



ТШО ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

«Тенгизшевройл» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің басылымы
Информационная газета ТОО «Тенгизшевройл»
Tengizchevroil Newsletter

НОВОСТИ ТШО

№ 02 (224), февраль 2016 г.

TCO NEWS

Рекордное достижение нефтяников Тенгиза



27 160 000 ТОНН

В номере:



ПБР: стартует производство модулей

2 стр.



Из Милана – в Тенгиз

3 стр.



ТШО: Обзор деятельности в 2015 г.

4-5 стр.



Стремиться к совершенству

6 стр.



Клуб казахского языка

8 стр.

Министр энергетики РК поздравил коллектив ТШО



КАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЭНЕРГЕТИКА МИНИСТРІ

МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Уважаемый Теодор Этчисон!

По данным АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа» отмечается достижение ТОО «Тенгизшевройл» по итогам 2015 года рекордного для компании показателя добычи нефти.

Как известно, на сегодняшний день нефтегазовый комплекс Казахстана играет значимую роль в развитии страны. С работой предприятий нефтегазового сектора связано претворение в жизнь важных социально-экономических программ.

ТОО «Тенгизшевройл» обеспечивает значительную часть от общего объема добычи нефти в Республике Казахстан, поэтому достижение компанией новых высоких показателей в производстве является примером отличной организации управления, а также слаженной работы всего коллектива.

В этой связи, Министерство энергетики Республики Казахстан поздравляет Вас и всех работников ТОО «Тенгизшевройл» с достижением в 2015 году рекордного для компании показателя добычи нефти в объеме 27 157 тысяч тонн и желает ТОО «Тенгизшевройл» успехов и новых достижений в дальнейшей работе.

С уважением,
Министр

В. Школьник

Противостоять вызовам

Итоговые общие собрания коллектива ТШО

На состоявшихся сначала в Тенгизе, а затем в Атырау общих собраниях коллектива генеральный директор ТШО Тэд Этчисон подвел итоги деятельности предприятия в 2015-м году и поставил задачи на текущий год. Т. Этчисон впервые проводил итоговое собрание в качестве руководителя «Тенгизшевройла», и, надо сказать, ему выпала непростая миссия – провести анализ и дать оптимистичный прогноз на фоне кризисных процессов в глобальной экономике и резкого падения цены нефти на мировом рынке. Основные статистические данные опубликованы, они доступны на электронных сайтах компании и **приведены в обзоре на 4-5 страницах этого номера газеты**. Коллектив ТШО добился в 2015-м году отличных результатов, и не случись снижения стоимости углеводородного сырья (что не может контролироваться компанией), трудовой год был бы рекордным практически по всем позициям. Достаточно отметить исторически наивысшее достижение по добыче нефти – 27,16



Тэд А. Этчисон,
генеральный директор ТШО

Продолжение на 2-ой стр.

Противостоять вызовам

(Окончание. Начало на 1-ой стр.)

миллиона тонн. ТШО реализовал всю складированную в Тенгизе серу, и это значимое достижение, вызвавшее большой положительный резонанс в Казахстане. Весомы показатели по безопасности труда и производства, они сохранены на высшем отраслевом (в мировом масштабе) уровне. Фактически только объемы выплат Казахстану сократились – они пропорциональны прибыли компании и напрямую зависят от цены на нефть.

«Мы должны противостоять вызовам и быть готовыми к возможному новому, – откровенно обратился генеральный директор к работникам. – Нам приходится отказаться или приостановить некоторые проекты, например, оружие собственного спортив-



но-оздоровительного комплекса, пойти на сокращение бюджета». Однако Тэд Этчисон сообщил, что руководство компании стремится сохранить параметры соцпакета, объемы затрат на развитие сотрудников и уровень инвестиций в рамках добровольной социальной программы «Игилик». ТШО не откажется от своих приоритетов и стратегических целей – быть самой безопасной, самой успеш-

ной и самой уважаемой компанией в Казахстане.

Серьезные задачи стоят перед коллективом в 2016-м году. И главное – Проект будущего расширения мощностей, реализуемый в связи с Проектом управления устьевым давлением. Есть все предпосылки, что текущий год станет стартовым для строительства нового суперсовременного заводского комплекса в Тенгизе, поэтому от нас требуется сплотиться и подтвердить готовность и способность реализовать для Казахстана один из крупнейших и амбициозных нефтяных проектов сегодняшнего дня в мире. «Тенгизшевройл», то есть вы, дорогие друзья и коллеги, не раз доказывали, что умеете блестяще решать самые большие задачи и воплощать в жизнь самые грандиозные планы».

В ходе собраний Т. Этчисон не раз предоставлял слово генеральным менеджерам отделов для конкретизации отдельных конкретных аспектов деятельности, а в заключительной части ответил на вопросы работников. В частности, он сообщил, что руководство компании внимательно отслеживает и изучает ситуацию с колебаниями курса национальной валюты и будет постоянно держать коллектив в курсе возможных решений.

Г. ТРУХИН.



ПБР: стартует производство модулей

На проекте ПБР-ПУУД начато изготовление металлоконструкций, тем самым дан старт работам по изготовлению модулей. «Начало изготовления металлоконструкций» – это важное событие, которое лишь раз происходит в жизни крупного капитального проекта, в объём которого входят производственно-изготовительные работ. Проект ПБР-ПУУД достиг данного рубежа 21 декабря 2015 г., когда группа проекта по изготовлению модулей и подрядчик «Дженерал Электрик» в первый раз начали резку стали для модулей газотурбинного генератора (ГТГ) «Фрейм 9» на производственной площадке «Чимолай» субподрядчика «Дженерал Электрик» в Роверето, Италия.

«Поздравляем всех, кто сыграл важную роль в достижении этого рубежа, – сказал Колин МакНили, менеджер по изготовлению модулей ПБР-ПУУД. – Спасибо за то, что вы поставили перед компанией «Дженерал Электрик» и её субподрядчиками чёткие задачи и получили отличные результаты. И больше всего я благодарю вас за то, что вы выполняете эту работу правильно и безопасно». Это достижение открывает путь к следующим рубежам, которым группа по изготовлению модулей планирует достичь в 2016 г.:

- Начало сборки первого газотурбинного генератора (ГТГ) в г. Авенца, Италия
- Начало изготовления сборных модулей в Казахстане

- Завершение подготовки к началу работ по изготовлению технологических модулей, подлежащих
- морской перевозке в 2018 г., в Южной Корее.

Достижение целей в области изготовления модулей, поставленных на 2016 г., послужит выполнению первостепенных задач проекта, направленных на выполнение морских перевозок в 2017-2018 гг. и программы ранних строительных работ.

«Приступив к изготовлению металлоконструкций в Роверето, группа положила начало успешному 2016 году» – заявил Колин МакНили. В самом начале этапа разработки концепции проекта ПБР-ПУУД было принято ключевое решение по стратегии реализации проекта, которое заключается в выборе модульного исполнения в качестве главной составляющей реализации. Такой подход серьезно отличается от «традиционных» методов строительства, которые использовались на предыдущем этапе расширения производственных мощностей Тенгизского месторождения, в рамках проекта ЗСГ-ЗВП. Тот проект предусматривал доставку на Тенгиз всех строительных материалов по-отдельности, а строительно-монтажные работы выполнялись непосредственно на строительных площадках. Модульное исполнение позволяет перенести выполнение работ со



21 декабря 2015 г.: Резка первых плит конструкционной стали для модулей в Роверето, Италия.

строительных площадок, что приносит существенные выгоды с точки зрения техники безопасности и качества. Кроме того, применение такого подхода сводит до минимума использование земельных участков, воды и других ресурсов, а также образование строительных отходов на площадках. Для такого крупного проекта как ПБР-ПУУД снижение воздействия на окружающую среду за счёт модульного исполнения может быть значительным. Изготовление модулей – это огромный объём работ в рамках ПБР-ПУУД, и работы ведутся по нескольким направлениям.

Согласно имеющемуся плану на различных производственных площадках проекту потребуется изготовить, собрать и проверить в процессе предпусковых работ перед отправкой на строительные площадки более 150 модулей. По прибытии на Тенгиз из модулей будут построены ЗСГТП и ЗТП ПБР, а также система повышения давления (СПД) ПУУД. Компания ТШО заключила контракт с «Дэу Шипбилдинг энд Марин Ко., Лимитед» (ДШМИ) на изготовление технологических модулей и модульных эстакад для ПБР-ПУУД. Работы будут проводиться в Южной Корее и

Республике Казахстан. В рамках выполнения контракта с ТШО компания ДШМИ создала консорциум с казахстанским ТОО «ЕРСАЙ Каспий Контрактор», который выполнит значительный объём работ в Мангыстауской области, расположенной в Западном Казахстане. Для выполнения данных работ будут созданы тысячи рабочих мест для местных кадров, в том числе в области профессионального обучения, а также будет привлечено множество местных предприятий. По контракту с «Дженерал Электрик» в Италии на трёх производственных площадках (заводах по изготовлению металлоконструкций «Чимолай», расположенных в Роверето-ин-Пьяно, а также в Сан-Джорджо-ди-Ногаро, который находится на северо-востоке страны) будут изготовлены четыре модульных ГТГ «Фрейм 9», после чего их отправят на производственную площадку «Дженерал Электрик» в Авенце, где будет выполнен монтаж оборудования и испытания. Комплексные испытания модуля №4 (на полной скорости под полной нагрузкой) будут завершены в Авенце ещё до отправки модулей №1, 2 и 3 в Казахстан. Данный модуль ГТГ будет разобран на отдельные узлы, отвечающие требованиям к весу и размеру грузов, которые перевозятся по внутренним водным путям Российской Федерации (ВВП РФ) на пути в Республику Казахстан.

Информационная группа ПБР/ПУУД.

Из Милана – в Тенгиз

330 - тонный паровой котел смонтирован на заводском комплексе ТШО

В декабре 2015 года проект увеличения мощности и надежности (УМН), осуществляемый в ТШО в рамках проекта оптимизации второго поколения, был отмечен очередной важной вехой, преодолев рубеж 5 миллионов человеко-часов без травматизма с потерей рабочего времени. Однако, это было далеко не единственное выдающееся достижение на проекте оптимизации второго поколения в течение прошедшего года. Пожалуй, не менее значимыми явились успешно реализованные проектные задания по монтажу и установке крупных узлов технологического оборудования. Среди таких можно особо выделить операцию по транспортировке и установке на заводе в Тенгизе нового парового котла в сборе. Вспомним, как это было. Чтобы оказаться в Казахстане, в Тенгизе, где теперь навсегда будет его новый дом, на выделенной для него новой площадке на заводе Второго Поколения, рядом с установкой 9400, новый паровой котел, гигантский агрегат весом 330 тонн, предназначенный для проекта увеличения мощности и надежности, проделал немалый путь с завода компании-изготовителя в пригороде Милана, в Италии, отплыв на крупнотоннажном морском транспорте из порта в городе Порто Маргера в августе 2014 года. Далее путь его лежал по морю и по суше, при этом путешествие это было отнюдь не легкой и приятной поездкой без хлопот. По пути из Италии груз преодолел большое расстояние, пересек территорию нескольких государств, миновал

систему каналов, соединяющую Азовское море с Каспием, при этом благодаря тщательно разработанному плану и маршруту успешно завершил морскую часть пути до начала льдообразования, т.е. времени, когда, как правило, прекращается период навигации. И вот в октябре 2014-ого наш груз прибыл, наконец, в порт Актау на Каспийском море. На этом морская часть маршрута закончилась, негабаритный и сверхтяжелый груз был перемещен на наземный транспорт и ранним воскресным утром 19 октября 2014 года, торжественно проследовав по улицам Актау, отправился далее в конечный пункт назначения – Тенгиз. Завершилась сухопутная часть маршрута в ноябре того же 2014 года у ворот завода в районе Южной Зоны территории подрядчиков. Все это путешествие из Италии в Тенгиз явилось по сути сложнейшим логистическим проектом, имея в виду, что весь наземный маршрут был проложен по трассам, ранее не использовавшимся для транспортировки негабаритных грузов, а посему все это означало выполнение многочисленных исследований, замеров, расчетов, согласований, т.е. кропотливого труда. Однако, наряду со сложностью маршрута предстояло преодолеть еще и серьезные препятствия, прежде чем груз оказался на предназначенной для него площадке внутри территории завода второго поколения. И так, первым таким испытанием стал подъем груза в Точке подъема №1. Там груз уже ожидал супер-кран De-Mag

СС6800 грузоподъемностью 1200 тонн. Это был тот самый кран, который использовался при разгрузке котла в порту Актау, а теперь, прибыв в Тенгиз с опережением, он ожидал знакомый уже груз у периметра завода. Первый подъем на заводе оказался технически самым сложным в исполнении, поскольку груз необходимо было пронести над трубной эстакадой, при этом система трубопроводов для транспортировки пропана и бутана в северо-западном углу периметра ЗВП, возле ворот 110 была заполнена и находилась в работе и под давлением. Эта операция по подъему была успешно проведена 1 ноября 2015 года, после чего паровой котел, погруженный на модульное самоходное шасси, проделал короткий путь до очередной, теперь уже финальной Точки подъема №2. Здесь выгруженный и оставленный на временных опорах груз дождался, пока все тот же кран СС6800 перебрали на новое место подъема. И здесь снова подъем груза был сопряжен с высоким риском, поскольку груз предстояло перенести через находившийся внизу трубопровод диаметром 36 дюймов, являющийся продолжением линий сбора сырой нефти, доставляемой по нему с промысла на завод. И там же проходит 20-дюймовый трубопровод высокого давления, по которому сырой газ подается на установку обратной закачки, не говоря уже о множестве других трубопроводов различного диаметра от 20 до 2 дюймов, по которым подаются углеводороды в широком ассортименте, а



также проходят трубопроводы собственных нужд. При этом весь персонал, занятый в подъемных работах, должен был непременно пользоваться автономными дыхательными аппаратами все время, пока кран поднимал котел, пронес его над трубопроводами под нагрузкой, заполненными опасными веществами, и затем опускал груз на самоходное шасси. Будучи погруженным на шасси и надежно закрепленным, наш груз проделал еще короткий путь вдоль центрального заводского проезда №2 где, наконец, он был водружен на фундамент, построенный специально для нового парового котла чуть больше года тому назад. Установка котла в сборе на основание ознаменовала кульминацию долгой эпопеи, которая началась задолго до этого еще на стадии предпроектного проекта в 2011 году а затем успешно миновала стадию рабочего проектирования. Затем в 2013-ом был выписан заказ-наряд, и уже только в 2015-ом этот марафон завершился подписанием контракта на транспортировку негабаритного и тяжелого груза. За все время выполнения

проектирования, изготовления на заводе поставщика, транспортировки и подготовки площадки для приема агрегата в Тенгизе было создано невероятное количество рабочих групп, заключены и выполнены контракты с компаниями-поставщиками услуг и отдельными специалистами, внесшими важный вклад в успех всего большого дела, а посему, бесспорно, достойными всяческой похвалы. Их было настолько много, что мы не возьмем на себя смелость привести здесь полный список, обоснованно опасаясь пропустить кого-то. От имени коллектива Проекта оптимизации второго поколения и, прежде всего, команды строителей, занятых на данном проекте, я говорю сегодня «большое спасибо» всем, кто принял участие в данной работе. Без вклада каждого из вас, без помощи и поддержки мы вряд ли смогли бы завершить этот крутой маршрут безаварийно и без травм с потерей рабочего времени.

Дэвид СТОГНЕР,
начальник строительства
на проекте оптимизации
второго поколения.

«КАСПИЙ» – новая книга первого директора ТШО

Общественность области и сотрудники ТШО приняли участие в церемонии презентации новой книги Равиля Тажигараевича ЧЕРДАБАЕВА.

Первый директор совместного предприятия ТОО «Тенгизшевройл», впервые доказавшего эффективность привлечения иностранной инвестиции в экономику Казахстана, Равиль Чердабаев на этот раз прибыл к своим землякам и бывшим коллегам с продуктом многолетнего кропотливого труда – книгой «Каспий». Мероприятие, посвященное презентации книги в головном офисе ТШО, открыл генеральный менеджер ТШО по связям с правительством и общественностью Рзабек Артыгалиев. – Сегодня яркий представитель династии нефтяников Чердабаевых, первый директор компании «Тенгизшевройл», первый министр нефтегазовой индустрии Казахстана, известный государственный и общественный деятель Равиль Тажигариевич представляет нам свой новый труд - книгу, которая называется «Каспий». Жизнь и работа автора, который за последние годы порадовал своих читателей научно-познавательными книгами «Нефть. Вчера. Сегодня. Завтра», «Нефть Казахстана. История века», являются истинным примером служения народу и родной земле, - сказал он. - «Каспий» - еще одно доказательство его неиссякаемой энергии и неутомимой деятельности.

На презентации книги, посвященной Каспийскому региону, его истории и культуре, экономике, экологии и политическим аспектам, выступил заместитель акима Салимжан Накпаев. – В ходе ознакомления с книгой, я был поражен ее глубоким содержанием и огромным объемом информации. Это – титанический труд. По сути, эта книга – энциклопедия Каспийского региона. В принципе, создание такого произведения напрашивалось всем ходом событий вокруг Каспия. И я рад, что не кто иной, а именно наш земляк Равиль Тажигараевич взялся за этот масштабный проект и успешно реализовал его, – отметил он. На мероприятии выступил генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» Тэд Этчисон. – Данный труд выпускается в очень важное время, во время, когда региональные проблемы могут воздействовать на глобальные экономические и политические вопросы, - сказал он. – Каспийское море также представляет собой важный аспект деятельности ТШО, в частности, это касается нашего планового проекта расширения, в рамках которого строительные модули будут перевозиться на Тенгиз через Каспийское море. Также, в течение немалых лет



ТШО пользовался услугами Актауского порта для транспортировки своей продукции. Книга

господина Чердабаева напоминает нам об этом, представляя детальное описание основных

трубопроводных и морских экспортных маршрутов транспортировки каспийской нефти, а также о самых крупных морских портах и танкерных флотах прикаспийских государств. Научный подход к теме и богатство иллюстративного материала придают еще большее значение новой книге. Я уверен, в том, что книга, состоящая из пяти разделов и посвященная многостороннему освещению прикаспийского региона, получит достойную оценку широкого круга читателей.

На презентации присутствовали сослуживцы, друзья и коллеги автора, работавшие с ним во благо страны, ученые, представители молодого поколения, многие из них искренне приветствовали Р. Т. Чердабаева с трибуны.

В ходе мероприятия выступил также и сам автор, известный государственный и общественный деятель, доктор экономических наук, профессор, академик Международной академии минеральных ресурсов, Международной и республиканской инженерных академии, а также Экономической академии «Евразия», первый директор ТОО «Тенгизшевройл». Равиль Тажигараевич Чердабаев рассказал о работе над книгой и ее содержании. Вниманию собравшихся была представлена также первая серия многосерийного документального фильма «Нефть Казахстана».

Светлана Каиргалиева.



ТЕНГИЗШЕВРОИЛ

Обзор деятельности в 2015



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

В 2015 г. ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) подтвердило свое лидерство в нефтегазовой отрасли Казахстана, успешно реализовав, а по некоторым позициям превзойдя, намеченные производственные рубежи.

- В ТШО не было зафиксировано ни одного случая со смертельным исходом; достигнутые показатели по ТБ вновь значительно превысили средние показатели мировой нефтегазовой индустрии;
- В 2015 г. ТШО добыл 27,16 млн тонн нефти, что является новым производственным рекордом. Заводской комплекс ТШО подтвердил высокую производственную эффективность;
- Установки на заводах ЗСГ/ЗВП и КТЛ продемонстрировали 97-процентный уровень надежности, что соответствует лучшим международным стандартам;
- Объемы реализации серы составили 2,7 млн тонн. В октябре 2015 г. ТШО объявил о полной ликвидации запасов элементарной серы, хранящейся на открытых площадках;
- Общие выплаты Республике Казахстан составили 8,2 млрд долларов США;
- Затраты ТШО на приобретение казахстанских товаров и услуг достигли 2,4 млрд долларов США.

ТШО является мировым лидером по вопросам утилизации газа и удерживает лучшие показатели по снижению объемов сжигания газа. С 2000 г. суммарный объем сжигания уменьшился на 93% и объем утилизации газа превысил 98%. Все рекордные показатели и достижения стали возможными благодаря высококвалифицированным специалистам и истинным профессионалам своего дела, какими являются сотрудники ТШО. Компания продолжит инвестировать в развитие сотрудников и предоставлять им возможности для дальнейшего развития своих способностей и навыков. Творческие и организационные усилия коллектива компании направлены на продвижение крупного проекта роста производства – Проекта будущего расширения в сочетании с Проектом управления устьевым давлением. В результате реализации ПБР / ПУУД производственная мощность ТШО увеличится на 12 млн тонн в год, при этом на пике строительства будет создано свыше 20 000 рабочих мест. В 2016 г. основное внимание будет обращено на достижение нулевого показателя по происшествиям с особым акцентом на вопросы обеспечения производственной и персональной безопасности, особенно, во время выполнения работ по капитальному ремонту и программе бурения. Мы уверены, что сотрудники и подрядчики ТШО в состоянии достичь нулевого показателя травм и происшествий.

Предлагая вашему вниманию данную публикацию, мы хотим ознакомить вас с показателями нашей работы в 2015 г., которые, безусловно, являются прочным основанием для будущих достижений компании. Подробная информация о деятельности ТШО доступна также на сайте www.tengizchevroil.kz.

С уважением,

Тед Этчисон,
генеральный директор
Ануарбек Джакиев,
заместитель генерального директора

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

ТШО сохраняет за собой лидирующие позиции в отрасли в области обеспечения промышленной безопасности по таким стандартным показателям, как безопасность промышленного производства и охрана труда – происшествия с потерей рабочих дней. В 2015 г. на производстве свыше 30 000 человек отработали в совокупности более 72 миллионов часов, тогда как показатель по травматизму составил восемь случаев происшествий с потерей рабочих дней. Хотя эти статистические данные представляют собой показатели мирового класса, ТШО стремится обеспечить нулевой травматизм на рабочих местах, и над улучшением результата в этом направлении ведется непрерывная работа. Общий коэффициент регистрируемых происшествий (ОКРП) на производстве – это показатель, фиксирующий случаи заболеваний и травматизма (но без потери рабочего времени), которые потенциально могут привести к потерям рабочего времени. ОКРП – важный показатель, который строго контролируется в ТШО. В 2015 г. компания снова достигла мирового уровня в этом направлении. Тем не менее, за этот период произошло 35 предотвратимых происшествий. В 2016 г. ТШО будет неизменно уделять этому вопросу особое внимание.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

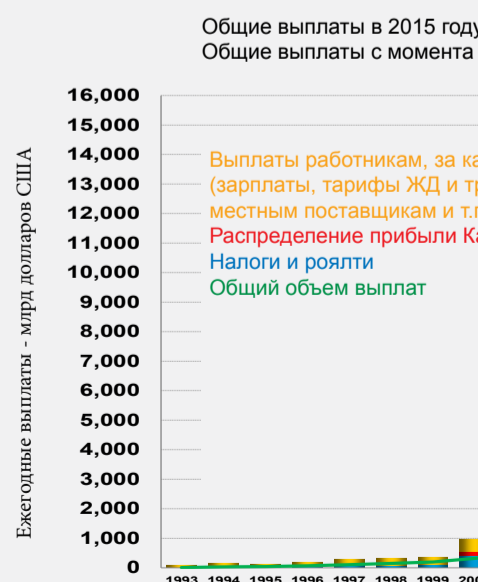
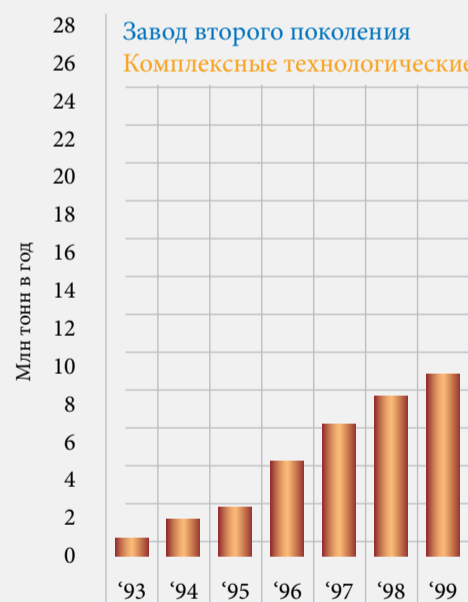
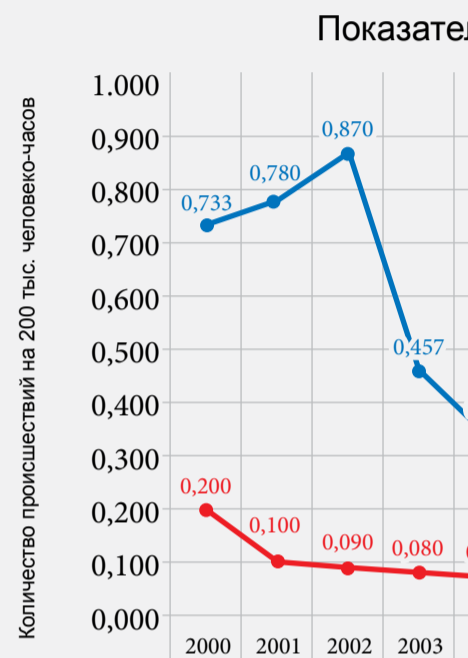
Затраты ТШО на реализацию проектов с целью минимизации воздействия на окружающую среду начиная с 2000 г. составили более 3 млрд долларов США. Эти значительные средства были вложены в непрерывное усовершенствование работы по охране окружающей среды в Тенгизе, они позволили ТШО сократить

общие объемы газа, сжигаемого на факелах на 85%. При этом коэффициент утилизации газа превышает 98%. Проект утилизации газа и другие программы помогли сократить общие объемы атмосферных выбросов на 73% за аналогичный период. В 2015 г. выбросы на производстве в среднем составили всего 2,24 кг на тонну произведенной нефти. При этом необходимо учитывать, что за период с 2000 г. рост годового объема производства нефти составляет 159%. Капиталовложения в охрану окружающей среды и повышение надежности заводского оборудования помогли сократить количество технических сбоев на заводе КТЛ на 40%, а объемы факельных сжиганий сырого и кислого газа по причине технических сбоев сокращены на 93% за период 2000–2015 гг.

В конце 2015 г. ТШО завершил работы по уходу за саженцами, посаженными в 2014 г. в поселках Жана Каратон и Косшагыл, и передал ответственность по их поддержанию акиматам этих поселков. В 2016 г. ТШО продолжит озеленение в новом парке «Нурсая» г. Кульсары. В 2016 г. ТШО планирует завершить проект повторного использования воды, что позволит значительно сократить водопотребление для производственных и бытовых нужд из существующих источников.

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

В 2015 г. объем добычи нефти составил 27,16 млн тонн (217 млн баррелей). Объем продажи сжиженных углеводородов составил 1,27 млн тонн, а сухого газа – 6,85 млрд кубических метров. Компания реализовала 2,7 млн тонн серы, что составляет 113% от производства серы в объеме 2,4 млн тонн.

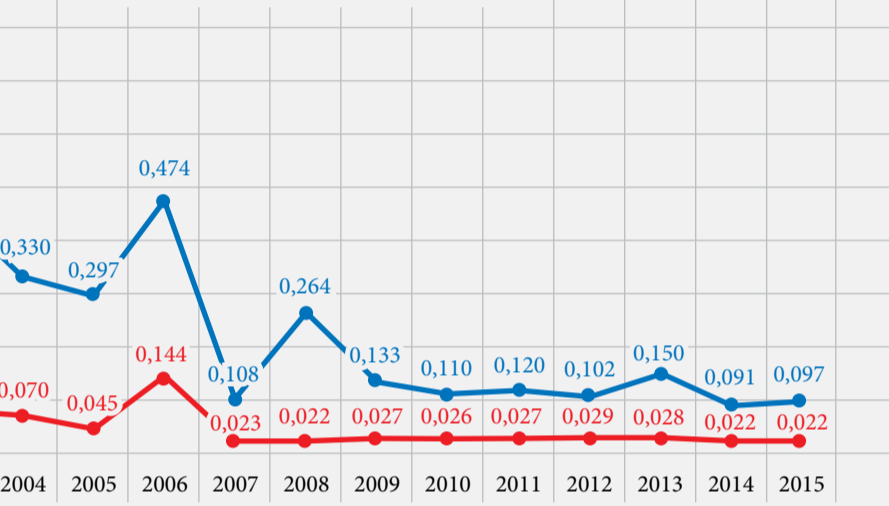


Жыл 2015 году

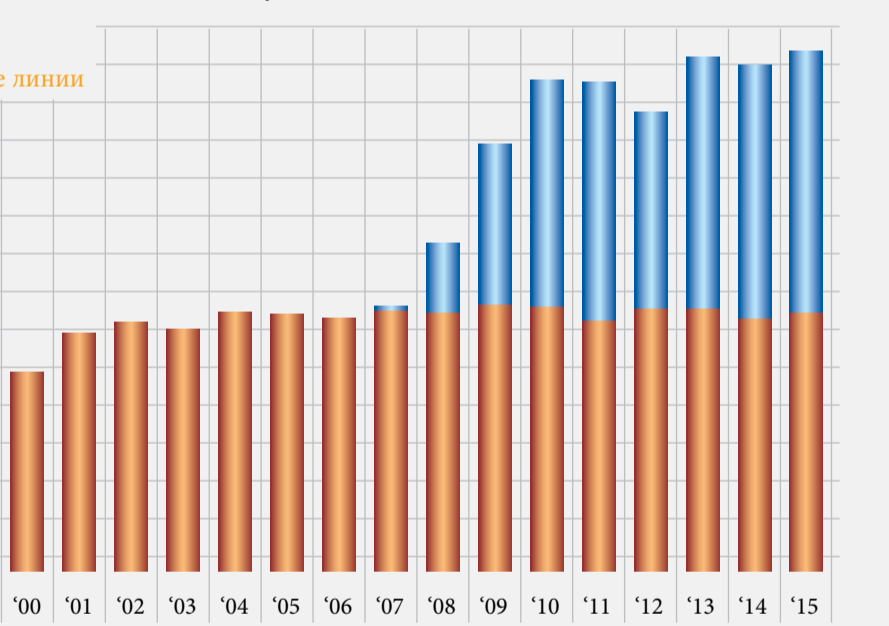


По технике безопасности

Общие регистрируемые происшествия
Происшествия с потерей рабочих дней

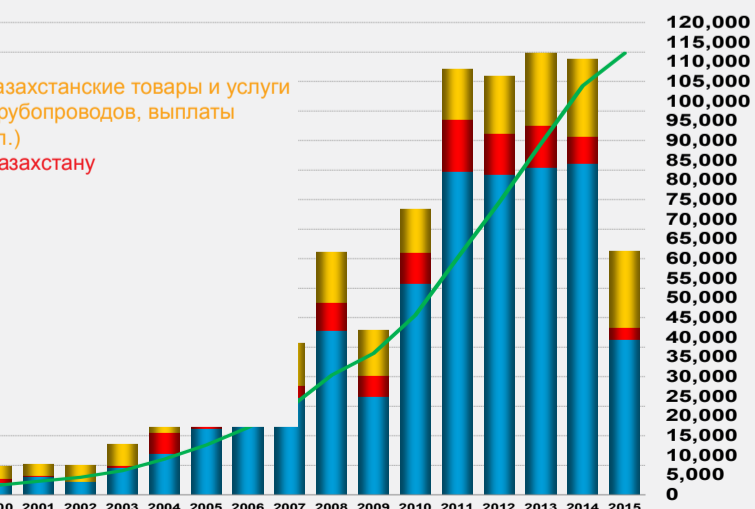


Добыча нефти



Выплаты Казахстану

превысили 8,2 млрд дол. США
создания ТШО превысили 112 млрд дол. США



Общие выплаты - млрд. долларов США

ВЫПЛАТЫ РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

С момента образования ТШО платежи Республике Казахстан составляют 112 млрд долларов США, включая приобретение казахстанских товаров и услуг, распределение прибыли, приходящейся на долю АО «НК «КазМунайГаз», выплату налогов и роялти государству, оплату тарифов и стоимость услуг государственных компаний, а также заработную плату работникам. В 2015 г. прямые платежи Республике составили 8,2 млрд долларов США.

КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

ТШО с каждым годом последовательно увеличивает долю казахстанского содержания в товарах и услугах. Если в 2002 г. предприятие приобрело товаров и услуг отечественных производителей на сумму 415 млн долларов США, то в 2015 г. затраты ТШО на приобретение казахстанских товаров и услуг составили 2,4 млрд долларов США. За период с 1993 г. денежные средства ТШО, направленные на приобретение казахстанских товаров и услуг, составили более 20 млрд долларов США. Компания продолжает работу по определению методов увеличения объема закупок высококачественных товаров, соответствующих сложным условиям эксплуатации месторождения Тенгиз. Преимущественно ТШО является потребителем услуг, и ожидается, что эта тенденция не изменится. Данное направление останется самым значительным и устойчивым для развития казахстанского содержания в настоящее время и в будущем.

Ключевым аспектом стратегии развития казахстанского содержания ТШО является работа с действующими и потенциальными поставщиками с целью достижения ими понимания международного качества и стандартов, которым они должны отвечать для сотрудничества с нефтегазовой индустрией. Постоянное развитие казахстанского рынка товаров и услуг, отвечающего высоким международным стандартам, является краеугольным камнем стратегии постоянного развития компании – и создает значительные ценности для Казахстана. ТШО считает, что для выполнения задач по казахстанскому содержанию, компания должна создавать долгосрочные возможности для поставщиков товаров и услуг. Исходя из этого, ТШО будет продолжать поддерживать устойчивое развитие

казахстанских поставщиков, привлекая необходимые инвестиции в инфраструктуру, обучение казахстанских кадров и создание рабочих мест. В течение 2015 г. установлено сотрудничество с новыми казахстанскими производителями, кроме того, руководство ТШО посетило ряд регионов Казахстана и ознакомилось с местными производственными возможностями. Корпоративная ответственность Начиная с 1993 г. средства, выделяемые ТШО на финансирование социальных проектов и программ в Атырауской области и оказание помощи местному населению и сотрудникам, превысили 1,1 млрд долларов США. В 2015 г. ТШО выделил 25 млн долларов США на реализацию социально значимых проектов развития инфраструктуры в рамках добровольной социально-инфраструктурной программы «Игилик» (что означает «благо»). Кроме этого, более 1 млн долларов США было направлено на финансирование Программы социальных инвестиций. Посредством этих двух программ и в партнерстве с местными и международными неправительственными организациями, ТШО профинансировал различные проекты, направленные на поддержку образования и здравоохранения в Атырауской области, прямыми бенефициарами которых стали примерно 7 тысяч жителей Атырауской области. В 2016 г. ТШО выделяет 25 млн долларов США на реализацию программы «Игилик»; эти средства, в основном, будут направлены на строительство детских садов, школ и других социальных объектов Атырауской области.

РАЗВИТИЕ КАДРОВ

В ТШО приняты к исполнению комплексные программы по подготовке, развитию и раскрытию потенциала кадров – эта многолетняя и традиционная работа нацелена на оказание содействия карьерному росту казахстанских сотрудников с последующим занятием ими ответственных должностей. В настоящее время на долю местных кадров приходится 86% всех

работников ТШО, причем 74% руководителей среднего и высшего руководящего звена также являются гражданами Казахстана. Для обеспечения непрерывной и успешной деятельности на уровне лучших мировых практик для ТШО критически важно привлекать и удерживать квалифицированные кадры, поэтому компания стремится стать одним из лучших работодателей в Казахстане. Примерами наиболее эффективных аспектов работы с персоналом ТШО являются система оплаты по показателям работы, зарубежные стажировки с целью развития профессиональных навыков, а также программы подготовки на уровне лучших международных стандартов. ТШО продолжит работать в направлении выявления и подготовки кандидатов преемников на должности высшего руководства в ТШО. Стажировка казахстанских сотрудников для работы за рубежом – важный метод работы, который помогает отечественным сотрудникам приобретать международный опыт для достижения поставленных целей. В настоящее время за пределами республики трудятся более шестидесяти казахстанских сотрудников предприятия.

ПЕРСПЕКТИВЫ НА 2016 г.

В области безопасности производства и охраны труда основное внимание ТШО в 2016 г. будет направлено на достижение «нулевого» показателя по происшествиям с потерей рабочих дней и снижения показателя по общему коэффициенту регистрируемых происшествий в производственном процессе. ТШО продолжит реализацию целого ряда крупных и комплексных проектов, включая Проект будущего расширения и Проект управления устьевым давлением, обеспечивая эффективность капитальных вложений и безопасность исполнения работ. ТШО намерен строго контролировать исполнение производственного плана, выполнение работ по капитальному ремонту оборудования в 2016 г. и продолжение программы работ по бурению и капитальному ремонту скважин.



Стремиться к совершенству

28 января 2016 года итоги работы за прошлый год подвели сотрудники отдела Информационных Технологий (ИТ). Общее собрание «самых технически продвинутых», как часто называют у нас специалистов этого отдела, вылилось в предметный разговор об успехах коллектива и задачах на текущий год, смысл которых сводится к лаконичному девизу: «Стремиться к совершенству!». Предлагаем вашему вниманию интервью менеджера отдела ИТ **Брендана РОДЖЕРСА**.



Брендан РОДЖЕРС: – Как прошло наше собрание? Общее собрание мы проводим два раза в год. Как и любое другое собрание, мы начали с минутки по ТБ: для нас очень важно, чтобы каждый человек безопасно трудился на рабочем месте, и всегда живым и здоровым возвращался к себе домой. Для отдела ИТ 2015 год был весьма успешным по всем направлениям нашей деятельности, как в области безопасности наших сотрудников, так и надежности систем, которые мы поддерживаем. Мы ежемесячно отслеживаем показатели по всем ключевым системам, таким как электронная почта, компьютерные сети, диск О и т.п. Мы делаем все возможное, чтобы сервисы, которые мы предоставляем нашим бизнес партнерам, работали надежно, и пользователи ТШО не страдали от непредсказуемых сбоев. Мы также помогаем нашим бизнес партнерам достичь высоких результатов в работе через реализуемые нами проекты. Я могу с уверенностью сказать, что все наши проекты в 2015 году закончились успешно, в рамках бюджета и запланированных графиков. И в этом заслуга всех наших специалистов. Проекты выполнялись в достаточно сложных условиях, так как в прошлом году были ощутимые бюджетные сокращения. Наши операционные затраты были урезаны на 8%, а капитальные затраты – на 20%. Сложным было и то, что в прошедшем году был заморожен набор новых сотрудников. Однако, несмотря на эти трудности, мы смогли выполнить все поставленные перед нами задачи. Я очень горжусь результатами нашей работы в 2015-м году.

- Несколько слов, пожалуй-

ста, о конкретных проектах, которые реализованы вами в минувшем году. И какие выгоды они принесли нашей компании?

Б.Р.: – Хочу также отметить некоторые важные моменты, которые я упомянул на собрании, но которые не были включены в наши стратегические показатели. Прежде всего, наше сотрудничество с различными отделами ТШО. Например, ИТ помог Группе автоматизации производственного отдела подготовиться к аудиту и пройти его успешно. Это же касается и Службы Безопасности ТШО, которой ИТ помог ликвидировать несоответ-



ствия, найденные при аудите их отдела. Также с отделом Проектирования и Строительства производственных объектов, мы продолжаем совместно работать в Программе по управлению информацией производственных объектов (УИ ПО). Есть и еще несколько моментов, которые я также упомянул на собрании, и чем я особенно горд. Отдел ИТ ТШО внедряет несколько самых передовых во всей корпорации



«Шеврон» технологий. Например, такие технологии, как веб-портал для процесса SERIP, который является шагом к 4-й стадии SERIP для ТШО; портал процесса герметичности скважин, который отслеживает техническое состояние скважин и улучшает безопасность процессов, предоставляя доступ к данным; программа УИ ПО, которая помогает подготовиться к ПБР. Всего этого мы смогли достичь благодаря сла-

женной командной работе отдела ИТ и наших партнеров в ТШО.

– Было бы интересно услышать о том, как вы поощряете усилия своих сотрудников. В вашем отделе этому вопросу всегда придавали особое значение...

Б.Р.: – Мы считаем очень важным поощрять достижения наших сотрудников. В этом году мы попробовали изменить формат нашего общего собрания, чтобы нагляднее увидеть заслуги сотрудников: мы попросили каждого выступающего рассказать о достижениях и успехах своей группы в 2015 году, а затем приклеить стикеры с достижениями на доски под ключевыми направлениями работы отдела. Это позволило всем визуально увидеть все достиже-

ния отдела ИТ за 2015 год.

– И все же большую часть времени заняло обсуждение предстоящих задач. Судя по всему, и в 2016-м году вы продолжите «внедрять», «обновлять» и «совершенствовать»?

Б.Р.: – Конечно, ведь это постоянный процесс! Стремиться к совершенству необходимо всем и всегда. В рамках нашего общего собрания мы говорили и об обновленной стратегии отдела, которая ежегодно пересматривается, как правило, в декабре. Для этого мы приглашаем наших бизнес партнеров, представляющих разные отделы ТШО, и вместе утверждаем актуальные направления, ставим задачи и определяем приоритеты. Под руководством архитектора ИТ ТШО, мы обновили наше видение и стратегию, и сегодня мы уже четко представляем нашу работу в 2016 году. Мы хотим привлечь внимание всех сотрудников, тогда они тоже увидят, чем отдел будет заниматься в дальнейшем. Пересматривая предыдущую стратегию за 2015 год, мы поняли, что в некоторых ключевых направлениях мы уже достигли

многого, и некоторые направления мы поменяли на новые. Например, в направлении проекта фонда данных ТШО, мы достигли больших успехов и поэтому мы сделаем его частью нашей операционной системы в 2016 году. Цель проекта фонда данных была принципиально улучшить управление информацией в ТШО и обеспечить пользователям быстрый доступ к надежной информации через единый источник. Теперь мы хотим сфокусироваться на расширении фонда данными с заводов и нефтяных скважин в режиме реального времени.

Новое направление, которое мы считаем очень важным, это автоматизация некоторых бизнес процессов с использованием технологий cloud. Также одним из новых ключевых направлений для нас является упрощение ряда процессов ИТ. Мы также продолжим работу в направлении бизнес-аналитики, чтобы помочь бизнесу работать еще более безопасно, надежно и оптимально. Одним из ключевых моментов для нашего отдела является управление затратами, что сегодня особенно актуально; поэтому в 2016 году мы хотим добавить ежемесячные награды и поощрения для работников, которые внесли особый вклад в упрощение процессов и оптимизацию в работе. Награда называется «Я упростил ИТ!». Думаю, это хороший стимул для дальнейшего улучшения качества нашего сервиса.

– Подводя итог, вы как руководитель отдела, как ждете, вполне удовлетворены и не сомневаетесь в закреплении успехов своего коллектива?

Б.Р.: – Я полностью уверен в своих сотрудниках. Они обладают теми качествами, которые меня всегда восхищают, а именно, стремление к новым знаниям, совершенствование процессов и любовь к новейшим технологиям! А об успешной работе нашего отдела можно судить и по отзывам руководителей разных департаментов ТШО. В рамках общего собрания мы показали видеобращения генерального директора Тэда Этчисона и руководителей различных отделов ТШО - все они выражают признательность работникам отдела ИТ. Всем нашим сотрудникам очень приятно и важно знать, как высоко оценивается работа каждого из них. Большинство наших сотрудников, не работая с отделами напрямую, не имеют возможности услышать благодарность от них лично. Высокая оценка ко многим обязывает.

– Спасибо, господин Роджерс, за обстоятельное интервью. Успехов вашей «продвинутой» команде!

Интервью записал Айбар Хамиев.

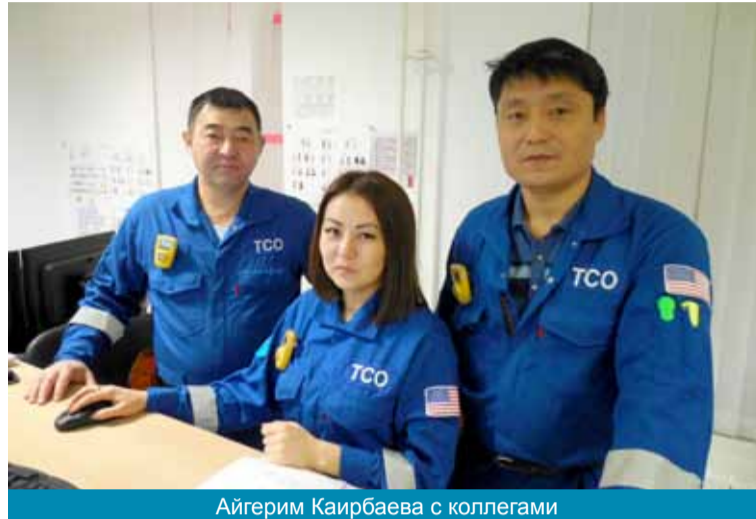


Безопасность на транспорте – актуально для каждого!

В числе главных стратегических приоритетов ТШО – быть лидером по технике безопасности и охране окружающей среды. Для выполнения этой задачи коллективу компании необходимо опираться на принципы **оптимизации производства** с тем, чтобы:

- Добиваться выполнения работ без травм и происшествий.
- Способствовать созданию здоровой рабочей среды и устранять значительные факторы риска на рабочем месте.
- Выявлять и устранять факторы риска для окружающей среды и безопасности производства.
- Эксплуатировать оборудование с показателями мирового уровня в надежности оборудования и целостности активов. Эффективно использовать природные ресурсы и активы компании

В каждой бригаде на заводе КТЛ в зимние месяцы на собраниях по ТБ обсуждалась тема «Безопасность на автотранспорте». Это актуально, потому что далеко не все мы об этом бываем осведомлены. Например, я только в ходе обсуждения этого важного аспекта я узнала, что руководством Эксплуатации производственной технологической зоны (ПТЗ) установлены ограничения скорости передвижения автотранспорта; движение задним ходом происходит при предупреждающем звуковом сигнале; запрещено любое передвижение по ПТЗ без пропуска, выдаваемого старшим оператором установки. Для предотвращения дорожно-транспортных происшествий работниками КТЛ применяются простейшие меры. **Уменьшение количества автотранспорта, применяемого в ПТЗ** – это позволило прекратить исполь-



Айгерим Каирбаева с коллегами

зование грузового транспорта в пассажирских целях. **Проверка автомобиля перед выездом для выявления небезопасных условий, используя объемный знак «конус 360»** – при прекращении движения автотранспорта «конус 360» выставляется на

капоте перед лобовым стеклом. Супервайзеры и начальники технологических секций КТЛ перед началом движения снимают объемный знак и, совершая круговой обход автотранспорта, своим примером показывают свое отношение к выявлению и

устранению факторов риска. А это может быть ослабление крепления автомобильных колес, отказ габаритных и поворотных фонарей, опасная близкая парковка другого автотранспорта. Немало и других простых и действенных мер. На собрании по ТБ, в ходе обсуждения презентаций «Поведение водителя» и «Памятка для водителя», предоставленных отделом ОС/ТБ и ООС и отделом АХУ и логистики, наши работники КТЛ заострили внимание на включение световых сигналов при движении на перекрестках и соблюдение «Правил 4-х секунд» в неблагоприятных погодных условиях. Важным представляется и запрет на использование в служебных целях личного транспорта и такси. Включение и обсуждение темы «Безопасность на автотранспорте» в повестку собраний по ТБ показывает отношение руководства КТЛ к организации безопасности движения работников завода и к остальным участникам дорожного движения, а также позволило выявить часто встречающиеся опасные аспекты при применении автотранспорта в производственно-технической зоне..

Айгерим КАИРБАЕВА,
специалист группы
поддержки проектов КТЛ.

«Орлеу» - значит развитие

ФЕЦА активно вовлекает жителей города Кульсары в решение вопросов благоустройства

Фонд Евразия Центральной Азии (ФЕЦА) держит руку на пульсе, делая приоритетом актуальность проектов. Предыдущий трехлетний опыт работы с сообществом и знание его социальных проблем, показывало, что наиболее актуальные темы для Кульсары – это плохое состояние многоквартирных домов в микрорайонах и отсутствие культурных мест отдыха. Строительство парков «Жансая» и «Достык» компаний ТШО по программе «Игилик» решало второй вопрос. А решение первого мы видели в вовлечении населения. Тем более, что такой подход соответствовал стратегии ТШО, принятой несколько лет назад по поддержке результатов программы «Игилик» проектами Программы социальных инвестиций. Мы решили, что подружить жителей с парками и подтолкнуть их к решению своих проблем с домами – вот цель достойная названия нашего проекта ОРЛЕУ – это означает рост вверх, развитие. Проект содержал два направления, первое – экологическое воспитание молодежи и жителей и вовлечение их в уход за парками, и второе – активизация жителей для улучшения состояния их домов. Первое направление включало проведение тренингов по экологии для старшеклассников и создания экоклуба на базе 18 школы, обучающей поездки для членов экоклуба в Алматы и проведения ряда мероприятий по вовлечению взрослого населения и детей, из окружающих парки домов в уход за парками Жансая и Достык и в культурный отдых. Шесть тренингов и 195 участников, которые освоили новую для района интерактивную методику



Обучающий тур в г. Алматы

экологического обучения «Зеленый пакет для Каспийского региона». Обучены учителя 20 школ и старшеклассники из экоклуба. По результатам опроса более 80% участников начали применять полученные знания в своей работе, тем самым распространяя экологическое образование среди молодежи. А экологическое воспитание детей и подростков – как правило, влечет снижение случаев повреждения деревьев в парках и увеличение количества культурных посетителей. Обучающий тур в Алматы для активистов экоклуба, пять дней глубокого погружения в тему экологии и парков. Участники посетили ботанический сад, действующий агробизнес центр и парки Алматы, прослушали экологические лекции и получили профессиональные советы для своих проектов. Субботники в парках, экологические мастер классы по использованию вторсырья в благоустройстве домов. Кстати по этому поводу жители передают свою

благодарность ТШО за паллеты и опилки из паллетов, которые они использовали с пользой для своих дворов и парков (мульча для деревьев). Проведение детских праздников и познавательных научных шоу для детей из малообеспеченных семей в парках на каникулах. Эти мероприятия сопровождались флеш мобами и небольшими лекциями о необходимости беречь парки и ухаживать за деревьями. Также некоторые жители узнали, что парки были поострены ТШО и что теперь они переданы городу и уход и забота зависит от них и городских властей. Для парков жители сделали таблички с правилами поведения, чтобы предотвратить вандализм и установили ограничители скорости на подъезде, чтобы усилить безопасность для пешеходов. Школьники из экоклуба получили средства на два грантовых проекта первый – улучшение фасада школы, второй – реконструкция теплицы. Теплица никогда не

работала, хотя была построена со школой, она была практически разрушена. Ребята решили, что здорово было бы иметь свою площадку для проведения уроков ботаники приучения детей к труду на земле. Приобретая зелень из теплицы, любой житель может сделать свой вклад в закупку семян, саженцев на будущее теплицы. Это единственная действующая теплица при школе в Атырауской области. Мы надеемся, что администрация школы поддержит продолжение проекта их учеников и будет проводить практические уроки в теплице, возможно, озеленять другие школы и детские сады района цветами из нее. Во втором направлении мы продолжили работу, начатую в 2013 году. Дело в том, что в Кульсары нет КСК или любых других систем управления многоквартирными домами, без должного ухода состояние домов ухудшилось. Тогда тренинги и работа с населением и властями города привели к появлению у сервисной компании Жылыой Тазалык услуги по содержанию жилья, но не готовы оказались жители. Одни не верили, другие не хотели что-либо делать для улучшения ситуации и платить. Именно поэтому мы решили продолжить работу с населением. Жители получили гранты от проекта с условием со-финансирования и личного участия в переменах, с ними были проведено 36 собраний и опрос на 100 человек, что позволило обсудить их приоритеты. В грантах жители планировали сделать ремонт в подъездах, вставить окна и двери в подъезды и озеленить, благоустроить дворы. Так они должны были заплатить 30% суммы от стоимости

новых окон и дверей в подъезды и сами сделать все ремонтные работы, мы предоставили только материал. Мы знаем, что для ТШО один из приоритетов в работе – безопасность и поэтому мы поддержали желание жителей улучшить безопасность подъездов для их детей. Вот так выглядели перила у лестниц до проекта и в Кульсары были случаи, когда дети падали в проемы и получали травмы. При этом мы предоставили только электроды, работу делали волонтеры из самих жильцов. Ценность нашего проекта по их словам – то, что они смогли посмотреть на все другими глазами и понять, что решение проблем им посильно. В проекте, как планировалось, сделаны новые игровые площадки для детей из вторсырья, ремонт подъездов и озеленение. Но самое главное люди стали дружнее и сейчас продолжают перемены, присоединились новые дома, которые также инициировали переделки. Недавно нам сообщили, что в микрорайонах начинается работа новой КСК, это один из участников наших тренингов в прошлые годы. Появилась еще одна сервисная компания, которая берется за ремонт и обслуживание подвалов. Так что как говорится «дорогу осилит идущий», мы рады, что помогли им сделать первые шаги. Всего проектом только за 2015 год проведено 18 публичных мероприятий (субботники, мастер-классы, обучающие поездки и праздники), охвачено 1965 жителей Кульсары. Поддержано 10 грантовых, социально полезных проектов для жителей микрорайонов и учащихся школ на сумму около 5 000 000 тенге. В них работали 52 волонтера – это активисты из домов и члены экоклуба при школе №18. Спасибо этим людям за их желание расти и развиваться во благо сообщества, за их участие в «ОРЛЕУ».

Айгуль ТАГАТОВА,
Менеджер программ ФЕЦА.



Клуб казахского языка

Приглашаем: у нас интересно!



Азиза НАЗАРОВА,
отдел организационных
возможностей УЛР.

Клуб казахского языка успешно работает в головном офисе ТШО с апреля 2015 года. Главной задачей нашего клуба является обучение сотрудников ТШО казахскому языку неформальными методами, в свободной, а не академической форме. Каждое заседание клуба посвящено определенной теме с множеством интерактивных упражнений. В этом году клуб открыл двери 25 февраля темой «Время бесценно». Во время мероприятия члены клуба приняли активное участие в интерактивных играх и конкурсах, проведенных на казахском и английском языках. Участники обсудили такие вопросы, как эффективное управление временем, правильный баланс между профессиональной работой и личной жизнью. Вспомнили произведения фольклора на тему важности времени. Мы взяли интервью у двоих участников клуба, с радостью согласившихся поделиться своим мнением о клубе.

– Шан, сравнивая свою и казахскую культуры, увидели ли вы что-либо общее, работая здесь?

– Меня зовут Шан Надесан. Я являюсь проектным инженером на ПБР, отвечающим за обеспечение дорогами в рамках ПБР. Я родился в Шри-Ланке, но

затем переехал в Лондон. Я по-прежнему горжусь, что являюсь уроженцем этого острова, несмотря на то, что почти всю свою сознательную жизнь прожил в Лондоне. И по-прежнему практикую и помню культуру своего народа. Могу с уверенностью сказать, что казахская культура по многим аспектам естественна и понятна для меня, в том числе и такая ее

общения между группами и различные игры. Казахский язык является государственным. Мне очень нравится изучать его. Я всегда изучаю язык той страны, где работаю и живу. Например, когда я работал в Нигерии, я изучал родной язык нигерийцев, который называется «хауса». Если кому-либо нравятся заседания клуба, обычно он зовет сюда своих друзей.

желанием! Кроме того, я делюсь учебным материалом со всеми, кто заинтересован в изучении казахского языка.

Аналогичные вопросы мы задали активистке клуба **Гульзаде Мусиной**. Вот, что она нам ответила:

– С начала работы клуба казахского языка, я являюсь его постоянным членом. Основной причиной вступления в клуб

учению языка.

– Могу сказать что, встречи в клубе казахского языка проходят очень интересно и занимательно. Потому как во время каждой встречи предлагаются разные темы. Члены клуба не только изучают язык, вместе с тем они духовно обогащают себя, знакомясь с казахскими традициями, культурой и искусством. Каждый член клуба получает для себя новую, свежую информацию. Иногда мы проводим занятия в форме игр, веселых соревнований. В такие моменты мои коллеги делятся своими мыслями, задают вопросы, обмениваются мнениями с другими участниками. Это очень эффективно – материал лучше усваивается.

– Я бы хотела предложить несколько своих тем для предыдущих встреч клуба. А именно: в 2015-м году было отмечено 550-летие казахского ханства, в связи с чем одной из тем может быть тема «О казахских ханах». В этом году – 25-летие независимости нашей страны – отличный повод поговорить об истории Казахстана. Если все эти темы будут о жизни и истории казахского народа, могу сказать, что они будут очень полезными для представителей других национальностей, изучающих язык.

В будущем, желаю нашему Клубу казахского языка только процветания!

Очень важно рассказать о формате заседаний клуба: в них могут принять участие все без исключения сотрудники компании, как казахстанцы, так и иностранные работники, не смотря на уровень владения казахским языком. Кроме того, по завершению каждого заседания все зарегистрированные члены клуба получают учебные материалы. Уникальность клуба заключается в единстве участников, являющихся представителями различных культур. Это демонстрирует их приверженность «Пути ТШО», где уважение к различиям указано в качестве одной из ключевых ценностей нашей компании. Еще раз приглашаем всех вступить в клуб казахского языка!



Шан Надесан

грань, как гостеприимство казахов.

– Как долго вы являетесь членом клуба и что стало причиной изучения вами казахского языка?

– Я вступил в клуб со дня его основания. Больше всего меня привлекает в клубе возможность

– Хотели ли бы Вы пригласить кого-нибудь из своих коллег и друзей поделиться опытом?

– Конечно, я рассказал о клубе своему коллеге из Шотландии. К сожалению, сейчас он находится на межвахтовом отдыхе и не смог принять участие в февральском заседании. Но горит

является моя любовь к родному языку. На наших встречах участвуют представители разных национальностей, работающие в нашей компании, стремящиеся изучать казахский язык. Свою цель в клубе я вижу в поддержке стремления моих коллег, их вдохновения и энтузиазма в из-



Гульзада Мусина

