделах. Какие же основные факторы влияют на зрение на производстве? Один из таких факторов – зрительно напряженные работы. Практически все сотрудники ТШО являются пользователями персональных компьютеров. А постоянная работа за ПК – это риск снижения зрения. Работникам, нуждающимся в очковой коррекции мы выписываем защитные очки, которые необходимо использовать на производстве. Для защиты при работе на компьютере, выписываем анти-

бликовые очки. Можно использовать комплекс упражнений, рекомендованный исследователями из Техасского Университета (Стратегия 20-20-20-20):

1. Каждые 20 минут делай перерыв на 20 секунд!
2. Рассматривай объекты, расположенные от тебя на расстоянии 20 футов (около 6 метров).
3. При этом моргни не менее 20-ти раз.

Во-вторых, у многих возникает синдром сухого глаза.



Одним типичных начальных признаков синдрома сухого глаза является ощущение инородного тела в глазу, которое сочетается с сильным слезотечением, в дальнейшем сменяемым ощущением сухости. Характерны жжение и резь в глазах, особенно при воздействии ветра, дыма, кондиционированного воздуха и других подобных раздражителей, особенно при использовании тепловентиляторов. Рекомендую использовать увлажняющие капли, такие, как «Натуральная слеза», «Визин», «Систейн», «Офтагель», «Корнерегель». В-третьих, необходимо соблюдать профилактические меры. Меры профилактики заболеваний глаз довольно просты и выражаются в соблюдении

правил личной гигиены. Необходимо регулярно мыть руки и не прикасаться грязными руками к глазам. Глаза-это зеркало души! 90% окружающего мира мы воспринимаем с помощью глаз. Не случайно, желая узнать причину расстройства или, напротив, радости и подъема в настроении близких, мы часто спрашиваем: почему взгляд такой потухший? Или – отчего глаза грустные? Или – что это у тебя глаза искривились? Или - отчего глазки забегали? Иными словами, все переживаемые нами чувства, хотим мы того или нет, тут же «выдают» наши глаза. Так что берегите свое зрение!

Г. ТЕМИРХАНОВА,
врач-офтальмолог
клиники ТШО.



Нараян Сатъендра,
инженер-электрик.

Потенциально опасное происшествие

**МЕСТО ДЕЙСТВИЯ:
город Мумбаи, я веду свою машину...**

Это реальный случай, который произошел со мной 30 декабря 2013 г., когда я ехал за рулем своего автомобиля по дороге в храм, в своем городе Мумбаи. Вместе со мной ехала моя семья.

Я направлялся в храм, машина ехала со скоростью ниже 60 км/ч. Внезапно я заметил человека, который беспечно пересекал дорогу, словно он гулял в парке! Дорога была не широкая, и я понял, что собью его, если не переяду на экстренное торможение.

Я не мог внезапно затормозить, так как за мной на скорости ехали другие машины, в чем я убедился, стоило мне посмотреть в зеркало заднего вида. Мне некуда было повернуть – и справа, и слева ехали машины, я видел их в боковые зеркала. Как быть?

Мне не оставалось ничего другого, кроме как *медленное, постепенное торможение*. Это оказалось верной догадкой: машина почти остановилась, что позволило прохожему отскочить на шаг и спасти свою жизнь. В тот момент, я просто не мог поверить, что я, не будучи профессиональным водителем, смог избежать

большой аварии. Ведь я мог сбить этого человека, он мог серьезно пострадать (и даже умереть), или я бы не справился с управлением, и машина, столкнувшись с ограждением, перелетела бы через него и упала в кювет. Да могло произойти все, что угодно!

Позднее я постарался проанализировать ситуацию, и выявить, что было сделано правильно, а что могло пойти хуже.

1. Я вел машину в пределах допустимой скорости, поэтому управлять ею было легче. (Будь скорость высокой, я бы мог не справиться с управлением, машину бы занесло, что привело бы к аварии).

2. Я был пристегнут ремнем безопасности, что позволило мне остаться на месте. (Иначе при внезапном рывке я мог бы удариться).

3. Перед поездкой, я проверил зеркала заднего вида и оба боковых зеркала, с их помощью я лучше видел, что за мной движутся другие машины, и принял правильное решение – не менять полосу движения, и не использовать экстренное торможение. (Если



бы я не проверил и не поправил все зеркала для более удобного угла обзора, я бы оказался не в состоянии оценить ситуацию правильно и быстро принять верное решение).

К счастью, мы все остались живы, и были очень рады тому, что также спасли жизни других.

Моя семья верит, что Бог спас наши жизни, так как мы ехали на встречу с Богом в храм. Но я считаю, что, кроме божьей помощи, мне спасла жизнь политика ТШО. Постоянные бюллетени по ТБ, инструктажи и собрания по ТБ на площадке и в офисе, наблюдения в рамках программы ПБП - все это сформировало такое мировоззрение, когда думаешь о безопасности всегда и везде. Все это - благодаря политикам ТШО в области ТБ, которые постоянно напоминают нам о том, что мы должны соблюдать технику безопасности не только на работе, но и дома.

СУДЬБА это всегда то, о чем мы не догадываемся, и то, что мы не можем контролировать. Но если применять определенные базовые правила и следовать элементарной технике безопасности, мы всегда сможем уменьшить риск, а иногда даже избежать его.

Вывод из всего произошедшего: мы все знаем, что надо делать, чтобы быть в безопасности, однако мы редко делаем это, если нам прямо на это не укажут. Но наша безопасность в наших руках. Мы несем ответственность за соблюдение техники безопасности не только на рабочем месте, но и дома, куда мы возвращаемся с работы. Как бы там ни было, мы все работаем ради наших семей.

Витаминно-фруктовый день

25-е число каждого календарного месяца у наших сотрудников уже ассоциируется с программой безопасного поведения. Во вторник, 25 февраля, коллеги с утра начали поздравлять друг друга с днем ПБП, предвкушая что-то этакое интересненькое – и это было приятно. Ожидания сотрудников оправдались: активисты ПБП не подкачали и провели интерактивные мероприятия на всех объектах головного офиса в Атырау. Атырауский комитет ПБП выбрал для февраля-марта тему «Как остаться здоровым в сезон простудных заболеваний». Не случайно, а очень даже логично в профилактических целях, ведь именно в этот период погода обманчива и меняется по несколько раз в день с холодной на теплую. И значит, резко возрастает опасность простудных заболеваний.

По инициативе членов руководящего комитета ПБП Нуртаса Даутова и Гульнары Шариповой мероприятия решено было провести в виде командной игры.

Итак, командам были предложены ситуационные задания, на первый взгляд, совсем простые и даже несерьезные.

- Сотрудник заболел, но при этом присутствует на работе.

- При встрече после многодневной разлуки сотрудники крепко пожали друг другу руки, обнялись и даже расцеловались...

- Приемлемая и неприемлемая одежда в зимне-весеннее межсезонье.

- Сотрудник занимается самолечением.

Каждой команде нужно

было определить, какие заповеди безопасного поведения и культуры производства нарушались в каждом из случаев и представить свои ответы и соображения на суд коллег и компетентного жюри.

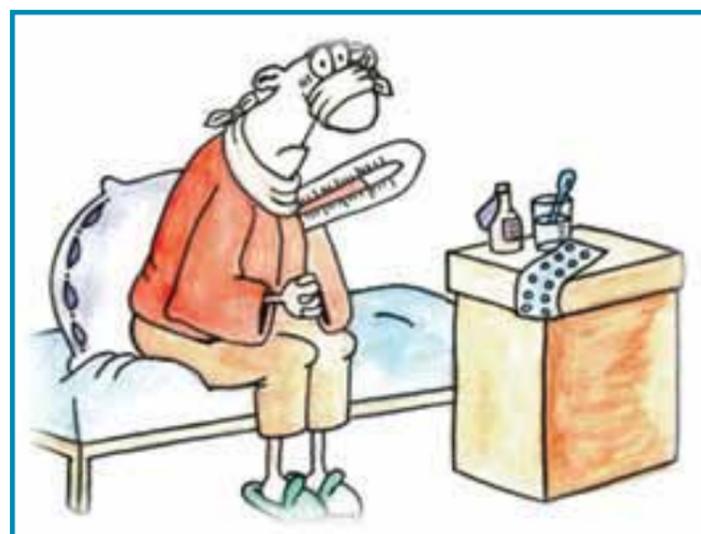
Мероприятия прошли на объектах Атырау и весело, и полезно. Все участники успешно справились с заданиями, хотя и, скрепя сердце, соглашались, например, с тем, что теплые приветствия, и особенно поцелуи, могут стать источником инфекции, и от них стоит отказаться. Не все, пожалуй, этому прагматичному совету последуют, но во всяком случае есть повод задуматься. В итоге проигравших в очередной День ПБП не оказалось, а победители в качестве вкусных призов получили не привычный уже шоколад, а полезные фруктовые наборы и пакетики чая с лимоном, что способствует укреплению иммунитета в весенний пе-



риод авитаминоза.

Чай с лимоном, спорт и закаливание, одежда по сезону, мытье рук перед едой – это все то, что помогает предотвратить инфекционные заболевания в сезон их обострения.

Вспомним золотое правило, дорогие коллеги: чтобы избежать простудных заболеваний, прежде всего, надо исключить их возможные причины.



Будьте осторожны – Сезон простудных заболеваний!
Оставайтесь дома, обратитесь к врачу!

Ну, а если, вы все же заболели – чтобы не заразить других, оставайтесь дома и не занимайтесь самолечением, а обратитесь к врачу, следуя заповеди №10! Стоит вспомнить еще одну исти-

ну: кто занимается самолечением, может умереть от опечатки!

Будьте здоровы!

Ольга ФИЛЮШКИНА,
координатор ПБП в Атырау.



Рыбак рыбака...



Необычная подледная рыбалка закончилась радостью для полутора десятка стариков

Урал всегда считался рекой-кормилицей. Богатый рыбными запасами, он вырастил не одно поколение рыбаков, которые с благодарностью хранят традиции рыболовства. До сих пор наш край ассоциируется с рыбой, рыбалкой, судаком, сазаном, черной икрой, к сожалению, теперь ставшей экзотикой и не по карману 99-ти процентам проживающим на уральских берегах, и, конечно же, знаменитой воблей.

Времена нынче рыночные. То, что раньше было доступно всем, теперь доступно немногим. То, что раньше раздавалось соседям и друзьям по доброте душевной (имеются в виду уловы после рыбалки), теперь продается, причем с учетом инфляции. Но есть еще пророки в нашем рыбном краю, то есть люди, сердцем болеющие за то, что кто-то из земляков живет совсем-совсем без рыбки. Сейчас уже никто и не скажет, в недрах каких молодежных тусовок родилась необычная, но замечательная во всех отношениях идея, но она родилась и, более того, вызрела. Молодежь ряда компаний, в основном нефтяного сектора, организовала и провела благотворительную акцию с полным юмором названием «Рыбак рыбака видит издалека!». В ней приняли активное участие и парни и, что особенно примечательно, девушки ТШО.

— Задумка была простая, — рассказывает **Ришат Досаманов**, инженер по локальным сетям отдела IT ТШО, один из инициаторов благотворительной рыбалки. — Наловить как можно больше рыбы и раздать её одиноким пенсионерам. Идею распространили в социальной сети «Фейсбук». К нашей радости, на неё откликнулось немало добровольцев, в том числе и из «Тенгизевройла». Осталось только провести рыбалку!

В течении недели до начала акции на фейсбуке шли активные дебаты среди опытных рыбаков, которые давали советы и делились опытом. С присущим рыбакам азартом обсуждали, как самим изготовить или, если руки не мастеровитые, какие лучше купить удочки для подледного лова, какая должна быть леска, наживка и т.д. Определили дату и назначили место сбора — 16

февраля, суббота, ледяное пространство близ центрального моста через Урал. И вот, субботним утром под мостом начал собираться народ. Было неожиданно и приятно увидеть среди ребят не порыволовному модно одетых и на



Ришат Досаманов

фоне маск-бушлатов особенно очаровательных девушек. Многие из них впервые в жизни вышли на подледную рыбалку! Настрой у всех был отличный! Кто-то, видимо, стесняясь своей неопытности, не осмелился сесть к лунке, но им дело тоже нашлось — послали за горячей едой и чаем: не



Азиза Назарова

лето, холодно на льду! Перекусили дружно, но не особенно весело — не заработали еще на хлеб! Клев-то был не ахти... Бывалые рыбаки предложили сменить дислокацию, и все переместились поближе к поселку Балыкши. Там дело пошло на лад, видно, рыба в названиях населенных



пунктов тоже разбирается.

Вот что рассказали участники акции.

— Как и положено в таком благом деле, улов собираем в общее ведро, — с удовольствием поясняет Ришат. — Видите и слышите: каждая пойманная рыбка вызывает всеобщую бурю эмоций, особенно радуются девушки. Сам я уже наловил достаточно рыбы — у меня удачный день, и теперь помогаю тем, кто вообще впервые держит удочку в руках. Кому советом, а кому и насаживаю на крючок червячка. Открываю главный рыбацкий секрет: на червяка нужно обязательно, незаметно для других, три раза поплевать!

На веселую акцию обратили внимание. Былыкшинские рыбаки чужаков не особо жалуют, но, узнав о таком добром деле, они с радостью стали делиться своими уловами. А один из местных рыбаков, не готовый к рыбалке, даже специально сбежал на базар и купил несколько рыбин для общего дела.

— Я, как и многие волонтеры, узнала про акцию через

социальную сеть «Фэйсбук», — не обращая внимания на холод, оживлено делится впечатлениями **Азиза Назарова**, специалист по развитию персонала. — Идея мне сразу понравилась, так как в глубине души я давно мечтала попробовать себя в качестве рыбака, но всё никак не получалось. А тут появился шанс и порыбачить, и просто весело провести время — своеобразный «Тимбилдинг». Ну и, наконец, сделать доброе дело — проявить заботу о нуждающимся людям. Было очень весело, все мои ожидания оправдались. Я полностью поняла и ощутила подледную рыбалку. Узнала для себя новые слова, такие как мормышка, донка, лунка, тарашка, вобля. Сама лично насадила червячка на крючок — было немного жутковато. Но, когда поймала сразу две тарашки с одного клева, была проста счастлива. Словами трудно передать все эмоции: классно! И вдвойне приятно, когда понимаешь, цель акции и видишь результат своего труда и радостные лица пенсионеров.

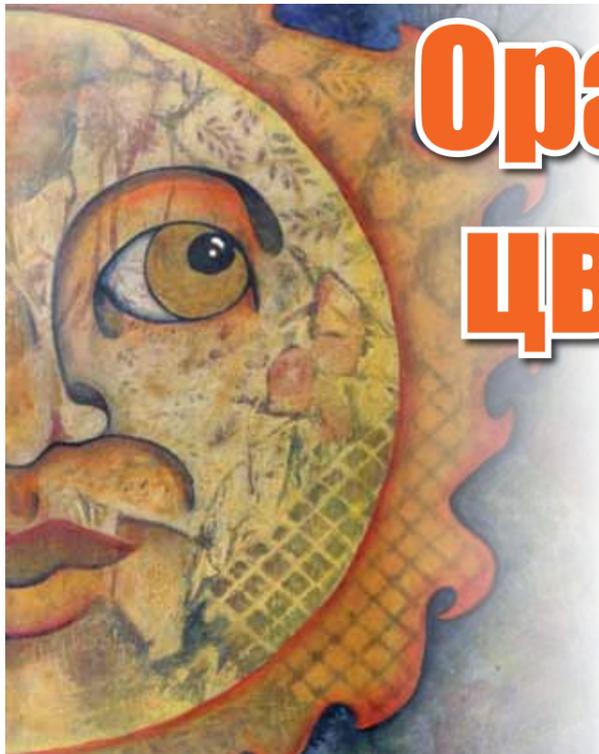
Рыбаки-волонтеры наловили два ведра рыбы. Помимо этого, на собранные деньги купили продукты питания. В итоге с такими необычными, вкусными подарками, посетили пятнадцать пожилых людей. Ничего не ожидавшие старики были просто ошеломлены — ну, кто еще подаст им излюбленного лакомства, родной уральской рыбки!

Доброе дело никогда не в тягость. Усталые и довольные рыбаки разошлись по домам. Рыбак рыбака, действительно, видит издалека. Но никогда еще, наверное, совершенно не знакомые друг другу рыбаки не были так близки и дружны, как в эту пролетевшую, как мгновение, субботу!

По поводу этой необычной акции можно говорить много. А можно сказать всего одно слово: СПАСИБО!

Айбар ХАМИЕВ.

Оранжевый цвет души



«Оранжевый цвет означает святость и здоровье. По свойствам он символизирует энергию, радость, теплоту и смелость, а по качеству - это излучающий, сухой, теплый, взволнованный цвет. Отождествляется с воинственной силой Марса и Сатурна, а также символизируется с вулканами, выражая их огромную, струящуюся энергию...»

Профессиональной художницей Кайла Миллер не стала... из-за своего мужа! Правда, тогда она еще не носила фамилию Миллер, а Тим еще не знал, что именно эта девушка, сестра его друга, и есть его судьба. Хотя знали они друг друга с 12-ти лет. Считается, что выбирает всегда девушка, хотя мужское население мира на этот счет совершенно противоположного мнения. Так вот, Кайла на долговязого дружка брата не обращала никакого внимания: паренёк с вечно растрепанными волосами и в очках был абсолютно не в её вкусе! Но однажды... В Америке, как известно, всё происходит «однажды». Семья была в церкви; в нее вошли пара юношей. Один из них привлек взгляд девушки – аккуратно одетый, стильно коротко постриженный, с открытым лицом. Брат подтолкнул: – Узнаешь Тима? «Но... но где же его очки?» - растерялась Кайла, а сердцем вдруг поняла: это её парень! Кайла в церкви и влюбилась. Огорчилась, когда брат сказал, что этот новый Тим «ходит», как он выразился, с другой девушкой. Обрадовалась, когда узнала, что «уже не ходит». И очень скоро рассказала маме, что этот студент – тот самый косматый Миллер, и что она выходит за него замуж. Обычная человеческая история, на которую в Техасе, мало кто обратил внимание – во всяком случае, в газетах об этом не писали!

Но! Кайла в это время училась в художественном колледже, уже окончила первый курс. У новоиспеченной четы Миллеров, однако, все получилось очень быстро, родился первый сын, и учебу пришлось оставить. Как оказалось, навсегда. Поэтому Тим – виноват.

Когда в семье есть художник, это семья, живущая не на Земле, а на каком-то её волшебном спутнике. Нет, всё так, как у других людей, но всё... абсолютно не так! Это не абсурд: присутствие в доме творчества создает особую атмосферу, делает маленький интимный мир своеобразным и непо-

вторимым. Это всегда своя Вселенная, своя планета и своя орбита. Со всеми вытекающими последствиями.

– Кайла и я любим творчество и процесс выражения и открытия скрытого в сердце таланта и реализацию творческих идей, - с большим уважением и теплом говорит о таланте жены Тим. - У Кайлы всегда был талант запечатления моментов и деталей в рисунках, используя карандаш, краски и всякие другие ее художественные инструменты. Как-то она умудрилась даже нанести краски на мое лицо: в день Хэллоуина нарисовала шрам от ножевой раны, прилепила бороду. Многие тогда были в изумлении от ее искусства!

Я рад, что талант Кайлы передан нашим сыновьям – у них тоже способности к рисованию. Я считаю, что мне повезло с ней, ведь она человек творчества. Она – это свет и радость моей души, и эти два качества также отражаются в ее работах.

И еще я горжусь тем, что Кайла всегда с радостью делится своим умением с другими и помогает им развивать свои навыки.

В доме генерального директора ТШО предметов искусства много. Стиль этого семейного очага неповторим. Но когда гости узнают, что большинство картин на стенах – творения хозяйки дома, они искренне восхищаются: так мастерски они исполнены! К тому же это не просто изображения и образы. Это своеобразная летопись жизни – Кайла обязательно запечатлевает на холсте или бумаге образ страны, в которой им с Тимом пришлось жить и работать.

Вот, например, изображение мусульманских детей, читающих Коран. Кайла увлеченно рассказывает о своеобразной технике этой картины, а потом обращает внимание на арабскую вязь на заднем фоне.

– Знаете, что здесь написано по-арабски? «Ассалаум алейкум!». И написать это помог мне мой сын. Когда мы жили в Кувейте, он изучил

арабский язык. Кстати, недавно у нас в гостях был один досточтимый гость, который тоже знает арабский, и он подтвердил, что написано это правильно! Должна заметить, в какой бы стране я ни была, я всегда интересовалась местными художественными искусствами и старалась получить для себя новое в плане методов и техники рисования. И после очередного вдохновения в мою голову приходят новые мысли, новые идеи, и я сажусь за новую работу. У меня множество еще не законченных проектов.

Кайла ведет нас в свою маленькую мастерскую. Обычная комната. Стол у окна, бумага, краски, кисти, мастихины – атрибутика соответствует увлечению. На стеллаже – то же самое плюс некоторые работы, завершённые и незаконченные. Внизу – несколько картин, с явными следами внешнего воздействия.

– К сожалению, немало моих рисунков было испорчено – как-то у нас труба прорвало, и на них потекли струи воды. Часть из них можно восстановить, просто для этого потребуется время...

Увы, но волшебный мир искусства, хоть это и иной Космос, существует в реальной среде и не застрахован от житейской прозы.

– Я вот вижу у вас здесь и декоративные работы, и более реалистичные. А к какому стилю вы тяготеете?

– Конечно, существуют множество стилей художественного рисования. В каждом из них есть своя особенность, и этим они прекрасны. Искусство требует жертв, над некоторыми работами приходится работать сутками. Например, в этом рисунке конной повозки использовался только карандаш. Но тут нужно обращать внимание на каждую мелочь, каждая точка имеет свое значение и для этого художник должен набраться массы



терпения. Как ранее сказала, мы жили и побывали в разных странах, и я всякий раз старалась обогащать свое умение. Скорее, мне нравятся разные стили поскольку в каждом есть свое чудо.

Если точнее, мне нравятся цвета, и особенно оранжевый. Если вы заметили, я использую этот цвет во многих своих работах. Позвольте, я вам покажу еще две работы. Это луна, а это солнце. Они были нарисованы в Индонезии. Показать, как это делается? Одно удовольствие работать над такими проектами!

Кайла увлеченно показывает технику рисования. Она обо всем на свете забыла и с упоением раскладывает хитроумные приспособления, с помощью которых на ватмане, прямо на глазах, возникает фантастический

живописный фон. А что дальше?

– Это импровизация, - смеется Кайла, - я и сама не знаю! ... Как-то я приняла участие в одном художественном конкурсе. Предоставила несколько своих работ, на мой взгляд, лучших. Комиссия осмотрела их, и меня попросили принести еще рисунок. Я нарисовала просто рыбку. Ничего сложного, простая рыбка, на что я потратила всего два часа. Вы не представляете, но жюри удостоило меня почетного места именно за этот рисунок! У меня были другие, весьма сложные работы, на которые я потратила уйму времени и усилий, а победила рыбка! Бывает и такое.

Кайла Миллер перекладывает графические листы, показывая свои разнообразные работы. И вдруг открывается магия ее любимого оранжевого цвета. Он не только на картинах, в ее наполненных мечтами образах – он входит в настроение, заполняет пространство какой-то новой энергией, жизнеутверждающей и призывающей к действию. Рождаются новые вопросы к художнице. Но из просторной столовой вдруг звучит: «Кула, we are here and waiting for you!» («Кайла, мы здесь и ждем тебя!»).

А это уже совсем иная история, и о ней – в следующем номере газеты.

Георгий ТРУХИН.

Газета ТОО «Тенгизшевройл». Выходит один раз в месяц на казахском, русском и английском языках.

Распространяется бесплатно.



Главный редактор – Георгий ТРУХИН.

Над газетой работали: Дэвид МАКИННИС, Шанель ДЖОЛЛИ, Айбар ХАМИЕВ, Светлана КАЙЫРГАЛИЕВА, Ерлан ИСЛЯМОВ, Шалкар ЕЛЕШЕВ, Сергей МАЛЬЦЕВ.

Газета зарегистрирована в министерстве культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан от 21 ноября 2001 года.

Выдано свидетельство о регистрации за №2482-Г. Адрес редакции: 060011, город Атырау, ул. Сатпаева, 3, офис ТОО «Тенгизшевройл».

Телефон: +7(712) 302-6870, +7(712) 302-6247. Факс: +7(712) 302-6729, +7(712) 302-6752.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

Тим МИЛЛЕР
Ануарбек ДЖАКИЕВ
Брэд МИДДЛТОН
Рзабек АРТЫГАЛИЕВ
Мурат МЫНБАЕВ
Шолпан АЛТЫБАЕВА
Самат АЖЕНОВ

Газета сверстана и подготовлена к печати Отделом по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл». Отпечатано в типографии ТОО «Компания Leader Offset Printing». Индекс 050034, г. Алматы, пр. Райымбека, 212 «А».

Тел: 8 (7272) 68 55 68. Тираж 2000